



UNIUNEA EUROPEANĂ



GUVERNUL ROMÂNIEI



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN - PROGRAMUL OPERAȚIONAL REGIONAL
DEZVOLTARE LOCALĂ PLASATĂ SUB RESPONSABILITATEA COMUNITĂȚII

**STRATEGIE DE DEZVOLTARE LOCALĂ
VULCAN 2017 - 2020**

Cuprins

Introducere	4
1. Prezentarea generală a municipiului Vulcan	6
1.1 Principalele caracteristici geografice	6
1.2 Populația și caracteristicile demografice	7
1.3 Patrimoniul natural	10
1.4 Patrimoniul arhitectural și cultural	12
1.5 Locuirea și accesul la utilități	13
1.6 Profilul economic (ocupare și mediul de afaceri la nivel local)	15
1.7 Instituții locale și servicii publice	19
1.8 Organizații ale societății civile	20
1.9 Experiența locală privind proiectele cu finanțare europeană	21
2. Identificarea teritoriului vizat de Strategia de Dezvoltare Locală prin abordarea DLRC	23
2.1 Prezentarea generală a teritoriului SDL	23
2.1.1 Delimitarea teritoriului SDL și întocmirea planului	23
2.1.2 Principalele caracteristici geografice	26
2.1.3 Patrimoniul natural	26
2.1.4 Patrimoniul arhitectural și cultural	27
2.2 Comunitatea marginalizată din teritoriul SDL (inclusiv ZUM)	27
2.2.1 Studiul de referință reprezentativ la nivelul populației din teritoriul SDL	27
2.2.2 Validarea și declararea zonei/ zonelor urbane marginalizate	28
2.3 Analiza diagnostic a nevoilor, resurselor și problemelor populației din teritoriul SDL	29
2.3.1 Populația și caracteristicile demografice	29
2.3.2 Ocupare, mediul de afaceri și protecție socială	30
2.3.3 Locuire și acces la utilități	31
2.3.4 Accesul la instituții și servicii publice și la utilități	32
2.3.5 Analiza problemelor comunitare ale diferitelor zone distincte din teritoriul SDL, cu accent pe ZUM	33
2.3.5.1 Persoanele aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială	33
2.3.5.2 Problemele comunitare din perspectiva cetățenilor și a autorităților/instituțiilor	34
2.4. Acțiunile desfășurate anterior în teritoriul SDL	35
2.5 Elemente complementare privind prezentarea teritoriului SDL	39
3. Analiza SWOT	39
4. Procesul de implicare a comunității	43
4.1. Formarea și organizarea Grupului de Acțiune Locală (GAL)	43
4.2 Animarea partenerilor locali și mobilizarea/facilitarea persoanelor aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială din teritoriul SDL	45
4.2.1 Animarea partenerilor locali	45
4.2.2 Mobilizarea/facilitarea persoanelor aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială	46
5. Obiectivele SDL	49

6. Planul de acțiune SDL	53
6.1 Ce măsuri sunt necesare	53
6.1.1 Sinteza problemelor și măsurilor necesare, grupurile țintă	53
6.1.2 Corelarea cu documentațiile strategice, inclusiv cu Planul de Mobilitate Urbană	56
6.1.4 Contribuția măsurilor la temele orizontale.....	58
6.1.5 Combaterea segregării rezidențiale.....	59
6.2 Măsuri prioritare	62
6.2.1 Prioritizarea măsurilor	62
6.2.2 Abordarea integrată.....	63
6.3 Lista indicativă de intervenții.....	64
7. Monitorizare și evaluare.....	66
7.1 Monitorizarea și evaluarea continuă.....	66
7.2. Evaluarea de impact.....	68
8. Planul financiar	70
9. Lista de anexe ale SDL.....	73
ANEXA 1.....	75
ANEXA 2.....	125
ANEXA 3.....	126
ANEXA 4-CD.....	176
ANEXA 5.....	177
ANEXA 6.....	184
ANEXA 7.....	196
ANEXA 8.....	226
ANEXA 9.....	228
ANEXA10.....	229
ANEXA11.....	287
ANEXA12.....	301
ANEXA13.....	304
ANEXA14.....	310
ANEXA15.....	326
ANEXA16.....	360
ANEXA17.....	422
ANEXA18.....	429
ANEXA19.....	431
ANEXA20.....	433
ANEXA21.....	435
ANEXA22.....	455
ANEXA23.....	463
ANEXA24.....	467
ANEXA25.....	468

Introducere

Pentru Municipiul Vulcan, ce include mai multe zone declarate ca ZUM în Atlasul zonelor urbane marginalizate, situat în Valea Jiului, o zonă ce a cunoscut în ultimele două decenii un pronunțat declin socio-economic și demografic, angajarea într-un proces de dezvoltare sustenabilă și incluzivă bazat pe mecanismul DLRC reprezintă o oportunitate de maximă importanță.

Problematica deosebit de complexă a zonelor marginalizate și dezavantajate de pe teritoriul localității face esențială abordarea integrată, gestionată în mod participativ și deschis, organizată în mod coerent în baza unei strategii agreeate cu membrii comunităților vizate și fundamentate pe date valide și pe o analiză multidimensională.

Partenerii proiectului "Acum pentru viitorul Vulcanului" au demarat procesul prevăzut în mecanismul DLRC, acesta concretizându-se în constituirea unui GAL ce respectă cerințele mecanismului DLRC, identificarea clară a unei zone ce necesită intervenție, realizarea unui studiu de referință și a unei serii de consultări publice cu membri ai comunității și cu alți actori locali, finalizate prin adoptarea SDL descrise în prezentul document.

Teritoriul SDL a fost delimitat pe baza prevederilor Planului Urbanistic General (PUG), urmărindu-se unitățile teritoriale de referință (UTR) și limitele de proprietate. Acest teritoriu cuprinde:

- 5 perimetre declarate ca ZUM în Atlasul zonelor urbane marginalizate:
 1. "Colonia de jos", zonă de case tip mahala locuită preponderent de persoane de etnie romă;
 2. "Crividia", zonă de case tip mahala cu peste 10% din populație persoane de etnie romă;
 3. "Morișoara", zonă de tip case mahala;
 4. "Micro 3B/Dallas", zonă de tip blocuri ghetou;
 5. "Bloc C16" bloc locuit preponderent de pensionari.
- 7 perimetre declarate în Atlas ca zone urbane dezavantajate pe criteriul capital uman: "Centrul vechi", "Cocoșvar", zona "Gării" zona blocurilor "F1, F2, F3", zona blocurilor "D6, D4 și E5", zona "Poliție, Casa copiilor, biserica reformată, baptistă, penticostală", și zona "Paroșeni 1"
- 3 perimetre declarate în Atlas ca fiind zone urbane dezavantajate pe criteriul locuire: zona "Brazi", "Paroșeni peste Jiu" și zona "Paroșeni 2"
- 2 zone urbane funcționale: zona "Bulevard" și zona "Sohodol", prima fiind inclusă atât pentru asigurarea coerenței teritoriale, cât și datorită faptului că aici sunt localizate principalele instituții și servicii publice, precum și spații comerciale și alte facilități, iar a doua fiind necesară pentru asigurarea conectării la zona "Bulevard" a unora dintre perimetrele dezavantajate vizate.

Nevoile persoanelor au fost identificate prin realizarea unui **studiu complex de referință**. Rezultatele acestuia au pus în evidență nevoia de intervenție în special în ZUM, în privința accesului la servicii publice, a mediului de viață din cartier, a condițiilor de locuit, a calității educației pentru copii, precum și în privința capitalului uman și a situației socio-economice. Pe această bază, și ținând cont de cerințele programului, de Strategia de Dezvoltare Locală a Municipiului Vulcan și de documentele strategice naționale relevante, au fost stabilite obiectivele SDL. Acestea au fost validate în cadrul unei întâlniri publice, și a fost elaborat un plan de măsuri în concordanță cu obiectivele și cu oportunitățile oferite în special de POR și POCU.

Obiectivul general al Strategiei de Dezvoltare Locala (SDL) este reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială în zone urbane marginalizate total sau parțial pe teritoriul municipiului Vulcan prin implementarea de măsuri integrate care vizează: îmbunătățirea calității vieții, creșterea coeziunii sociale, îmbunătățirea mediului de viață (infrastructura, acces la servicii, locuire) prin creșterea economică în teritoriul SDL și prin măsuri specifice de ocupare în următorii ani dar nu mai târziu de 2023 pentru un număr de 740 persoane.

SDL are **șase obiectivele specifice**:

- OS1 Creșterea atractivității și a calității mediului urban, îmbunătățirea accesului în și din zonele dezavantajate din municipiul Vulcan prin reabilitarea infrastructurii rutiere, a străzilor din interiorul zonelor urbane marginalizate și cuprinse în teritoriul Strategiei Locale de Dezvoltare (SD precum și a străzilor care fac legătura dintre acestea și zona funcțională a municipiului (zona Crividia și Colonia de Jos) în anii următori dar nu mai târziu de anul 2023.
- OS2 Îmbunătățirea condițiilor de locuit prin lucrări specifice de reabilitare inclusiv termica a blocurilor de locuințe, realizare iluminat pe casa scârilor și alte lucrări de reabilitare în zone declarate urbane marginalizate și cuprinse în teritoriul Strategiei Locale de Dezvoltare (SDL) precum și prin mutarea unor familii din ZUM în blocuri de locuințe nou reabilite, în anii următori dar nu mai târziu de anul 2023.
- OS3 Îmbunătățirea și modificare spațiilor publice urbane în locuri de joacă pentru copii și alte tipuri de spații de utilitate publică prin lucrări specifice, în anii următori dar nu mai târziu de anul 2023. OS4 Schimbarea statutului de zone marginalizate din cadrul Municipiului Vulcan, prin implementarea de măsuri integrate de ocupare, ce asigură facilitarea accesului persoanelor din zona marginalizată la servicii educaționale, servicii de măsuri active inclusiv antreprenariat, pentru un număr de minim 390 persoane fără ocupație din zonele urbane marginalizate și cuprinderea lor în servicii de mediere pentru ocuparea unui loc de muncă, astfel încât 130 de persoane să găsească un loc de muncă, în anii următori dar nu mai târziu de anul 2023 prin activități specifice Programului Operațional Capital Uman.
- OS5 Scăderea ratei abandonului școlar și îmbunătățirea situației copiilor aflați în situație de excludere socială și marginalizare prin activități extra-curriculare, școala după școală, etc. pentru un număr de 80 copii prin înființarea unui centru în care se desfășoară acțiuni specifice pentru acestea în afara școlii și care să îi ajute la integrare socială în anii următori dar nu mai târziu de anul 2023 prin activități specifice Programului Operațional Capital Uman.
- OS6 Îmbunătățirea situației persoanelor marginalizate prin oferirea de servicii de calitate sociale și medicale în anii următori dar nu mai târziu de anul 2023 pentru un număr de 270 persoane prin activități specifice Programului Operațional Capital Uman prin:
 - o crearea unui centru pentru servicii sociale acordate în sistem integrat cu alte servicii de interes general, destinate persoanelor adulte în clădirea reabilitată în acest sens astfel prin care se oferă: servicii juridice pentru clarificarea documentelor și a situației juridice a persoanelor din zone marginalizate ale localității, servicii specifice pentru persoanele în vârstă, servicii specifice pentru persoane cu dizabilități, acțiuni specifice de prevenire a abuzului sau oferirea de servicii sociale inovative.
 - o Înființarea unei creșe

Pachetul de măsuri în domeniul ocupării și social propus în cadrul Strategiei, asigură pe termen lung schimbări pozitive ale comunităților marginalizate vizate de proiect, prin implicarea directă a autorității locale și a membrilor zonei marginalizate. Astfel, intervențiile directe ale proiectului produc schimbări ale indicatorilor definiți a identifica o zonă ca fiind marginalizată, precum și schimbări ale situației comunității prin dezvoltarea economico-socială la nivel de localitate, astfel reducându-se disparitățile de imagine (reabilitare a condițiilor de locuit), statut social (creșterea veniturilor) și de excluziune socială (acces la educație, servicii sociale și servicii medicale) și de percepție a comunității întregi ca nemaiavănd zone cu probleme sociale.

1. Prezentarea generală a municipiului Vulcan

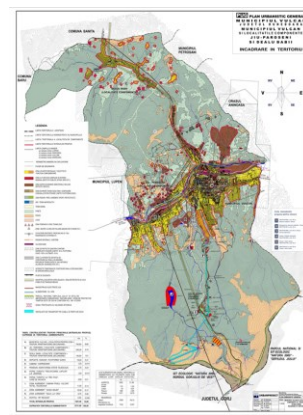
1.1 Principalele caracteristici geografice

Municipiul Vulcan este situat în sudul județului Hunedoara, la poalele munților Vâlcan, în depresiunea Petroșani, la vest de municipiul Petroșani - la circa 11 Km și la est de orașul Lupeni - la circa 6 km. Orașul este parte a rețelei centrelor miniere situate în bazinul carbonifer al Văii Jiului fiind desfășurat de-a lungul Jiului de Est, respectiv de Vest.



Județul Hunedoara

Municipiul Vulcan



Vulcan -Planului Urbanistic General

Principalele axe de legătură rutiere sunt: DN 66A (Câmpul lui Neag - Uricani – Vulcan – Tg. Jiu); DJ 664 (Vulcan – Pasul Vulcan - Tg. Jiu); DJ 666 (Vulcan - Dealul Babii - Merișor) și feroviare: cale ferată secundară, simplă, electrificată Livezeni - Vulcan – Lupeni cu lungimea de 3,2 km, care traversează teritoriul municipiului, cu stația Vulcan (km 90+831 – 91+897). Orașul se întinde pe o suprafață de 8.731 ha și are în componență și localitățile Dealu Babii și Paroșeni.

- ▶ relief (forme, pondere – suprafață);

Din punct de vedere geografic, municipiul Vulcan este așezat în depresiunea Petroșani, între M-ții Retezat și Vâlcan, în zona dominată spre sud de vârful Straja (1868m) și Pasul Vâlcan (1620 m). În zona Vulcan, formele de relief sunt reprezentate prin: zona muntoasă reprezentată de vârfurile ce încadrează teritoriul cu altitudini de 900-1000m dealuri premontane cu altitudini de 750 - 790m; complexul de terase format din 5 nivele în funcție de altitudine între 130 – 5m; lunca și albia minoră. În cazul teraselor unele au fost ocupate de construcții edilitare, blocuri și case de colonie pe când altele sunt puternic fragmentate și deformate de alunecări de teren, relieful variat, străpuns de văi - cea a Jiului de Vest, oferă prin lărgime potențialul dezvoltării urbane viitoare. Noi

forme de relief, antropice, este format de haldele de steril și iazurile de decantare de la puțurile de mină.

- ▶ clima (temperatură, precipitații, umiditate);

Datorită poziției geografice clima este răcoroasă, municipiul se află la limita zonei a II-a cu a III-a climatice, aflat sub influența circulației de aer sudic, sud-vestic și vestic ceea ce duce la o temperatură medie anuală de $8 \div 10,2^{\circ}\text{C}$. Valorile amplitudinii anuale sunt: medii de $6,8^{\circ}\text{C}$, cea mai mică medie $6,0^{\circ}\text{C}$, cea mai mare medie $8,9^{\circ}\text{C}$. Precipitațiile sunt influențat în mod direct de condițiile de relief, respectiv de caracterul depresionar al regiunii. Cantitatea medie a precipitațiilor este de 693,7 mm/an la stația meteorologică Petroșani. Luna cu cele mai importante precipitații este luna iunie - 106,4 mm iar cele mai reduse sunt în luna ianuarie - 37,1 mm. Umiditatea absolută are o valoare medie anuală de 6,9%, media anuală a umidității relative înregistrată pe raza orașului este de 78,8%.

- ▶ vegetația (peisajul natural și cultivat, zone despădurite etc.);

Conform datelor statistice oficiale, la nivelul anului 2014, suprafața totală este de 8731 ha 43,40%, adică 3.789 ha din teritoriul municipiului, era ocupat cu păduri și alte terenuri cu vegetație forestieră. Pădurile sunt incluse în proporție de 95% în etajul de vegetație numit "Montan – premontan de făgete", iar 5% este situat în etajul de vegetație "Montan de amestecuri". Grupări de pin realizate prin plantații întâlnim în grădina Krau, la Agreement, și pe izvorul Preotesei. În zonele despădurite prin tăieri s-a instalat zmeurișul iar în poiene și liziera pădurii există zone întinse de merișor și afin. Durata medie a zilelor cu îngheț, a zilelor cu temperaturi scăzute și a precipitațiilor bogate nu oferă condiții favorabile dezvoltării culturilor agricole, pășunile și fânețele însă asigură condiții optime creșterii animalelor.

- ▶ rețeaua hidrografică;

Vatra orașului este axată pe malurile Jiului Românesc care-l străbate pe toată lungimea lui. Pe ambii versanți Jiul primește numeroși afluenți scurți, cu debit constant, alimentați de ploile și zăpezile culmilor înalte de unde izvorăsc. Densitatea rețelei hidrografice este foarte ridicată variind între 0,80 - 0,90 km/km². Albia Jiului, pe porțiunea cât străbate orașul, în aval de confluența cu pârâul Morișoara, este amenajată protejând zona industrială. Dintre formațiunile lacustre amintim „Tăul fără fund” situat pe partea stângă a Jiului, colmatat cu vegetație acvatică.

- ▶ resurse naturale.

Resursă naturală cea mai importantă este reprezentată de fondul forestier, lemnul provenit din exploatarea forestieră este folosit ca: lemn de cherestea, lemn pentru celuloză, lemn pentru construcții rurale, etc. O altă importantă resursă o reprezintă ciupercile cu mare pondere pentru consum precum: hribii, gălbiorii, ghebele, ciuciuțeții, păstrăvul de fag. Resurse importante sunt și speciile de plante care oferă fructele de pădure: zmeurul, afinul și murul. Se mai pot valorifica diferite plante medicinale, conuri de pin, bureți de iască, pomi de iarnă (cca.1000 buc./ an) etc. Descrierea caracteristicilor geografice va include o hartă cu localizarea orașului/ municipiului în cadrul României, respectiv în cadrul județului și de asemenea, o hartă a orașului/ municipiului.

1.2 Populația și caracteristicile demografice

- ▶ evoluția populației după 2002;

La recensământul din 2002 populația stabilă număra 32.924 locuitori, la recensământul din 2011 populației a scăzut la 30.345 locuitori, în 2017 ajungând în iulie 2017 la 28.693 locuitori în scădere cu **5,44%** față de 2011 și cu **12,85% mai mică decât în 2002**. Motivele scăderii sunt: natalitatea redusă, mortalitatea crescută, migrarea populației către alte destinații din țară și emigrarea în străinătate, tendințe determinate de reducerea locurilor de muncă prin disponibilizările cauzate de închiderea minelor.

- tendințele demografice: adulți/ copii/ persoane peste 54 ani, persoane vârstnice, tendințe de îmbătrânire-întinerire etc.;

Din analiza datelor centralizate în tabelul de mai jos, pentru anul 2016, rezultă că populația aptă de muncă, cuprinsă între 20-64 de ani, reprezintă **68,09%** din totalul populației, grupa de vârstă școlară reprezintă **16,07%** din totalul populației, grupa persoanelor vârstnice aflate la pensie reprezintă **11,73%**, iar copiii mici reprezintă **4,11%**. Comparativ cu anul 2011 se constată o **creștere nesemnificativă a populației apte de muncă 0,35%** (2011 - 67,73%), la nivelul grupei de vârstă școlară **se constată o scădere** cu 2,26% (2011 - 18,33%) din total populației, grupa persoanelor vârstnice aflate la pensie **sunt în creștere cu 2,40%** (2011-9,33%), iar copiii mici sunt într-o redusă scădere de numai 0,49% (4,60% – 2011). În privința repartiției pe sexe pentru anul 2016 bărbații reprezintă 49,87% iar femeile 50,13 ceea ce reprezintă o diferență mică de numai 74 persoane. Situația se schimbă pentru populația cu vârsta între 0-64 de ani când se constată un număr mai mare de bărbați 51,05% din total populației grupei față de 48,95% femei, explicația fiind numărul de angajați bărbați din industria extractivă. Datorită longevității femeilor, această situație se schimbă, astfel pentru grupa 65 și până la peste 85 de ani femeile reprezintă 59,02% din totalul grupei iar bărbați reprezintă numai 40,98%. De asemenea se observă încetinirea ritului de depopulare prin plecări în 2016 (43 persoane) față de 2011 (263 persoane) cu o tendință mai accentuată de emigrare pentru anul 2016 (37 persoane) față de 2011 (11 persoane).

Populație	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017
Populația stabilă – total, la 1 iulie	30345	30000	29871	29535	29307	28952	28693
Populația stabilă – bărbați la 1 iulie	15226	15068	14970	14777	14643	14439	14334
Populația stabilă –la 1 iulie	15119	14932	14901	14758	14664	14513	14359
Grupa de varsta a copiilor mici 0-4 ani	1396	1320	1241	1139	1065	1032	-
- bărbați	738	707	661	600	565	569	
- femei	658	613	580	539	500	463	
Grupa de vârstă școlară 5 – 19 ani	5562	5314	5172	4971	4833	4653	-
- bărbați	2876	2742	2661	2553	2518	2431	
- femei	2686	2572	2511	2418	2315	2222	
Grupa persoane adulte 20- 64 ani	20555	20451	20287	20141	19896	19712	-
- bărbați	10420	10389	10290	10219	10080	9979	
- femei	10135	10064	9997	9922	9816	9733	
Grupa persoanelor vârstnice peste 65	2832	2915	3019	3153	3303	3397	-
- bărbați	1192	1230	1268	1309	1356	1392	
- femei	1640	1685	1751	1844	1947	2005	

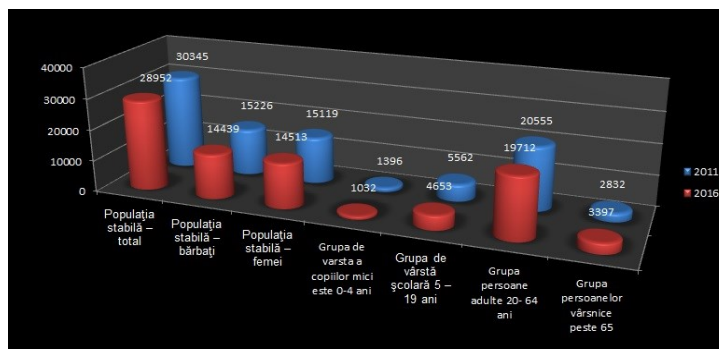
Stabiliri cu domiciliul (inclusiv migrația externă)	244	257	280	279	282	322	-
Plecări cu domiciliul (inclusiv migrația externă)	507	534	299	287	282	365	-
Emigranți	11	25	23	29	21	37	-
Imigranți	-	-	3	6	2	7	-

Sursă TEMOP INSSE

Populația stabilă la 1 iulie, comparativ 2011-2016

- ▶ distribuția pe sexe, etnie, categorii de vârstă;

Așa după cum arată datele din tabelul de mai sus, structura pe vârste a populației poartă amprenta specifică unui **proces de îmbătrânire** demografică, marcat prin scăderea natalității care a determinat **reducerea populației tinere cu 3,29%** (0-19 ani) de la 6958 în 2011 – 22,93% la 5685 în 2016 – 19,64%, și de **creșterea ponderii populației vârstnice cu 2,40%** (de 65 ani și peste) de la 2832 în 2011 – 9,33% la 3397 în 2016 – 11,73%.



Analiza populației vârstnice denotă o **creștere a speranței de viață** atât pentru bărbați de la 3,93% în 2011 la 4,81% în 2016 cât și pentru femei fiind mai mare, de la 5,40% în 2011 la 6,93% în 2016. Datele privind apartenența la un anumit grup etnic sunt pentru anul 2011 și sunt cele care au fost colectate la Recensământul din 2011 ele fiind orientative în acest moment. Aceste date sunt preluate din Strategie Locală Vulcan 2014-2020. Îngrijorătoare este diferența între populația stabilă pt 2011, identificată la Recensământ de 24160 locuitori și cea din datele statistice TEMPO INSSE de 30345, diferența de 6185 de persoane (20,38%) fiind probabil plecate din localitate dar figurau încă cu domiciliul în Vulcan. În structură, români reprezintă 87,96%, maghiari 4,78%, romi 1,33%, **putem vorbi de o comunitate multiethnică.**

Total populație stabilă	Români	Maghiari	Romi	Germani	Alte etnii	Informație nedisponibilă
24160	21250	1155	321	47	25	1359

Sursă: Strategie Locală Vulcan 2014-2020, pag.34 conf. date Recensământ 2011

Pentru a avea o imagine mai aprofundată a situației populației române am solicitat date de la expertul local pe problemele romilor din cadrul Primăriei care a extras date privind populația romă din declarațiile pe propria răspundere date de aceștia. Astfel, conform acestor date, populația romă înregistrată în evidențele Primăriei este de **651 persoane, dublă față de cea declarată la recensământ**, din care bărbați – 284 persoane (43,49%) și femei 369 persoane (56,51%).

Privind distribuția pe niveluri de educație, au putut fi luate în analiză doar datele oferite de Recensământul din 2011, când situația se prezenta astfel:

Populația stabilă de 10 ani și peste pe sexe, după nivelul de educație

Categorii	Pop stab >10 ani	Superioare		Post liceal și maiștri	Secundar				Pri-mar	Fără șc.absolvită	
		Total	Univ.		Total	Liceal	Prof+ucenici	Gim-nazial		Total	Pers analf
Total	21562	2045	1708	676	15273	5530	3744	5999	3083	485	196
- bărbați	10731	986	846	428	7637	2658	2364	2615	1447	233	73
- femei	10831	1059	862	248	7636	2872	1380	3384	1636	252	123

Sursa: Recensământul populației 2011

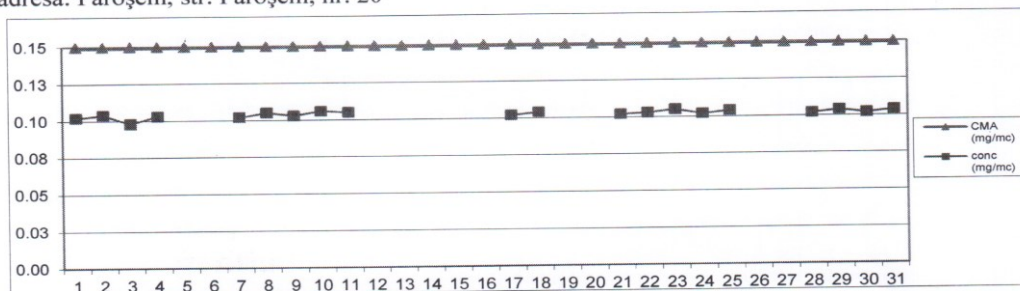
Se observă că majoritatea covârșitoare a populației stabile de 10 ani și peste are **studii secundare - 70,83%, aproape egal între bărbați și femei**; ponderea cea mai mare o are populația cu studii gimnaziale - 27,82%; urmată de cea cu liceu - 25,65%, din care femeile reprezintă 51,93%; populația cu studii profesionale și de ucenicie reprezintă 17,36%, din care bărbații reprezintă 63,14%; **populația cu studii primare reprezintă 14,30%** din total. La polul opus, **populația cu studii superioare, reprezintă numai 9,48%**, din care femeile sunt ușor majoritare - 51,78%; cei cu studii postliceale și de maiștri **3,14%**, sunt preponderent bărbați: 63,31%; populația **fără studii absolvite reprezintă 2,25%** iar analfabeții reprezintă 0,91%, fiind cu preponderență femei – 62,76%.

1.3 Patrimoniul natural

Parcurile (23650mp) și spațiile verzi (758.343,6mp), sunt insuficiente pentru necesarul comunității locale și necesită măsuri de reabilitare și amenajare. În acest sens, Primăria a demarat, cu ani în urmă, un proiect de parc de recreere pentru tineri și vârstnici denumit Parcul Avram Iancu, în perimetrul str. N. Titulescu. Proiectul prevede ample lucrări de reamenajare a spațiilor, pentru plimbare și pentru joaca copiilor. Proiectul nu a primit finanțare de la Administrația Fondului pentru Mediu, iar Primăria realizează numai lucrări de întreținere în acest parc. Parcul Octogon, situat între blocurile P,Q,S,T, de 4.000 m², și Parcul „Teodora Lucaciu”, de 7.200 m², au nevoie de modernizare. Încă din anul 2010 a fost depus un proiect pentru amenajarea zonei din perimetrul blocului 95 ca spațiu de joacă, dar din lipsa fondurilor proiectul a fost sistat. Strategia de Dezvoltare 2014-2020, prevede reabilitarea și dotarea locurilor de joacă existente și amenajarea de noi locuri de joacă în zonele: bl. 52 – 53, (358 m²); Micro 3B, (499 m²), Bl. EVSN, (1.350 m²) bl.F1-9, D1-6, (5.550 m²), str. Traian – Șc. Gimnazială nr.6 , (700 m²). Ariile protejate sunt: Situl *Natura 2000 - Nordul Gorjului de Vest* ROSCI0129 se întinde pe o suprafață de 86.958 ha din care sub 1% pe teritoriul municipiului. Aproximativ în aceeași proporție, în partea de sud-est a municipiului să află *Parcul Național Defileul Jiului* înființat în anul 2005 ca arie protejată de interes național pe o suprafață de 11.127ha, suprafața care este parțial și sit Natura 2000. Agenția pentru Protecția Mediului Hunedoara a amplasat o stație automată de monitorizare a calității aerului în municipiul Vulcan. Un panou interior de informare a publicului, în incinta Primăriei ar trebui să monitorizeze indicatorii: NOx/NO2, SO2, CO, O3, PM10, Pb, stația meteo. În rețeaua de supraveghere a poluării de impact din județul Hunedoara au fost efectuate măsurători privind: amoniacul, pulberi în suspensie, PM10 și pulberi sedimentabile. Pentru Vulcan, în cel mai recent studiu de monitorizare a indicelui general de calitate a aerului – conform Buletinului informativ pentru luna august 2017 – “nu a putut fi calculat întrucât nu au fost disponibili cel puțin 3 indici

specifici corespunzător poluanților monitorizați conform Ordinului MMDD NR 1095/2007”. Din același Buletin aflăm însă variația concentrațiilor medii zilnice măsurate pentru indicatorii specifici: pulberi în suspensie la punctul de prelevare Paroșeni. Prin compararea datelor se observă că poluarea cu pulberi în suspensie de 0,10 mg/mc aer/24h este cea mai mare din județ în Paroșeni. Pulberile sedimentabile și cele în suspensie provin de la activitățile siderurgice, termocentrale, transporturi, etc. Amintim în principal haldele de steril și iazurile de decantare, ca o caracteristică a județului Hunedoara, cu particule antrenate de vânt pe zeci de kilometri. Sursa principală de poluare este S.C.Complexul Energetic Hunedoara S.A. - Electrocentrale Paroșeni care nu a pus în funcțiune instalația de desulfurare a gazelor de ardere (IDG) și Sistemul de Șlam Dens (SSD).

Punctul de prelevare: Paroșeni, poluantul măsurat: Pulberi în suspensie
 adresa: Paroșeni, str. Paroșeni, nr. 20



Sursă: Buletinul info 08.2017 emis în 07.09.2017 de Agenția pentru Protecția Mediului Hunedoara Lungimea rețelei de canalizare este de 66,02 km, cu un grad de racordare a populației de 95%, în anul 2014 fiind racordați 21.154 de locuitori. Canalizarea apelor menajere se face în sistem mixt. Apele uzate canalizate (atât oraș Vulcan cât și localitatea Jiu-Paroșeni) sunt evacuate în canalul magistral care le transportă la stația de epurare Dănuțoni. Apele uzate din localitatea Dealul-Babii nu sunt canalizate, ele debușează direct în pârâul Crevedia și în afluenți lui. Peste 30% din totalul rețelei de canalizare a depășit durata de exploatare prevăzută fiind necesare lucrări de înlocuire a conductelor în zonele: Traian, Centru, Coroești, Crividia, Dealu Babii. Conform adresei Agenția pentru Protecția Mediului Hunedoara nr. 9370/23.10.2017 pentru orașul Vulcan nu se măsoară nivelul de zgomot, conform prevederilor HG. 321/2005. Principalul lac de acumulare este Valea de Pești - un baraj amplasat pe pârâul Valea de Pești cu un volum acumulare 4,5 milioane m.c. Acesta asigură alimentarea cu apă prin stația de tratare cu o capacitate de 1200 l/s – cca. 70% din Valea Jiului. Calitatea apei este în parametri legali, verificarea indicatorilor de calitate a apei se realizează pe toate treptele de tratare: apa brută, apa decantată, apa filtrată și apa de rețea livrată consumatorilor. Surse subterane de apă sunt 2: captarea Morișoara – Vulcan, cu 3 camere și captarea Herța – Vulcan, cu o cameră de captare. Municipiul Vulcan este expus pericolelor de mediu deoarece o suprafețe de teren de cca.110 ha este ocupată de halde de steril de mină (Paroșeni și Vulcan), de iazuri de decantare aferente Preparației Coroești și de sterilul rezultat din ardere pentru producerea energiei termice de la SE Paroșeni. Terenurile aferente depozitelor de deșeurii industriale și zonelor din vecinătatea acestora sunt degradate (prezintă fenomene de reversare, șiroire) și sunt infertile. Sistemul de colectare a deșeurilor se realizează pe raza municipiului Vulcan de către operatorul de salubritate S.C.PREGOTERM S.A iar transportul acestora se face la deponeul de la Bârcea Mare. Întrucât depozitul municipal de la Căprișoara a fost declarat neconform, depunerea deșeurilor a fost sistată la data de 16.07.2017. Stația actuală de selectare temporară, deschisă în apropierea cartierului Colonia de Jos creează mari probleme

populației și este o soluție temporară. Există și probleme precum acumularea de deșeurii în zona limitrofă a orașului și nerespectarea sistemului planificat de colectare selectivă a deșeurilor.

1.4 Patrimoniul arhitectural și cultural

- ▶ cetăți și castele; biserici și mănăstiri; muzee, case memoriale; castre romane, cetăți dacice;

Din păcate orașul Vulcan nu figurează în *Lista monumentelor istorice* din județul Hunedoara ca având obiecte de patrimoniu cultural material imobil clasate fie de categoria A - nivel național fie la categoria B - nivel local, așa cum au fost ele solicitate a fi analizate la acest subcapitol. În consecință atractivitatea lui din perspectiva turismului cultural este redusă.

- ▶ meșteșuguri specifice (pictură pe sticlă, cojocărit, port specific etc.);

În schimb, arealul poate deveni atractiv prin valorificarea patrimoniului cultural imaterial care îmbină tradițiile și obiceiurile comunității inițiale de momârlanii cu celor al noilor veniți. Acest proces de transformare identitară a fost determinat, după deschiderea exploatațiilor miniere în 1840, de o constantă afluire de populație, fie că vorbim de românii veniți din alte zone ale țării, de unguri, nemți, polonezi, cehi, italieni, austrieci, veniți din țările vechiului Imperiu. Socialismul a adus o cultură nouă pentru omul nou estompând multiculturalitatea construită de-a lungul timpului. Grupurile vocal-instrumentale, fanfara, grupurile folclorice active astăzi se bucură de succes prin participarea și obținerea a numeroase premii la diferite festivaluri din țară și străinătate, păstrând vie tradiția folclorică a acestei zone. Prin grija Centrului Creștin pentru copii și tineret AXION ESTIN începând cu anul 2014 meșteșugul picturii pe sticlă, muzica și dans popular sunt transmise și adus mai aproape de sufletul copiilor care-l frecventează. Instituțiile subordonate primăriei Centrul Educațional și de Cultură „Șansa” și Cinematograful „LUCEAFĂRUL” sunt modernizate, dotate și echipa astfel încât să ofere servicii de calitate. Căminul Cultural Paroșeni mai păstrează și promovează obiceiurile și datinile tradiționale iar Asociația fanfarei Vulcan își aduce contribuția la evenimentele de comemorare și aniversare ale comunității. Un set de evenimente culturale majore - unice, atractive și de impact național, care să valorifice acest patrimoniu, ar putea duce la creșterea turismului cultural în zonă.

- ▶ tipuri de turism practicate (turism de agrement și odihnă, alpinism, turism cultural și religios, turism piscicol, turism ecvestru, cicloturism, agroturism etc.); principalii indicatori privind turismul (numărul structurilor de primire turistică, capacitatea de cazare turistică existentă, capacitatea de cazare turistică în funcțiune, numărul de turiști (conceptul de „turistic” presupune existența înnoptărilor), numărul de vizitatori (conceptul de „vizitator” nu presupune existența înnoptărilor etc.).

Dezvoltarea turismului montan, al turismului de agrement și odihnă, al cicloturismului sunt câteva dintre direcțiile principale de acțiune identificate în Strategia de Dezvoltare 2014-2020 a Municipality Vulcan. În acest sens, interesul autorității locale pentru valorificarea potențialului oferit de patrimoniul natural este mare deoarece municipiului Vulcan beneficiază de existență mai multor parcuri naturale limitrofe: Retezat, Defileul Jiului, Nordul Gorjului de Vest și Gradiștea Muncelului. În ceea ce privește turismul, fiind o zonă preponderent montană, sporturile de iarnă sunt principala atracție. De asemenea, de câțiva ani, există trasee montane care pot fi parcurse cu

bicicletele, motocicletele, iar în anul 2018, în premieră, se va organiza un concurs de etapă mondială pentru longboard care se va desfășura pe drumul de acces către Pasul Vulcan. **Zona de agrement „Pasul Vulcan”** se află situată în partea sudică a localității la aproximativ 7 km de oraș, accesul făcându-se pe drum betonat pe o porțiune de aproximativ 3 km, oferă în prezent peste 60 locuri de cazare cu circuit închis (pentru tabere școlare) și diferite trasee turistice montane. Cabana „Pasul Vulcan” este racordată la rețeaua de electricitate, apă potabilă, deține o centrală de încălzire proprie. Referitor la numărul de turiști, de la Cabana "Pasul Vulcan", în anul 2015 au fost cazate aproximativ 450 de persoane (majoritatea copii în tabere școlare) iar în anul 2016 persoanele cazate au fost aproximativ 525. În zonă sunt construite și aproximativ 62 de case de vacanță private, fiind racordate la rețeaua de electricitate, deținând centrale de încălzire proprii și pot fi închiriate pe toată perioada anului. Pentru modernizarea acestei zone turistice Primăria a demarat cu un obiectiv de investiții important și anume construirea unei telegondole, pe o lungime de transport de 3.087 m, cu plecare de la cota +770 m și sosire la cota +1.310 m, capacitatea de transport a acesteia fiind de circa 1.800 persoane/oră. Această instalație facilitează accesul turiștilor în zona turistică Pasul Vulcan unde se pot practica sporturile de iarnă la nivel de începători. În zona limitrofă a municipiului se regăsesc încă două zone de agrement și anume Cabana Căprișoara și zona de agrement Brazi. Cabana Căprișoara este situată la aproximativ 3 km de localitate, are aproximativ 50 camere de locuit și va fi dată în circuit turistic începând din luna mai 2018. Zona de agrement „Brazi”, este amplasată la aproximativ 1 Km, are o capacitate de cazare de 20 de persoane. Cabana este racordată la rețeaua de utilități: electricitate, apă potabilă, canalizare și are în dotare un teren de sport și un bazin de înot (ștrand). Cabana "Brazi" în anul 2015 a cazat 84 persoane iar în anul 2016 au fost cazate 126 persoane.

1.5 Locuirea și accesul la utilități

- ▶ principalele caracteristici ale locuirii: numărul de locuințe, tipurile de locuințe, proprietatea asupra locuințelor, starea și calitatea locuințelor, dotarea locuințelor cu bucătărie și baie, suprafața locuibilă/locuitor;

Indicatori	2012	2013	2014	2015	2016
Nr de locuințe	11763	11769	11775	11778	11780
- proprietate publică	889	864	847	830	820
- proprietate privată	10874	10905	10928	10948	10960
Suprafața locuibilă mp arie desf.	416046	416863	417748	418170	418430
- proprietate publică	22502	21893	21466	21035	20647
- proprietate privată	393544	394970	396282	397135	397783
Suprafața locuibilă/locuitor	13,87	13,96	14,14	14,27	14,45

Sursa TEMPO INSSE

Se constată în 2016 că numărul de **locuințe din proprietatea publică** reprezintă numai **6,96% din total locuințe**, în **scădere** constată an de an de la 7,76 în 2011. Din datele statistice obținute se observă o **creștere ușoară a calității locuirii** prin creșterea suprafeței locuibilă pe locuitor. Acest

fenomen se explică prin scăderea populației raportată la o suprafață care crește anual cu max. 1.000 de mp. În 2016 numărul de locuitori pe locuință este de 2,46 locuitori iar suprafața locuibilă pe locuitor este de **14,45 mp suprafață ce se află sub indicatorul privind marginalizarea pe locuire**, definit de Ghidul prezentei Strategii, care este de cel puțin 15,33 mp/locuitor și sub media națională de la recensământul din 2011 de 20 mp/locuitor. Deoarece marea majoritate a locuințelor sunt de tip bloc, bucătăria și baia sunt cuprinse în spațiul locativ asigurând un confort minimal de locuire, cu excepția celor din zonele urbane marginalizate de tip mahala unde aceste facilități sunt în curte. Din păcate la nivelul municipiului existența unui număr important de clădiri nereabilitate termic și degradate, care nu asigură eficiență energetică și afectează aspectul orașului. În prezent sunt reabilitate termic numai 2 clădiri.

- ▶ accesul la utilități la nivelul orașului/ municipiului: alimentarea cu apă, sistemul de canalizare, gaze naturale și energie termică, energie electrică, serviciul de salubritate locală etc.

În municipiul Vulcan există un sistem centralizat de alimentare cu apă potabilă iar lungimea totală a rețelei, în **2017**, este de **94,648 km**, cu un grad de racordare a populației de **88,32%**, din care aducțiune 20,26 km, distribuție 60,80 km și branșamente 13,56 km. Alimentarea cu apă a municipiului Vulcan cât și a localității Jiu-Paroșeni se face în sistem centralizat, principala sursă este acumularea Valea de Pești. Ca surse suplimentare subterane există captările de apă a izvoarelor Morișoara, Herța, Valea Morii. În localitatea Dealul Babii alimentarea populației cu apă potabilă este asigurată din fântâni proprii. Furnizarea apei către populația din zonă se face prin aproximativ 2.080 branșamente din plumb, oțel PEID, ale căror diametre variază între 20 mm și 280 mm. Datorită acestui fapt la mijlocul anului 2015 a fost implementat un proiect finanțat de Programului Operațional Sectorial Mediu în valoare de 168.500.000 Lei pentru Valea Jiului. Dintre cele 7 contracte de lucrări gestionate de către operatorul S.C. APA SERV S.A. PETROȘANI, un contract a vizat reabilitarea și extinderea infrastructurii de apă-canal a municipiului Vulcan: "Extinderea și reabilitarea sistemului de alimentare cu apă și de canalizare în aglomerarea Petroșani – Municipiul Vulcan". Conform documentației pe raza municipiului Vulcan s-a propus extinderea și reabilitarea rețelelor de alimentare cu apă cu conducte noi, cu diametre cuprinse între 63 mm și 500 mm, distribuite pe un număr de 11 străzi (extindere - str. Brazilor, Baleia, Muntelui, Valea Lupșească, Morii, Valea Ungurului, Jiu Paroșeni – Abatorului, Straja; reabilitare – Str. Muntelui, Str. Jiului, str. Nicolae Bălcescu, bloc A,B,C – dep.zaharoase). Lungimea aproximativă a rețelei de extindere este de aproximativ 7,57 km, iar a celei de reabilitare de 1,43 km. Lungimea totală a lucrărilor de extindere și reabilitare a rețelelor de apă este de 9,04 km, pentru 244 de branșamente noi și reabilitate la case și instituții. Sistemul de canalizare adoptat pentru rețelele din municipiul Vulcan este un sistem separativ. Pentru dimensionarea corespunzătoare a rețelei de canalizare propuse, s-a realizat un calcul pentru o perioadă de perspectivă de 30 de ani, ținându-se cont de posibilitățile de dezvoltare ale localităților componente. Străzile propuse pentru extindere sunt: Abatorului, Baleia, Brazilor, Coroiști, Crividia, Muntelui, Obreja, Preparației, Traian, Zăvoiuului, Izvor, Romană, Șocănească, (total 14,028 km) iar pentru reabilitare sunt: Aleea Muncii, Nicolae Titulescu, Mihai Eminescu, Romanilor, Traian, Șt. O.Iosif (total = 2,68 km) Lungimea rețelei de canalizare din municipiul Vulcan este în prezent de **59,622 km** cu un grad de racordare a populației de **95%**, în anul 2017 fiind racordați la sistemul de colectare a apelor uzate un număr de

aproximativ **22.000** de locuitori. Canalizarea apelor menajere în prezent se face în sistem mixt. Apele uzate canalizate (atât oraș Vulcan cât și localitatea Jiu-Paroșeni) sunt evacuate în canalul magistral care traversează și colectează apele uzate din localitățile aflate în Valea Jiului de Vest transportându-le în stația de epurare Dănuțoni. Apele uzate din localitatea Dealul-Babii nu sunt canalizate, ele debușează direct în pâraurile din zonă afluenți ai pâraului Crevedia și în pâraul Crevedia.

Rețeaua de distribuție a gazelor are o lungime totală de 25,9 km în 2016 conform INS, alimentarea cu gaze a localității făcându-se începând cu anul 1992, la rețea fiind racordate un număr de aproximativ 5800 locuințe particulare și 1700 gospodării individuale. În anul 2016 au fost distribuți 5381 mii mc din care pentru uz casnic 4523 mii mc.

Energia termică furnizată către populație a fost sistată începând cu anul 2016, doar unele instituții au mai rămas racordate: Școala gimnazială nr. 5, Centrul de educație și cultură Șansa, pavilionul C de la Colegiul Tehnic Mihai Viteazu, Cinematograful „Luceafărul”. Rețeaua de distribuție a energiei electrice în municipiul Vulcan este structurată astfel: linii electrice aeriene 0,4 kV – 215,12 km; linii electrice subterane 0,4 kV – 176,2 km; linii electrice aeriene 20kV – 28,1 km; linii electrice subterane – 15,8 km; linii electrice subterane – 68,6 km; rețea iluminat – 45 km; fir pilot (comandă iluminat public stradal) – 22,12 km. La rețea sunt conectați 13.420 abonați casnici, 751 de mici consumatori și 10 mari consumatori. Pentru zona Vulcan, pentru perioada următoare este prevăzută modernizarea rețelelor pe străzile: T.Lucaciu, Colonie Vulcan, Al. Trandafirilor, Zăvoi, Merișor, Izvor, Buciumani, Valea Lupseasca.

Serviciul de salubritate este asigurat de către operatorul de salubritate S.C.Pregoterm S.A. la nivelul întregului municipiu.

În concluzie 98% din locuințe sunt racordate la rețeaua de apă potabilă, aprox. 95% din locuințe sunt racordate la rețeaua de canalizare menajeră, toate zonele orașului beneficiază de existența gazului metan, există rețea de termoficare la nivelul întregului oraș dar au rămas racordate în marea majoritate instituții până la clarificarea situației Complexului Energetic Hunedoara. Toate zonele orașului beneficiază de rețea de distribuție a energiei electrice. Serviciul de salubritate este asigurat pentru tot orașul.

1.6 Profilul economic (ocupare și mediul de afaceri la nivel local)

Mediul de afaceri din municipiul Vulcan este fragil, datele din 2016 primite de la ITM, arătând că, din cele 483 întreprinderi cu 4.982 angajați, 161 sunt inactive (33,33%), toate fiind micro-întreprinderi. Populația salariată este concentrată în 18 întreprinderi mari și mijlocii cu un total de 3.428 angajați, adică 68,81% din totalul populației angajate. Dintre acestea, 3 întreprinderi mari din industria extractivă au 1.856 de angajați adică 37,25% din total. Pentru angajații acestor 3 întreprinderi extractive există un pericol major de restructurare și reducere a locurilor de muncă în

viitorul apropiat. Această tendință trebuie să fie contracarată prin viitoare proiecte de dezvoltare, inclusiv prin această Strategie. Din punct de vedere al structurii pe domenii de activitate a întreprinderilor ce funcționau în 2016, sectorul cu cele mai multe firme (227) este **comerțul** – 47% din total firme, cu 910 angajați, dintre care 70 firme inactive ce reprezintă 30,84% din firmele comerciale și 43,48% din total firme inactive, un procent extrem de ridicat. Volatilitatea din comerț se datorează perioadei de criză când populația a încetat să mai consume compulsiv. În structură, comerțul cu amănuntul (produse alimentare și nealimentare) reprezintă ponderea cea mai mare, se desfășoară de 194 societăți cu 698 de angajați. Dintre acestea 21 sunt întreprinderi mici cu 375 de angajați și 173 sunt micro-întreprinderi cu 323 de angajați dintre care 70 sunt inactive. Comerțul cu ridicata este realizat de 22 întreprinderi (6 inactive) cu 170 de angajați dintre care 2 sunt întreprinderi mijloci cu 110 angajați. Comerțul ambulant (piețe, târguri) este prestat de 6 întreprinderi familiale, individuale sau persoane fizice autorizate. Conform codului CAEN tot aici sunt înregistrate și 5 ateliere de reparații auto cu 42 de angajați. La acestea mai putem adăuga și societățile comerciale de alimentație publică și de ospitalitate 27 din care 12 inactive (majoritatea baruri și restaurante) cu 62 de angajați. **Sectorul industrial** deține 36 de firme - 7,45% din numărul total de firme, dintre care 13 sunt inactive - 36,11%. Cei 2.293 angajați reprezintă **46,03%** din totalul angajaților. Cel mai mare angajator este Complexul Energetic Hunedoara S.A. Petroșani - Sucursala Exploatarea Minieră Vulcan, cu 3 întreprinderi mari și un număr de 1856 de angajați. Tot în industria extractivă mai figurează 5 micro-întreprinderi inactive. În industria prelucrătoare activează 28 de întreprinderi (8 inactive) din care 2 întreprinderi mijlocii: o fabrică de mobilă cu 119 angajați și o fabrică pentru articole de îmbrăcăminte cu 93 de angajați; există 6 întreprinderi mici prelucrătoare: o fabrică de pâine și produse de patiserie cu 49 de angajați, o fabrică pentru articole din material plastic pentru construcții cu 44 de angajați, 2 fabrici pentru articole de îmbrăcăminte cu 54 de angajați, o fabrică de morărit cu 16 angajați, două întreprinderi forestiere și de prelucrarea lemnului cu 22 de angajați. În industria prelucrătoare mai activează 20 de micro-întreprinderi (8 inactive) cu 51 de angajați. Sectorul **construcțiilor** are o pondere de 5,59% și este reprezentat de 27 întreprinderi (10 inactive- 37,04%) cu 108 angajați dintre care 3 sunt întreprinderi mici cu 59 de angajați iar 24 sunt micro-întreprinderi cu 49 de angajați. Alt sector îl reprezintă **transportul și depozitarea** cu 23 de întreprinderi (7 inactive) cu 65 de angajați, acest sector privat satisface nevoie de transport a cetățenilor deoarece în oraș nu există transport în comun. Sectorul **agricol** este slab reprezentat dar explicabil deoarece vorbim de un oraș. În sector activează 7 întreprinderi (2 inactive) cu 18 angajați din care o întreprindere mică – exploatare forestieră cu 11 angajați și 6 micro-întreprinderi (2 inactive) cu 7 de angajați dintre care: o întreprindere de creșterea păsărilor cu 3 angajați, o exploatare forestieră cu 3 angajați și o asociație de creșterea ovinelor și caprinelor inactivă. Sectorul serviciilor este reprezentat de 152 entități cu 392 de angajați și are o pondere de 32,20 % din totalul entităților active în oraș.

Din analiza listei angajatorilor din Vulcan (Anexa 25), se pot formula următoarele concluzii:

Concluzia: 1. Cel mai mare angajator este sectorul **industrial**, reprezentat de 36 întreprinderi, din care 13 inactive, cu totalul de 2.293 angajați ce reprezintă **46,03%** din totalul angajaților. Cele 3 întreprinderi mari din industria extractivă au 1.856 angajați și reprezintă **un risc major pentru anii viitori** deoarece se preconizează închiderea lor. În industria prelucrătoare activează 28

întreprinderi din care 8 inactive (20 micro-întreprinderi din care 8 inactive cu 51 angajați, 5 întreprinderi mici cu 125 angajați, 3 întreprinderi mijlocii cu 261 angajați) cu un total de 437 de angajați ce reprezintă 8,77% din totalul angajaților. Al doilea sector economic îl reprezintă **Comerțul** cu 227 întreprinderi din care 70 inactive (cu o pondere mare inactivă de 30,84% din totalul întreprinderilor comerciale), cu totalul de 910 angajați ce reprezintă **18,27%** din totalul angajaților. În structură ponderea majoritară de 89,90% o reprezintă micro-întreprinderi din care (70 inactive) cu 425 angajați, 21 întreprinderi mici cu 375 angajați, 2 întreprinderi mijlocii cu 110 angajați. Al treilea sector ca număr de angajați este **Învățământul** cu 12 entități din care 7 instituții de învățământ finanțate de stat și 5 private (conducere auto, din care 1 inactivă) cu totalul de 645 angajați ce reprezintă **12,95%** din totalul angajaților. În structură, ponderea majoritară de 95,97% o reprezintă instituțiile statului, 4 micro-întreprinderi cu 16 angajați și o întreprindere mică cu 10 angajați. Al patrulea sector ca număr de angajați este **Sănătatea și asistența socială** cu 25 entități cu 232 angajați ce reprezintă **4,66%** din total angajați, din care un spital finanțat de stat cu 194 angajați și 24 de cabinete cu 38 de angajați, astfel: 7 cabinete medicale declarate societăți comerciale (4 inactive) cu 4 angajați și alte 17 declarate ca profesii exercitate în baza unor legi (2 inactive) cu 34 de angajați. Al cincilea angajator îl reprezintă tot statul prin întreprinderea Pregoterm cu un număr de 193 de angajați – **3,87%**, urmat de al șaselea angajator Administrația publică, cu un număr de 151 de angajați – **3,03%** urmat de 10 întreprinderi (3 inactive) din categoria Activități de servicii administrative și suport cu 123 de angajați - **2,47%**, construcțiile cu 27 întreprinderi (10 inactive) cu 108 angajați – **2,17** și o mulțime de alte servicii ce cuprind 6,55% din populația salariaală. **Concluzia (2.) 33,33%** sunt firme inactive (161) toate din categoria celor 428 de micro-întreprinderi (care reprezintă 88,61% din total întreprinderi) cu un număr de 826 angajați ce reprezintă numai 16,58% din totalul angajaților. Firmele private – 472 au un total de 1930 angajați ce reprezintă **numai 38,74%** din populația salariată. Aceste cifre denotă fragilitatea sectorului privat și ponderea lui minoră în economia locală.

Concluzia (3.) o situație îngrijorătoare este determinată de ponderea de **61,26%** a **angajaților la stat** (3052 persoane) atât în sectorul minier cât și în sectoarele bugetare precum: învățământ, sănătate, administrației publice, servicii comunale. Dependența de bugetul statului, de continuarea exploatației miniere sunt aspecte majore de luat în considerare în planurile de dezvoltare și în prezenta Strategie.

- ▶ numărul de salariați și evoluția în ultimii ani, precum și distribuția populației salariate în funcție de sectorul de activitate;

Indicator	2012	2013	2014	2015	2016
Numărul mediu al salariaților	5185	5818	5001	5133	4982

Sursă TEMOP INSSE

Statisticile arată o scădere relativ mică pe parcursul celor 5 ani analizați. Astfel, față de 2012 în 2016 sunt mai puțini cu 203 angajați, ceea ce reprezintă o scădere cu 3,96%. Cum s-a menționat mai sus, situația pe domenii este: 46,03% industrie; 18,27% comerț; 12,95% învățământ; 4,66% sănătate; 3,87% servicii comunitare-colectare deșeuri; 3,03% administrație publică; 2,47% activități de servicii administrative și suport; 2,17% construcțiile; 6,55% alte servicii.

Populația ocupată din totalul populației apte de muncă

Indicator	2012	2013	2014	2015	2016
Populația aptă de muncă (15-64 ani)	22429	22269	22041	21717	21454
- bărbați	11377	11292	11165	11013	10896
- femei	11052	10977	10876	10704	10558
Populația ocupată – numărul mediu al salariaților	5185	5818	5001	5133	4982
Pondere %	23,12	26,13	22,69	23,64	23,22

Sursă TEMOP INSSE

Datele obținute au fost procesate în tabelul de mai sus și reflectă o pondere scăzută a populației ocupate de numai 23,22% în 2016 cu tendință de menținere față de 2015. După datele Eurostat din 2013 în România raportul era de 31%. Distribuția pe sectoare de activitate a fost tratată la secțiunea de mai sus. În privința populației apte de muncă din etnia romă nu există date statistice însă din datele colectate de expertul local pe problemele romilor din cadrul Primăriei, care a extras date privind populația romă din declarațiile pe propria răspundere date de aceștia, rezultă un număr de 387 de persoane apte de muncă din care 178 bărbați și 209 femei.

► numărul de șomeri și evoluția în ultimii ani:

Ani/Pondere	2012 %	2013 %	2014 %	2015 %	2016 %
Șomeri (evid. și plată)	684 3,3	770 3,8	781 3,9	656 3,3	898 4,5
Bărbați	337 3,4	434 4,2	403 3,9	320 3,1	436 4,3
femei	347 3,4	336 3,3	378 3,8	336 3,4	462 4,7

Sursă: TEMOP INSSE

Se observă o rată a șomajului relativ constantă, cu mici abateri situată între un minim de 3,3% în 2012 și 4,5% în 2016. Din păcate municipiul se confruntă cu șomajul de lungă durată reprezentat de **populația inactivă** din punct de vedere economic care cuprinde toate persoanele, indiferent de vârstă, care n-au lucrat cel puțin o oră și nu erau șomeri în perioada de referință. Această situație nu e relevantă deoarece cuprinde numai șomerii în plata la AJOFM. În municipiul Vulcan majoritatea șomerilor sunt de lungă durată așa cum rezultă din rata mică a ocupării.

dinamica investițiilor (public și privat).

Ani/Număr și suprafață utilă	2012 nr. mp	2013 nr. mp	2014 nr. mp	2015 nr. mp	2016 nr. mp
Autorizații de construire eliberate					
- Clădiri rezidențiale (excl. colectivități)	8 1018	6 1080	4 529	3 399	6 916
- Alte clădiri					1 186
Locuințe terminate în cursul anului	12	8	7	8	4
- surse private, fondurile populației	12	8	7	8	4

Sursă: TEMOP INSSE

Din datele oferite de INS, coroborate cu cele ale Direcției de Urbanism din Primărie, nu există investiții majore pentru anul 2017. Se observă că numai locuințele construite de populație au contribuit la creșterea spațiului locativ al orașului Vulcan, cu excepția anului 2016 când a fost construit un spațiu cu altă destinație. Tendința este accentuată descrescătoare ca număr de clădiri dar crește confortul (de la 152,67 mp în 2016 la 127,25 mp în 2012 în medie pe clădire).

1.7 Instituții locale și servicii publice

▶ **Educație:** Există în Vulcan un liceu, Colegiul Tehnic „Mihai Viteazu”, 5 școli gimnaziale și 5 grădinițe. Colegiul Tehnic „Mihai Viteazu” este structurat pe următoarele forme de învățământ: învățământ teoretic, cu clase cu profil real și tehnic, curs de zi și seral – 32 clase, 783 elevi (2016 - 2017); învățământ profesional (meccanic-auto, electromecanic, prod.textile) – 3 clase, 82 elevi; învățământ post-liceal și de maiștri (specializări tehnician-electroenergetician, tehnician mecanic, maistru electromecanic – aparate de măsură și automatizări) – 85; Sunt 61 de cadre didactice la nivel liceal. În cele 5 școli gimnaziale învață un număr de 1240 elevi și activează 121 de profesori. În 2011 a fost finalizat cu un proiect de reabilitare a mai multor școli, finanțat prin POR. Învățământul preșcolar este organizat în 4 grădinițe cu program normal și 1 grădiniță cu program prelungit, la care sunt înscriși 298 de copii între 3 – 5 ani, și având 13 cadre didactice. Pentru asigurarea unor condiții optime pentru învățământul preșcolar, sunt necesare lucrări de reabilitare și modernizare a celor 5 grădinițe existente, amenajarea spațiilor de joacă din incinta grădinițelor și construirea a două grădinițe noi.

▶ **Sănătate:** Asistența medicală profilactico-curativă a populației este asigurată de 18 furnizori de servicii în asistență medicală și 7 farmacii. În cele 5 secții și compartimente din cadrul Spitalului municipal Vulcan activează 25 de medici generaliști și specialiști și 85 asistenți medicali. Serviciul de ambulanță are sediul în Spitalul municipal și, împreună cu serviciul SMURD, acordă primul ajutor în situații de urgență și transportă victimele la unitatea medicală specializată.

▶ **Social:** Problema socială principală cu care se confruntă comunitatea locală este specifică orașelor monoindustriale: dispariția locurilor de muncă, amplificată de lipsa unor alternative viabile pentru a ieși din această situație. În 2017 Primăria **asigură venitul minim garantat pentru 525 persoane**. Se observă **diminuarea numărului de persoane** față de anii anteriori, astfel: dec. 2014 – 808 pers., dec. 2015 – 693 pers., dec. 2016 – 696 pers., martie 2017 – 725 pers., iunie 2017 – 602 pers., oct. 2017 – 525 pers. Locuințele din fondul locativ de stat au fost distribuite după cum urmează: 2012 – 20 locuințe, 2013 – 10 locuințe, 2014 - 20 locuințe, 2015 – 32 locuințe, 2016 – 22 locuințe, 2017 – 23 locuințe. În subordinea Primăriei funcționează două centre: **„Centrul de educație și cultură ȘANSA”**, finanțat parțial de Fondul Român de Dezvoltare Socială și bugetul local, unde la parter au fost amenajate două săli de cursuri și unde 50 de copii proveniți din familii numeroase sau nevoiașe sunt asistați de personal de specialitate la pregătirea temelor, suporturi de cursuri, activități distractive – jocuri, concursuri, ateliere de pictură, muzică, desen, etc. **Centrul „Adăpostul Cald”**, în care se asigură asistență atât persoanelor cu handicap, cât și persoanelor care se află în situații critice: copii maltratați, femei victime ale violenței în familie etc. DGASPC Hunedoara are în subordine **Centrul de plasament pentru copilul cu handicap Vulcan**, a cărui activitate se desfășoară din anul 2003, printr-o finanțare din fonduri PHARE. Centrul coordonează Casele Familiale 1 și 2 pt. Copilul cu Handicap și un Apartament Familiar rezultat după închiderea Centrului de Plasament Uricani. Acum, în cele 3 servicii se pot ocroti un număr maxim de 30 copii care sunt sub îngrijirea și supravegherea a 5 educatori, a unui psiholog și a unui asistent social. **Fundația „Raza Speranței”**, ONG acreditată în domeniul social, oferă cazare și masă pentru

persoanele aflate în situații de dificultate, într-un imobil, care a fost concesionat în 2012 de către Consiliul local, pe o perioadă de 49 de ani. Parterul imobilului este amenajat pentru bucătărie, magazie și sală de mese, etajul I are 13 camere amenajate în care sunt găzduite 17 persoane care momentan nu au locuință, la etajul II (parțial) – sunt amenajate 14 camere, urmând ca la etajul III (parțial) să fie amenajate alte 14 camere în care să poată fi adăpostite minim 84 de persoane. La etajul IV – aflat în administrarea Primăriei Vulcan – sunt găzduite 41 persoane în risc social – fără locuință, din care: 16 copii între 4 și 14 ani, 22 persoane adulte (8 femei și 14 bărbați). Aceste persoane sunt în evidența Serviciului de Asistență Socială a Primăriei Vulcan și o parte beneficiază de venitul minim garantat. Acestora li se asigură o masă caldă zilnică. Cantina socială a fundației, dispune de o sală de mese și asigură o masă caldă pe zi, gratuit, unui număr de 120 persoane aflate în situații economico-sociale deosebite (șomeri neîndemniți în căutarea unui loc de muncă, persoane de etnie romă, familii monoparentale, persoane aflate la limita de subzistență etc.). Această activitate este posibilă și cu sprijinul Primăriei Vulcan, care a alocat subvenții de la bugetul local în acest sens. În prezent, problema persoanelor vârstnice nu este asigurată, prin **Centru de permanență pentru îngrijirea persoanelor vârstnice** din municipiu, autoritatea locală își propune înființarea unui cămin de bătrâni pentru aproximativ 40 de persoane în primă fază, acest proiect se află doar în stadiu de idee de proiect.

▶ Locuri de joacă, locuri de parcare: În municipiul Vulcan suprafața spațiilor verzi este de 105 ha conform date INS pentru 2016. Orașul are un număr de 20 locuri de joacă de dimensiuni mai mici, dotate cu echipamente specifice pentru copii, unul dintre acestea fiind echipat cu aparate fitness. Zonele special amenajate cu destinație parc având suprafețe mai mari, sunt în număr de 3: Parc Șc. Gen. Teodora Lucaciu, în suprafață de 7.200 mp, Parc Avram Iancu, în suprafață de 1.245 mp și Parc Octogon, în suprafață de 4.000 mp. Există 2 terenuri de fotbal în suprafețe de 36.350 mp – Stadion Paroșeni și 36.350 mp – Stadion Vulcan și zona Brazi aflată la o altitudine 634 m, dotată cu un bazin în aer liber de 3.877 mp. Unitățile de învățământ dețin 6 terenuri de sport.

▶ transport public: Sistemul de transport local este inexistent în Valea Jiului. Circulația între localități se realizează cu ajutorul taxiurilor și a microbuzelor unui operator de transport privat, concesionarea rutelor de transport făcându-se de către Consiliul Județean Hunedoara.

1.8 Organizații ale societății civile

Principalele organizații ale societății civile de pe raza municipiului sunt:

ASOCIAȚIA CULTURAL FILANTROPICA "AXION ESTIN"- realizează acțiuni de interes general, pe plan local, național și internațional; valorificarea creatoare a tradiției românești și în special a tradițiilor culturale ale Văii-Jiului din zona momârlanilor.

ASOCIAȚIA "EU ȘI TU PENTRU VULCAN"- implicarea societății civile din Vulcan în susținerea comunității prin idei, proiecte și acțiuni creative, educative, inovative, caritabile, venite din partea membrilor asociației, care să contribuie la deschiderea comunității municipiului Vulcan către un orizont mai larg de comunicare, de colaborare, de identificare și promovare educarea și valorificarea mentalității de cetățean european.

ASOCIAȚIA CARITABILĂ A PERSOANELOR CU DIZABILITĂȚI "SPERANȚA" VULCAN - desfășoară activitatea de îngrijire a sănătății persoanelor cu handicap locomotor.

ASOCIAȚIA "PARCO CAVALLI"- promovarea și implementarea zooterapiei ca metoda alternativă de terapie pentru persoanele cu dizabilități fizice, psihice, hipertensive, stresate, pentru persoanele care suferă de autism, psihoze sau depresii, pentru persoanele cu probleme de socializare respectiv pentru persoane cu probleme de învățare și comportamentale.

ASOCIAȚIA "NILORAN"- apărarea și promovarea drepturilor tineretului; reprezentarea intereselor tinerilor; sprijinirea participării civice, politice, sociale, economice, culturale, educative, ecoturistice și sportive ale tinerilor; educarea tineretului.

FUNDAȚIA "RAZA SPERANȚEI"- administrarea și autogospodărirea unei cantine de ajutor social, oferă sprijin moral și material pentru membrii comunității aflați în nevoie.

SOCIETATEA NAȚIONALĂ DE CRUCE ROȘIE DIN ROMÂNIA – SUBFILIALA VULCAN, în prezent desfășoară activități de instruire a voluntarilor și alte activități. Este o organizație umanitară abilitată prin lege să asigure asistența umanitară în caz de dezastre și să vină în sprijinul persoanelor vulnerabile. De-a lungul timpului au organizat puncte de prim ajutor în perioada caniculară, spectacole caritabile, cursuri de surori voluntare de Cruce Roșie și programe și proiecte în parteneriat cu Primăria municipiului Vulcan pentru ajutorarea familiilor cu venituri mici.

ASOCIAȚIA DE CALIFICARE PROFESIONALĂ ȘI SPRIJIN SOCIAL ÎN VALEA JIULUI – cu sediul în Vulcan, sprijină copiii talentați și pregătirea profesională a locuitorilor acestei zone în vederea creșterii gradului de incluziune socială.

În comunitate mai există forme de asociere ale minierilor în **sindicate**, care le reprezintă interesele și sunt portavocea lor precum: Sindicatul liber independent al exploatarei miniere Vulcan, Sindicatul liber EPCVJ Vulcan, Sindicatul liber E.M. Paroșeni.

Alte **asociații** care să activeze pentru rezolvarea problematicilor membrilor lor sunt: Asociația pensionarilor, Asociația posesorilor Coroiești, Asociația crescătorilor de animale Parâng-Valea Jiului, Asociația pentru dezvoltarea economiei sociale – Heredita, Asociația ProHelp.

Asociațiile **sportive** care își propun să acopere nevoie tinerilor pentru activități recreative și sportive sunt: Asociația Club Sportiv Fairplay, Clubul Sportiv Jion, Asociația Fujin Club Sportiv.

1.9 Experiența locală privind proiectele cu finanțare europeană

Toți partenerii proiectului au experiență de gestionare de proiecte cu finanțare europeană.

Primăria Vulcan - Proiect 1: "MODERNIZAREA UNITĂȚILOR DE ÎNVĂȚĂMÂNT: Școala Generală nr. 1, Școala Generală nr. 3, Școala Generală nr. 4, Școala Generală nr. 5, Școala Generală nr. 6 DIN MUNICIPIUL VULCAN" COD SMIS 12874. Perioada 2010-2012, buget total 17.887.038,65 lei, 85% finanțare nerambursabilă FEDR, 13% finanțare nerambursabilă buget național, 2% co-finanțare buget local. POR 2007-2013 AXA 3 DMI 3.4., aplicant Municipiul Vulcan, fără parteneri. Principalele activități au fost reabilitarea și dotarea la standarde europene a 5 unități de învățământ gimnaziale

din Vulcan, practic toate școlile generale au fost aduse la același standard, fără a ține cont de localizarea lor. Beneficiari 3.300 de elevi, cadrele didactice și personalul auxiliar și beneficiari indirecti părinții elevilor-aprox. 6.600. Proiectul a fost finalizat în octombrie 2012 și ultimele raportări în decembrie 2012 au adus Vulcanului premiul 1 la Gala Fondurilor Structurale 2007-2013, în 15 decembrie 2014. Ideea unui proiect integrat, toate școlile reabilitate cu aceleași materiale de calitate, dotări identice pentru laboratoare și cabinete școlare, ca să beneficieze toți copiii, indiferent de zonă, a fost apreciată de Comisia Europeană și doi membri din echipa de proiect au primit ca premiu participarea la Brussels, la Comisia Europeană, în mai 2015, la un seminar de studiu finanțat din fonduri europene. Două persoane din echipa proiectului *Acum pentru viitorul Vulcanului* au participat la acest seminar. Impactul proiectului: după finalizarea proiectului, s-a observat reducerea ratei abandonului școlar.

Proiect 2: MODERNIZAREA COLEGIULUI TEHNIC MIHAI VITEAZU DIN MUNICIPIUL VULCAN COD SMIS 13448. Perioada 2013-2015, bugetul 8.314.681,26 lei, 85% finanțare nerambursabilă FEDR, 13% finanțare nerambursabilă buget național, 2% co-finanțare buget local, POR 2007-2013 AXA 3 DMI 3.4., aplicant Municipiul Vulcan, fără parteneri. Principalele activități au fost reabilitarea și dotarea la standarde europene a celor 2 corpuri ale Colegiului din Vulcan. Fiind singurul colegiu din municipiu, practic toți adolescenții, indiferent de zonă beneficiază de proiect. Beneficiari 1.251 de elevi, cadrele didactice și personalul auxiliar și beneficiari indirecti părinții elevilor-aprox. 2.5000. Proiect finalizat în august 2015 având ca impact reducerea abandonului școlar.

Proiect 3: Titlul și numărul de referință al proiectului **Cetățeni pentru oraș, oraș pentru cetățeni** 541789-EFC-1-2013-1-SK-EFC-NTT Programul Europa pentru cetățeni - Acțiunea 1, măsura 1.2, runda 1-2013. Lideri de proiect Slovak Governance Institute, Bratislava; Parteneri: autoritățile locale din Prievidza, Slovacia, Siret și Vulcan, Romania, Kashar, Albania, Bratislava-Nove Mesto, Slovacia, alături de Co- PLAN, Institute for Habitat Development, Albania, și The Prague Mothers - NGO, Cehia. Durata 2013-2014. Activități: Schimbarea comportamentului și a mentalității cetățenilor cu privire la relația cu administrația locală, responsabilitățile pe care le au cetățenii pentru orașul lor, implicarea lor în viața orașului și crearea unor punți vizibile și invizibile de legătură între instituții și cetățeni. Seminar de informare despre voluntariat, de promovare a Legii voluntariatului; demersuri pentru schimbarea legii și armonizarea cu legislația europeană (în anul următor, 2014, legea a fost modificată); de Crăciun în 2014 o echipă de zeci de voluntari din primărie și de la Crucea Roșie au organizat o campanie de strângere de cadouri pentru copiii aflați în situații sociale sensibile; spațiul verde din fața primăriei dotat cu mobilier stradal, flori și bănci. Valoare totală 75.000 euro -100% fonduri europene nerambursabile. Primul proiect de acest gen, având ca impact crearea unei prime legături cu comunitatea, în cadrul unui proiect european.

Proiect Interlog Com SRL: „PRIMA - Promovarea Resurselor umane din mediul rural prin Informare, Mediere și Instruire în Antreprenoriat” POSDRU/135/5.2/S/124878, perioada 31.03.2014-15.12.2015, buget 10.191.759,97 lei. Sursa de finanțare: FDE POS DRU 2007 – 2013, AP 5 „Promovarea măsurilor active de ocupare”, DMI 5.2. „ Promovarea sustenabilității pe termen lung a zonelor rurale în ceea ce privește dezvoltarea resurselor umane și ocuparea forței de muncă.” Aplicant : INTERLOG COM SRL. Parteneri: RSC CONSULTING SRL, Cluj-Napoca și FORMPROF SERVICII SRL, Târgu Mureș. Principalele Activități: Formare profesională pentru

persoane în căutarea unui loc de muncă din mediul rural în vederea recalificării, completării de competențe; Informare, consiliere și mediere profesională pentru persoane în căutarea unui loc de muncă din mediul rural; Inițiere antreprenorială pentru persoane în căutarea unui loc de muncă din mediul rural; Evaluarea competențelor obținute. Obiectiv general: Îmbunătățirea calității resurselor umane și a sustenabilității pe termen lung a zonelor rurale, în vederea accesului la ocupare, prin programe integrate de facilitare a accesului la ocupare, inclusiv prin autoangajare, pentru 998 persoane ocupate în agricultura de subsistență, inactive sau în căutarea unui loc de muncă din zonele Vest, Centru și Nord Vest.

Proiect Institutul Intercultural Timișoara: "Poli culturali" - Politica culturală, instrument de dezvoltare comunitară și regională. Perioada: iunie 2013- octombrie 2014. Bugetul 314.881,50 euro. Programul IPA de Cooperare Transfrontalieră România-Serbia. Aplicantul: Institutul Intercultural Timișoara. Partenerii: Primăria Municipiului Timișoara, Primăria Pancevo, Primăria Zrenjanin și Parlamentul Civic Vârșeț. Principalele activități: Cercetare sociologică și statistică; Elaborarea Strategiei Culturale a Mun Timisoara 2014-2024 și a Strategiei Culturale a orașului Zrenjanin 2014-2022; Dezbateri publice și mese rotunde; Acțiune pilot "Banat Pavilion"; Tabără pentru tineri; Training pentru angajații în serviciul cultural public; Conferința finală și evenimentul de "matching"; Pachet promoțional. 4939 beneficiari: instituții și organizații culturale; artiști din Timișoara, Zrenjanin, Pancevo și Vrsac; funcționari publici; reprezentanți ai autorităților Timișoara, Zrenjanin, Pancevo; tineri; reprezentanți ai societății civile. Impact: contribuție la câștigarea titlului *Timișoara Capitală Europeană a Culturii 2021*.

2. Identificarea teritoriului vizat de Strategia de Dezvoltare Locală prin abordarea DLRC

2.1 Prezentarea generală a teritoriului SDL

În acest subcapitol este prezentat sintetic teritoriul SDL selectat pentru intervenția DLRC.

2.1.1 Delimitarea teritoriului SDL și întocmirea planului

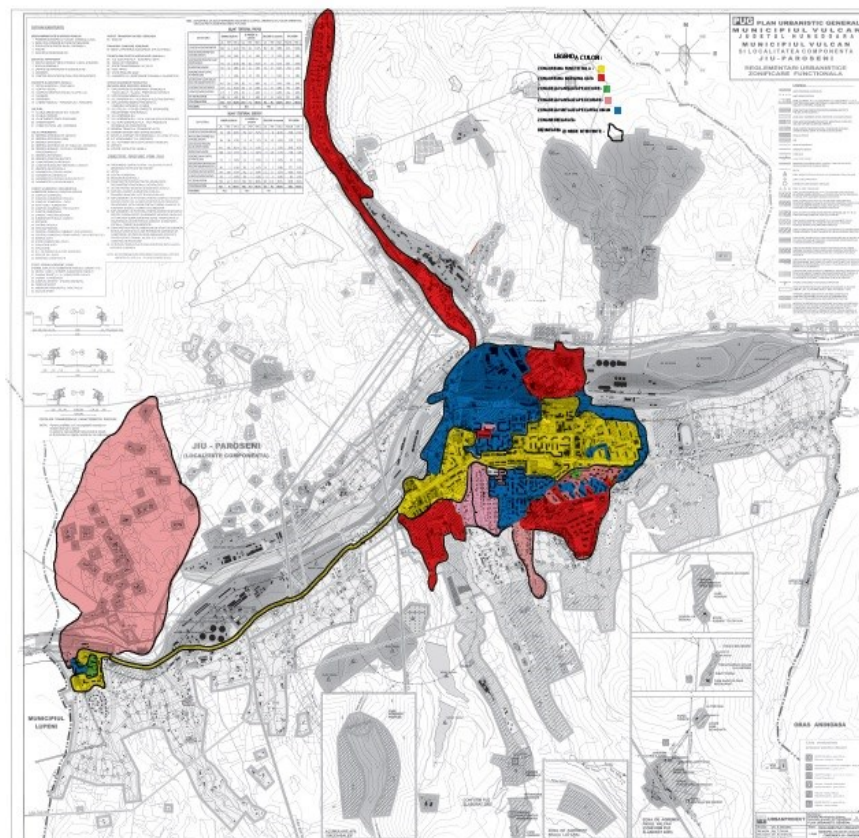
- **Se atașează Decizia referitoare la delimitarea exactă a teritoriului SDL aparținând GAL**

Teritoriul SDL s-a delimitat pe baza prevederilor Planului Urbanistic General (PUG) Delimitarea a urmărit unitățile teritoriale de referință (UTR) și s-a realizat pe limitele de proprietate.

În cadrul SDL s-au identificat 5 perimetre ca **zone urbane marginalizate** (ZUM) (toate criteriile):

1.ZUM "Colonia de jos" este localizată în partea de Nord a Zonei Urbane Funcționale, fiind delimitată în partea de Sud de calea ferată Petroșani –Lupeni, în partea de Nord de râul Jiu, la Est este delimitată de Uzina de preparare a cărbunelui Coroești, în partea de Vest fiind situată pe strada Jiului. Perimetrul zonei cuprinde: str. 22 Decembrie, str. Barierei, str. Crângului, str. Florilor, str. Gheorghe Barițiu, str. Independenței, str. Libertății, str. Poet Andrei Mureșanu, str. Tudor Vladimirescu, str. Jiului, str. Teiului. Zona a fost selectată deoarece este declarată ZUM în Atlasul Zonelor Urbane Marginalizate (în continuare Atlas), fiind locuită preponderent de populație de etnie romă. Zona este o zonă de tip case mahala.

2.ZUM "Crividia" este localizată în partea de Nord a Zonei Urbane Funcționale fiind delimitată în partea de Sud de râul Jiu de Vest, în partea de Nord de localitatea componentă Dealul Babii, de-a lungul pârâului Crividia. Perimetrul zonei cuprinde: str. Buciumani, str. Crividia, str. Izvor, str. Merișor, str. Vâlcelelor. Zona a fost selectată deoarece este declarată ZUM în Atlas, fiind locuită preponderent de populație de etnie romă. Zona este o zonă de tip case mahala.



Municipiul Vulcan - Hartă teritoriu SDL, se atașează Anexa .1 cu delimitările

3.ZUM "Morișoara" este localizată în partea de Vest a Zonei Urbane Funcționale aflată în perimetrul UTR 6, fiind delimitată la Nord de DN66A, în Sud de cimitirul Municipiului Vulcan, în partea estică fiind delimitat de pârâul Valea Morii, iar în partea vestică de pârâul Căprișoara. Perimetrul zonei cuprinde str. Căprioara, str. Caraiman, str. Decebal nr.28,28A 30,32,. Zona a fost selectată deoarece este declarată ZUM în Atlasul Zonelor Urbane Marginalizate. Zona este o zonă de tip case mahala.

4.ZUM "Micro 3B/Dallas" este localizată în partea de Sud a Zonei Urbane Funcționale fiind delimitată la partea de Nord de Strada Traian nr. 1, 3 5 7 , 9, B-dul Mihai Viteazu,nr. 1,9,17,23,27 în spatele blocurilor, în partea de Sud fiind delimitată de zona premontană a masivului Vâlcan, În partea vestică de strada Vasile Alecsandri nr. 5,7, iar în partea estică de pârâul Mohora. Perimetrul zonei este delimitat de străzile: str. St.O. Iosif, str. Mihai Eminescu, str. Traian, str. Aleea Muncii, str. Brazilor, str. Perilor, str. V. Alecsandri. Zona a fost selectată deoarece este declarată ZUM în Atlasul, fiind locuită preponderent de populație de etnie romă. Este o zonă de tip blocuri ghetou.

5.ZUM "Bloc C16" este localizată în nordul Zonei Urbane Funcționale, fiind delimitată de strada Nicolae Titulescu la Nord, strada Aleea Pajiștei nr. 1,3,5 la Sud , Est și Vest. Zona a fost selectată deoarece este declarată ZUM în Atlasul Zonelor Urbane Marginalizate fiind locuită preponderent de pensionari. Zona este o zonă de tip blocuri pensionari.

Au fost incluse și 7 perimetre ca **zone urbane dezavantajată pe criteriul capital uman**, (ZUD):

1. **ZUD "Centrul vechi"** Perimetrul zonei este delimitat de străzile: Nicolae Titulescu, str.Romanilor, str.Trandafirilor, str. Jiului, str. Aleea Pajiștei, str. 1 Mai, str.Morii, str. Crișan. Zona a fost selectată deoarece este declarată ZUD în Atlas.

2. **ZUD "Cocoșvar"** Perimetrul zonei este delimitat de străzile: Str. Dorobanți, str. Cabanei, str. Romanilor, str. Pinului, str.Parc Octogon, str.Fântânilor, str.Nicolae Descălescu, str.Carpați, str. Aleea Platoului, str.Vasile Alexandri, str. Parângului, str.Plopilor, str.Crinului. Zona a fost selectată deoarece este declarată ZUD în Atlas.

3. **ZUD "Gării"** Perimetrul zonei este delimitat de străzile: Str.Ion Creangă, str.Nicolae Bălcescu. Zona a fost selectată deoarece este declarată ZUD în Atlas.

4. **ZUD "F1, F2, F3"** Perimetrul zonei este delimitat de strada Nicolae Titulescu nr. 71A la 71E. Zona a fost selectată deoarece este declarată ZUD în Atlas.

5. **ZUD "D6, D4 și E5"**, delimitată de străzile Str. Mihai Viteazu – bl. D6,D4 și str. Nicolae Titulescu – bl E5. Zona a fost selectată deoarece este declarată ZUD în Atlas.

6. **ZUD "Poliție, Casa copiilor, biserica reformată, baptistă, penticostală"** Perimetrul zonei este delimitat de străzile: Str. Decebal nr. nr. 4- 20 , str.Teodora Lucaciu nr. 1- 29, str. Oituz, str. Mărășești. Zona a fost selectată deoarece este declarată ZUD în Atlas

7. **ZUD "Paroșeni 1"** Perimetrul zonei este delimitat de strada Lăcrămioarelor blocurile A,B,C,D. Zona a fost selectată deoarece este declarată ZUD în Atlas.

Au fost incluse în teritoriul SDL și două **zone urbane dezavantajate pe criteriul locuire:**

1. **ZUD "Brazi"** Perimetrul zonei este delimitat de străzile: str.Pinului nr. 31-67 și str. Vasile Alecsandri nr.52-104 . Zona a fost selectată deoarece este declarată ZUD în Atlas.

2. **ZUD "Paroșeni peste Jiu"** Perimetrul zonei este delimitat de strada Paroșeni cu numerele pare de la 68- 212. Zona a fost selectată deoarece este declarată ZUD în Atlas.

3. **ZUD "Paroșeni 2"** Perimetrul zonei este delimitat de străzile: str.Lăcrămioarelor blocurile F,K și str. Salcânilor blocurile H,P. Zona a fost selectată deoarece este declarată ZUD în Atlas.

Datorită poziționării și caracteristicilor ZUM/ZUD, au fost incluse și **două zone urbane funcționale:**

1. **Zona urbană funcțională "Bulevard"** Perimetrul zonei este delimitat de străzile: str.Decebal, str.Griviței, B-ul. Mihai Viteazu, str.Nicolae Titulescu, str.Crizantemelor, str. Preparației, str.Jiului, Str.Vasile Alexandri. Zona cuprinde sediul instituțiilor statului, spitalul, unele școli, sedii de bănci și companii, magazine și alte utilități.

2. **Zona urbană funcțională "Sohodol"** Perimetrul zonei este delimitat de străzile: str.Paroșeni, str. Brazilor, str.Salcânilor, str.Lăcrămioarelor. Zona a fost selectată deoarece face legătura cu zona funcțională Bulevard de-a lungul DN 66 și cu zonele urbane dezavantajate învecinate: Paroșeni de Jiu, Paroșeni 1 și Paroșeni 2.

2.1.2 Principalele caracteristici geografice

Din punct de vedere geografic, Teritoriul SDL se află în municipiul Vulcan care este așezat în zona depresionară dintre M-ții Retezat și Vâlcan, în zona dominată spre Sud de vârful Straja (1868m) și Pasul Vâlcan (1620 m). Depresiunea Petroșani, care găzduiește Municipiul Vulcan, este la rândul ei închisă de cele patru masive muntoase: Retezat, Vâlcan, Șureanu și Parâng. Teritoriul delimitat pentru SDL înconjoară cele 2 zone urbane funcționale, având următoarele limite: în partea de Nord, localitatea componentă Dealul Babii, în partea de Est limita este pârâul Mohora, în partea de Sud fiind delimitat de începutul zonei premontane. În partea estică limita teritoriului SDL este pârâul Sohodol și limita cu UAT Lupeni. Primele zone din cadrul teritoriului SDL au apărut în prima perioadă de începere a extracției cărbunelui din mina Vulcan, respectiv în jurul anului 1920 perioada de când datează Zona Marginalizată Urbană "Crividia", "Colonia de jos", "Morișoara". Aceste zone au fost create pentru asigurarea personalului care lucra la unitatea minieră și la unitatea de preparare a cărbunelui cu locuințe devenind astăzi zone de tip mahala. Odată cu dezvoltarea orașului aceste zone au fost părăsite de către angajații minelor, locul lor fiind luat de către persoane de etnie romă. Zona Marginalizată Urbană "Blocul C16" a luat naștere ca urmare a dezvoltării industriei și a apărut ca o necesitate pentru asigurarea locuințelor angajaților pentru Centrala Electrica Paroșeni ce fusese pusă în funcțiune în ani 50. Dezvoltarea industriei energetice, respectiv industria extractivă, a dus la construcția de locuințe prin crearea de noi cartiere de locuit. Astfel, începând cu 1967, a început construcția cartierului Micro 3B/Dallas, Zona Marginalizată Urbană, pentru asigurarea locuințelor muncitorilor trimiși să lucreze la unitățile miniere. Zona a devenit cu timpul zonă de tip ghetou.

2.1.3 Patrimoniul natural

Teritoriul SDL este parcurs de la Est la Vest de râul Jiul de Vest în care se varsă diferiți afluenți, respectiv: pârâul Căprișoara, Crividia, Mohora, Valea Morii. Toate cele 12 pâraie care străbat localitatea necesită lucrări de igienizare, întreținere cursuri de apă și decolmatări în vederea menținerii secțiunii optime de tranzitare a apei în albiile cursurilor de apă.

Zona urbană marginalizată "Colonia de jos" localizată în partea de Nord a Zonei Urbane Funcționale și este separată de acesta prin calea ferată Petroșani – Lupeni. În partea de Vest a ZUM se află, într-o clădire dezafectată a fostei Fabrici de Stâlpi Hidraulici, o stație de selectare a deșeurilor menajere. În vecinătatea estică a ZUM-ului se află clădirile dezafectate ale Uzinei de Preparare a cărbunelui Coroiești precum și iazurile de decantare și în Nord haldele de steril.

Zona urbană marginalizată "Crividia" situată în partea de Nord a Zonei Urbane Funcționale este separată de aceasta de râul Jiul de Vest. De asemenea pe partea estică se afla situată Exploatarea minieră Vulcan. Zona urbană marginalizată "Morișoara" este mărginită pe partea estică și partea vestică de pârâul Valea Morii și pârâul Căprișoara. În partea sudică a acestei zone se află Cimitirul Orășenesc, iar la aproximativ 1 km se află Groapa de gunoi a orașului lângă care se află o suprafața

de 46 ha de teren cu deșeuri industriale – 3 halde de cenușă. Zona urbana marginalizată “Micro 3 B/Dallas” este situată în partea sudică a Zonei Urbane Funcționale fiind delimitată în zona estică de pârâul Mohora, iar în zona de Sud de zona piemontană a nunțiilor Vâlcan.

2.1.4 Patrimoniul arhitectural și cultural

Pe teritoriul SDL nu există monumente istorice clasificate sau alte elemente de identitate locală. În zona urbană marginalizată “Crividia” există o clădire abandonată în care a funcționat Școala nr. 2 Crividia ce ar putea fi utilizată prin reconversie ca spațiu comunitar, dedicat persoanelor din această zonă. De asemenea în partea NV a ZUM-ului funcționează, într-o clădire reamenajată **ASOCIAȚIA CULTURAL FILANTROPICA “AXION ESTIN”** care realizează activități pentru copii și tineri din areal valorificând creația tradițională locală, în special tradițiile culturale ale Văii-Jiului din zona momârlanilor. Asociația oferă un loc și un cadrul necesar pentru exprimarea copiilor și tinerilor prin activități de pictură pe sticlă și alte activitățile artistice.

2.2 Comunitatea marginalizată din teritoriul SDL (inclusiv ZUM)

2.2.1 Studiul de referință reprezentativ la nivelul populației din teritoriul SDL

Pentru fundamentarea SDL a fost realizat un studiu de referință în cadrul căruia au fost obținute informații cu privire la diferitele aspecte vizate de SDL și au fost de asemenea solicitați cetățenii să își exprime opiniile și percepțiile privind situația din cartierul în care locuiesc, să identifice principalele probleme și principalele schimbări pe care le consideră necesare pentru îmbunătățirea situației.

Metodologia de colectare a datelor este prezentată și argumentată în detaliu în anexa 3. Acesta cuprinde:

- cercetarea cantitativă, realizată cu ajutorul a trei chestionare interconectate aplicate în zonele marginalizate și defavorizate de pe teritoriul SDL:
 - un chestionar aplicat pe gospodărie, cu elemente specifice locuinței și opinii comune ale unei familii, ce arată și aspecte ce țin de relațiile în cadrul comunității;
 - un chestionar aplicat adulților, în care au fost atinse și aspecte privind statutul ocupațional, starea de sănătate și interesul pentru găsirea unui loc de muncă sau schimbarea celui actual;
 - un chestionar aplicat minorilor, ce se focalizează pe aspecte cum sunt frecventarea școlii și situația școlară.
- cercetarea calitativă, realizată pe bază de focus grupuri cu membri ai comunității și alte categorii de actori locali relevanți, precum și pe analiza unor date existente și a unor situații din teren.

Astfel a fost obținut un volum mare de date ce asigură reprezentativitatea pentru ansamblul populației zonelor dezavantajate din aria SDL, ce pot fi cumulate cu resursele oferite de zonele

funcționale incluse, în special de zona centrală unde sunt localizate în cea mai mare parte serviciile și instituțiile publice. Datele cantitative, prezentate în Anexa 4, au fost procesate în vederea realizării analizei diagnostic prezentate în secțiunea 2.3 și au stat de asemenea la baza fundamentării prioritizării măsurilor și a volumului grupurilor țintă avute în vedere în definirea obiectivelor specifice și a planului de măsuri. Datele calitative au permis completarea și înțelegerea imaginii oferite de datele statistice, fiind de asemenea reflectate în analiza diagnostic din secțiunea 2.3, dar și în secțiunile referitoare la animarea comunității, precum și la identificarea și descrierea principalelor probleme și la definirea obiectivelor specifice și a planului de măsuri.

Elementele obținute, descrise în secțiunile următoare, confirmă caracterul puternic dezavantajat al zonelor vizate și necesitatea unei intervenții coordonate pe baza abordării DLRC.

Se atașează ANEXA 2: Declarație pe propria răspundere privind datele utilizate în cadrul Studiului de referință, cu asumarea faptului că, în situația în care, pe parcursul verificărilor, se vor identifica date incorecte/nereale, SDL va fi declarată neeligibilă.

Se atașează ANEXA 3: Metodologia și instrumentele de cercetare (chestionarul/ chestionarele și ghidurile de interviuri/focus grup) folosite în Studiul de referință¹.

Se atașează ANEXA 4: Baza de microdate primare rezultată din Studiul de referință va fi anexată la SDL în format .XLSX (Excel).

2.2.2 Validarea și declararea zonei/ zonelor urbane marginalizate

În teritoriul SDL sunt incluse cele cinci zone definite ca ZUM în Atlasul Zonelor Urbane Marginalizate:

- Colonia de Jos
- Crividia
- Micro 3B Dallas
- Morișoara.
- Blocul C16

Zona avută în vedere în teritoriul SDL sub denumirea de Micro 3B Dallas extins include în totalitate blocurile turn care reprezintă zona urbană marginalizată identificată în Atlas și include și alte blocuri din zona adiacentă.

Două dintre acestea, Colonia de Jos și Crividia sunt ZUM cu comunități cu o proporție de persoane de etnie romă de peste 10%, conform datelor din Atlas, confirmate de rezultatele studiului de referință. Aceeași situație se regăsește în cazul ZUM Micro 3B Dallas, conform datelor obținute prin studiul de referință, chiar și la zona respectivă în varianta extinsă inclusă în SDL.

¹ Se va prezenta inclusiv metoda / modalitatea de eșantionare folosită în studiul de referință

Conform celor specificate mai sus, restul zonelor incluse în SDL sunt zone dezavantajate pe diferite criterii și două zone funcționale.

Așadar zona delimitată ca teritoriu SDL îndeplinește condițiile prevăzute de a include cel puțin un ZUM validat. Pe această bază, GAL Vulcan a adoptat decizia prezentată în anexa 5.

ANEXA 5: Decizia GAL privind delimitarea teritoriului SDL și declararea ZUM selectate din teritoriul SDL (care în prealabil au fost validate)

2.3 Analiza diagnostic a nevoilor, resurselor și problemelor populației din teritoriul SDL

2.3.1 Populația și caracteristicile demografice

Numărul total al populației incluse în zonele urbane marginalizate și în cele dezavantajate de pe teritoriul SDL este de 12433, distribuit pe zone după cum urmează:

Nr zonă	Denumire zonă	Populație
1	Colonia de Jos	550
2	Crividia	742
3	Morisoara	233
4	Centrul vechi, inclusiv Bloc C16	833
5	Brazi	103
6	Cocosvar	2303
7	Dallas – micro 3B extins	6447
8	Garii	58
9	F1 F2 F3	187
10	D6	292
11	Paroseni peste Jiu	142
12	Politie, Casa copiilor, biserici	118
13	Paroșeni 1	249
14	Paroșeni 2	176
	Total	12433

Pe baza datelor studiului de referință rezultă următoarea distribuție pe gen, vârstă și nivel de educație:

- Femei 52%
- Bărbați 48%

Distribuția după vârstă	%
0-14 ani	35%
15-18 ani	12%
19-60 ani	79%
Peste 60 ani	21%

Nivel de studii	%
Fără studii	5.72%
Școala primară	19.98%
Gimnaziu	24.05%
Școala profesională	21.78%
Liceu	21.78%
Școala postliceală	1.54%
Studii superioare	4.22%
Nespecificat	0.93%

Se poate constata că procentul persoanelor care au finalizat cel mult gimnaziul este foarte ridicat, de 50% din populație, în timp ce procentul celor ce au terminat cel mult școala primară, ceea ce introduce o serie de limitări privind accesul la formare profesională și la profesii care să permită o salarizare peste nivelul salariului minim, este de peste 25%. Referitor la **abandonul școlar** situația este următoarea: cel mai mare număr de elevi- 23 sunt de la Școala nr. 6 care este aferentă ZUM Micro 3 B Dallas unde populația romă este într-un număr ridicat. La Colegiu Tehnic, aflat în ZUF Bulevard, avem 2 elevi care au abandonat. Situația **repetenților** este următoarea: 2 elevi la Școala nr. 4 - ZUF Bulevard, 3 elevi la Școala nr.3 – ZUF Sohodol, 11 elevi la Școala nr. 6 - ZUM Micro 3 B Dallas extinsă și 70 repetenți la Colegiul tehnic – ZUF Bulevard dar aceștea corespund întregului oraș. Proporția populației de 15 -64 de ani care a absolvit maxim 8 clase (gimnaziu) este de 47%. Proporția persoanelor adulte cu dizabilități, boli cronice sau alte afecțiuni care le limitează activitățile zilnice este de 4% iar proporția minorilor cu dizabilități este de 2%. Proporția copiilor (0-17 ani) din populația totală este de 32%.

2.3.2 Ocupare, mediul de afaceri și protecție socială

Populația ocupată reprezintă doar 22% din populația adultă și numără la nivelul întregii zone SDL aproximativ 2700 de persoane. Dintre acestea, 58%, adică peste 1500 de persoane sunt de sex masculin, iar 42%, adică peste 1100 de persoane sunt de sex feminin.

Repartiția pe domenii de activitate este similară cu cea observată la nivelul întregii populații din Vulcan (descrisă la punctele anterioare), principalele domenii fiind mineritul, salubritatea, și comerțul.

Statut occupational (persoane adulte)	%	estimare nr adulți SDL ZUM/ZUD
Contract de muncă normă întreagă	21.63	1833
Contract de muncă cu timp partial	0.88	74
Lucrător cu ziua, activitate generatoare de venit neînregistrată	2.83	240
Fără ocupație	33.26	2819
Pensionari	30.23	2562
Beneficiari venit minim garantat	7.52	525
Deținător societate comercială sau PFA	0.51	44

Aproape 70% dintre persoanele fără ocupație sunt femei. Proporția șomerilor înregistrați este foarte redusă (sub 1% din populația adultă). 12% din populația inclusă în studiu, ceea ce corespunde cu peste 1000 de persoane din teritoriul SDL, se află în căutarea unui loc de muncă sau dorește schimbarea locului de muncă actual.

17%, adică peste 1400 de persoane din teritoriul SDL, au exprimat interesul pentru continuarea studiilor sau pentru cursuri de formare profesională.

În cadrul pregătirii SDL a fost realizată o bază de date cu toți angajatorii localizați pe teritoriul SDL. De asemenea, a fost realizat un focus grup cu angajatori din zonă. Oportunitățile de angajare sunt inexistente în Colonia de Jos, Crividia și Morișoara, dar în condițiile în care se îmbunătățește infrastructura și se asigură posibilități de transport accesibile, persoanele în căutarea unui loc muncă ce locuiesc în aceste zone vor putea să se deplaseze în alte locații din Vulcan sau de pe Valea Jiului pentru a lucra.

Se remarcă proporția deosebit de mare a pensionarilor, inclusiv persoane cu vârsta sub 60 de ani, având în vedere regimul special al celor care lucrează în sectorul mineritului.

Astfel, pentru peste 30% din populație venitul principal este reprezentat de pensie. Pentru 22% salariul este principala formă de venit, iar aproximativ 10% din populația SDL beneficiază de prestații sociale, venit minim garantat sau indemnizație pentru creșterea copilului. Peste o treime din populație nu are o sursă oficială de venit. Dintre aceștia, peste 600 de persoane lucrează ocazional în străinătate, unii dintre ei cu contract de muncă, acesta reprezentând principalul venit al familiilor lor.

2.3.3 Locuire și acces la utilități

În zona dezavantajată a SDL există un număr de aproximativ 4400 de locuințe. Studiul arată existența unor condiții precare de locuire în ZUM-uri: 3 ZUM – uri cu locuire de tip „case mahala”, un ZUM cu locuire “bloc de pensionari” și un ZUM cu locuire în blocuri de tip „ghetou”.

Statutul locuinței	%	Estimare nr locuințe
Ocupată fără documente legale	0.38	17
Închiriată	24.28	1104
Locuință social	2.21	100
Proprietate personal	72.26	3286

Se observă că la nivelul întregii zone SDL este îndeplinit criteriul privind nesiguranța locativă, cu numai 72% dintre locuințe deținute în proprietate personală. Sentimentul de insecuritate este confirmat și direct în întâlnirile organizate în cadrul proiectului, în special de persoanele care locuiesc în locuințe sociale. Deși în mare majoritate, locuințele din teritoriul SDL sunt proprietate personală, există mari discrepanțe între zona urbană funcțională Bulevard și restul teritoriului. Dealtfel, în cadrul SDL există 3 zone urbane declarate în Atlas ca dezavantajate pe criteriul locuire

”Brazi”, ”Paroșeni pentre Jiu”, ”Paroșeni 2” cu peste 12% proporția gospodăriilor ce nu dețin locuința în proprietate personală.

Proporția locuințelor supraaglomerate este deosebit de mare în toate zonele declarate ZUM. Starea și dotările multor locuințe sunt deosebit de precare. Astfel, în cartierul ”Morișoara”, aprox. 98% dintre locuințe nu au baie, 78% nu au bucătărie; în Colonia de Jos aprox. 85% nu au baie; iar în Crividia aprox. 12,3% nu au baie și nici bucătărie în casă. În Crividia există o zonă cu locuințe improvizate în foste barăci utilizate în trecut pentru cazarea minerilor, precum și locuințe sociale într-o stare deosebit de degradată și cu sisteme de încălzire improvizate. Dotate în totalitate sunt locuințele de tip bloc din ”Micro 3B/Dalas” și ”Bloc C16”.

Există în teritoriul SDL numeroase locuințe ce nu sunt conectate la utilități:

Locuințe neconectate la utilități	%	Estimare nr gospodarii
neconectare la rețeaua de apă	8.64	393
neconectare la rețeaua de canalizare	18.14	825
neconectare la rețeaua de energie electrică	9.98	Estimate în jur de 400
neconectare la rețeaua de gaz	49.71	2260

Locuințele neconectate la rețeaua de energie electrică sunt în această situație datorită debranșării pentru neplata facturilor.

Nu există copii și tineri ai străzii, persoane fără adăpost în raza Municipiului Vulcan.

2.3.4 Accesul la instituții și servicii publice și la utilități

Din datele colectate și prezentate în Anexa 6 se observă clar **accesul redus la servicii** pe care le are populația zonelor marginalizate și dezavantajate situate unerori la peste 7 km – în cazul ZUD- lor din Paroșeni sau ZUM Crividia – peste 4 km. În ceea ce privește accesul la: servicii sociale, medicale, educaționale, culturale, sportive, recreative etc. în proporție de 75% acestea sunt concentrate în ZUF Bulevard.

▶ serviciile sociale/ medicale/ socio-medicale: Sunt concentrate în ZUF Bulevard unde există un spital cu 5 secții și compartimente în care activează 25 medici și 85 asistenți medicali, precum și un serviciu SMURD, 10 cabinete medicale, 4 cabinete stomatologice și 6 farmacii. Mai există un cabinet medical în ZUF Sohodol și unul în ZUD Cocoșvar precum și un cabinet stomatologic în ZUD D6, D4 și E5.

▶ serviciile educaționale: Există serviciu educațional redus la nivelul ZUM „Micro 3B/Dalas” – Școala gen. 6 cu grădiniță și cu programul școală după școală, în ZUD Centru Vechi - Școala gen. 1 cu grădiniță și cu programul școală după școală, în ZUF Bulevard există 2 școli generale – 4,5 cu gradinițele aferente și cu programul școală după școală, precum și o creșă, tot în ZUF Bulevard există și instituții de învățământ de nivel liceal - Colegiul Tehnic „Mihai Viteazu”. În ZUF Sohodol activează Școala gen 3 fără grădiniță și fără programul școală după școală. Cei mai îndepărtați de școală sunt elevi din ZUM Crividia (pt care Primăria asigură transport) și ZUD-urile din Paroșeni.

- ▶ servicii culturale și recreaționale: În ZUM Bulevard există Centrul Educațional și de Cultură „Șansa” și Cinematograful „LUCEAFĂRUL” care sunt modernizate, dotate și echipate astfel încât să ofere servicii de calitate. În afara zonei funcționale mai există un club al copiilor în ZUD ”Poliție, Casa copiilor, biserica reformată, baptistă, penticostală” iar în ZUM Crividia activează Asociația Cultural Filantropica “AXION ESTIN”.
- ▶ transportul public: În orașul Vulcan nu funcționează transportul public.
- ▶ spațiile de recreere și de petrecere a timpului liber, parcurile, terenurile de sport, locurile de joacă pentru copii; În mare lor majoritate aceste facilități se regăsesc cu preponderență în ZUF Bulevard. În ZUM Micro 3B/Dalas există un parc mic pentru copii. 6 terenuri de sport și 6 săli de sport există la nivelul școlilor generale și a Colegiului.
- ▶ locurile de parcare: Situația locurilor de parcare este mai buna, ele nu există în 6 zone dar sunt asigurate în: ZUM „Bloc C16”, ZUM „Micro 3B/Dalas”, ZUD Centru Vechi, ZUD Cocoșvar, ZUD “F1 F2 F3”, ZUD „D6, D4 și E5”, ZUD ”Poliție, Casa copiilor, biserica reformată, baptistă, penticostală”, ZUD "Paroseni 1", ZUD "Paroseni 2" și în cele 2 zone funcționale.
- ▶ Altele În partea NV a ZUM-ului “Crividia” funcționează, într-o clădire reamenajată, Asociația Cultural Filantropica “AXION ESTIN” care relizează activități pentru copii și tineri din areal valorificând creația tradițională locală, în special tradițiile culturale ale Văii-Jiului din zona momârlanilor.

Analiza acestor date denotă o **inechitate majoră între cetățenii orașului în privința accesului la servicii** precum și o calitate a vieții reduse asigurată cetățenilor din zone marginale și dezavantajate.

Se atașează ANEXA 6: Tabelul 2 completat cu date referitoare la principalele servicii de sănătate, educație, recreere, precum și la infrastructura medico-socială existentă.

2.3.5 Analiza problemelor comunitare ale diferitelor zone distincte din teritoriul SDL, cu accent pe ZUM

2.3.5.1 Persoanele aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială

Deși, din motive etice, având în vedere și faptul că operatorii de culegere a datelor au fost selectați din personalul primăriei, nu au fost solicitate prin chestionare date exacte privind veniturile, cheltuielile și deținerea de bunuri de folosință îndelungată. Cu toate acestea, după cum reiese și din datele folosite în cadrul Atlasului Zonelor Urbane Marginalizate, un număr semnificativ de persoane, în special din ZUM, se află în situație de sărăcie sau risc de excluziune socială.

Acest fapt este evidențiat de și de faptul că peste 100 de gospodării din eșantionul investigat au fost debransate de la utilități datorită întârzierilor la plată. De asemenea, este o practică obișnuită în special în perioada de iarnă și cea premergătoare iernii, ca trenurile ce transportă cărbune să fie oprite temporar pentru sustragerea de cărbune ce este utilizat pentru încălzire. Proporția persoanelor fără ocupație și care nu lucrează nici ocazional în străinătate, de aproximativ 25% din

ansamblul populației adulte, arată de asemenea prezența unui număr mare de gospodării cu intensitate extrem de redusă a muncii.

Conform datelor obținute în cadrul studiului, în afara unor cazuri izolate, nu există probleme legate de actele de identitate sau de actele de proprietate asupra locuinței.

În schimb, se regăsesc în cadrul populației din zona SDL, conform datelor prezentate mai sus, persoane aflate în următoarele situații:

persoane adulte șomere sau inactive (33% din populație);

- ▶ persoane cu dizabilități (4% din populația adultă);
- ▶ persoane vârstnice aflate în situații de dependență, mai ales persoanele vârstnice care locuiesc singure și/sau nu sunt autonome și nu beneficiază de sprijin în gospodărie (în special în ZUM bloc C16 dar și în celelalte ZUM);
- ▶ copii în situații de dificultate (inclusiv copii aparținând minorității roma, copiii cu dizabilități și cu nevoi educaționale speciale, copiii din comunitățile dezavantajate socio-economic, copiii din familii cu 3 sau mai mulți copii sau din familii monoparentale, copiii cu părinți plecați la muncă în străinătate), copiii care au părăsit școala pentru a munci (inclusiv în gospodărie), copiii care nu au fost înscriși la școală, care au abandonat sau au părăsit timpuriu școala etc.);
- ▶ adulți cu unul sau mai mulți copii în sistemul de protecție specială;
- ▶ părinți ai ante-preșcolariilor/preșcolariilor/elevilor cu risc de părăsire timpurie a școlii;
- ▶ persoane care au părăsit de timpuriu școala din categoriile:
 - ❖ tineri cu vârsta cuprinsă între 12-16 ani care au depășit cu cel puțin 4 ani vârsta corespunzătoare clasei neabsolvite;
 - ❖ tineri cu vârsta cuprinsă între 16-24 ani care au un loc de muncă dar care nu au absolvit învățământul obligatoriu;
 - ❖ adulți cu vârsta cuprinsă între 25-64 ani care nu au absolvit învățământul obligatoriu;

2.3.5.2 Problemele comunitare din perspectiva cetățenilor și a autorităților/instituțiilor

Problemele principale semnalate de locuitorii diferitelor cartiere cu privire la aspectele ce țin de calitatea vieții în zonă, în ordinea descrescătoare a numărului de apariții sunt următoarele:

Colonia de Jos

Asfaltare și reabilitare străzi, inclusiv canalizare pentru apele pluviale

Introducere rețea gaz metan

Colectare deșeuri și curățenie

Crividia

Lucrări de asfaltare și reabilitarea drumurilor

Canalizare

Sprijin pentru reabilitarea caselor

Morișoara

Lucrări de asfaltare și reabilitare a drumurilor, inclusiv lucrări de canalizare
Colectarea gunoiului și asigurarea curățeniei în zonă

Dallas

reabilitarea blocurilor (inclusiv reabilitare termica, acoperiș)
Post de politie local pentru asigurarea ordinii publice
amenajare locuri de joaca pentru copii și spații verzi
locuri de muncă
igienizare subsoluri
Iluminat public
reparare lifturi

Centrul Vechi

Reparare și reabilitare termică a blocului
Asfaltare și reamenajare trotuare și străzi
Reparare acoperiș
Parcuri și locuri de joacă pentru copii

Acestea corespund în foarte mare măsură cu percepția autorităților și au fost de asemenea confirmate de informațiile oferite de focus grupuri.

O problemă comună semnalată este și accesul la locuri de muncă.

De asemenea, un număr semnificativ de cetățeni semnalează probleme legate de relațiile în cadrul comunității, siguranță și ordine publică în cartier.

2.4. Acțiunile desfășurate anterior în teritoriul SDL

Pentru fiecare proiect implementat s-a pornit de la nevoile reale ale comunității. **Unitățile de învățământ**, atât cele de nivel gimnazial, cât și singurul colegiu tehnic din municipiu necesitau reabilitări și modernizări. În 2009, conducerea UAT a luat decizia modernizării acestora (indiferent de zona orașului). Au fost întocmite documentațiile tehnice și în 2 etape, respectiv 2012 și 2015 au fost finalizate cele 2 proiecte majore din fonduri europene. Proiectul Modernizarea unităților de învățământ din municipiul Vulcan a obținut Locul 1 la Faza Națională la categoria Infrastructură-decembrie 2014. Ideea unui proiect integrat, toate școlile reabilitate cu aceleași materiale de calitate, dotări identice pentru laboratoare și cabinete școlare, ca să beneficieze toți copiii, indiferent de zonă, a fost apreciat de Comisia Europeană care a invitat două colegi din echipa de proiect la un seminar de instruire la Brussels în mai 2015 și întâlniri cu toți reprezentanții programelor finanțate din fonduri europene, inclusiv cu membrii cabinetului d-nei Corina Crețu. Pentru **infrastructura rutieră** din ZUM Micro 3B-Dallas a fost realizată o investiție importantă cu fonduri de la Banca Mondială. A fost primul proiect implementat prin contribuția comunității – 2% din valoarea proiectului a fost constituită din contribuția populației, a fost o acțiune inedită și nouă în același timp greu de realizat la început, bugetul local a contribuit și el cu cofinanțarea necesară.

Inclusiv acest proiect, aflat în implementare pe POCU 5.1, este o noutate și oferă un timp scurt pentru comunitate “de a digera” informațiile venite ca feed-back, la chestionarele aplicate, focus grup-uri, întrunirile GAL, etc. Avem contractate în toamna acestui an **3 proiecte pe PNDL-** Programul Național de Dezvoltare Locală – fonduri guvernamentale, cu implementare în perioada 2017-2018, acestea vizează **infrastructura rutieră** din: zona ZUD Centru Vechi, ZUF Bulevard (alei, trotuare, canale tehnice) și în ZUM Micro 3B/Dallas extinsă

Proiecte desfășurate în teritoriul SDL în ultimii 5 ani

Titlul proiectului:	MODERNIZAREA COLEGIULUI TEHNIC MIHAI VITEAZU DIN MUNICIPIUL VULCAN COD SMIS 13448
Perioada:	2013-2015
Bugetul (în lei):	8.314.681,26 lei valoare totală
Sursa de finanțare:	POR 2007-2013 3.4
Aplicantul:	MUNICIPIUL VULCAN
Partenerii:	-
Principalele activități:	1 Unitate de învățământ modernizată cu 2 corpuri A și B suprafață construită a imobilelor modernizate 1.922,20, suprafață termoizolată placată 6927.01 mp, montare geamuri termoizolante 1.235 mp, modernizare rampe de acces persoane cu dizabilități, suprafață reabilitată acoperiș (termoizolație) 714 mp, panouri solare montate 76buc. 25 de laboratoare și cabinete de studiu dotate, sală de sport reabilitată și dotată: 1 sală sport, dotări-echipamente IT achiziționate: 45 buc. de calculatoare desktop, 45buc. de monitoare aferente, 4 buc. imprimante, 26 buc. de laptop-uri, 26 buc. sisteme videoproiecție, 45 buc. soft (pentru laboratorul de informatica și 1 soft special de desen-proiectare (atelierul desen tehnic)- <i>total 146 corporale și 46 necorporale</i> , dotări pentru laboratoare și ateliere și de specialitate (exclusiv IT), sală de sport: 151, furnizare internet de mare viteză, suprafață teren de sport modernizat 968mp. reducere costuri energie 20,85%, prin folosirea en. verzi.
Numărul și tipul grupului țintă vizat:	1250 elevi și cadre didactice aferente
Zona distinctă din teritoriu:	<i>Zonă funcțională bulevard</i>
Stadiul:	<i>Finalizat- în garanție, monitorizat postimplementare de ADR Vest Tm</i>
Titlul proiectului:	MODERNIZAREA UNITĂȚILOR DE ÎNVĂȚĂMÂNT: Școala Generală nr. 1, Școala Generală nr. 3, Școala Generală nr. 4, Școala Generală nr. 5, Școala Generală nr. 6 din Municipiul Vulcan-COD SMIS 12874
Perioada:	2010-2012

Bugetul (în lei):	17.887.038,65 lei valoare totală
Sursa de finanțare:	POR 2007-2013 3.4
Aplicantul:	MUNICIPIUL VULCAN
Partenerii:	Cetățenii din ZUM Micro 3B prin contribuția financiară
Principalele activități:	5 unități de învățământ modernizate, suprafață construită a imobilelor modernizate 3.520,04mp, suprafață termoizolată placată 12.001,61mp, termoizolații pereți, placă pod și placă pe subsol. montare geamuri termoizolante 442mp, modernizare rampe de acces persoane cu dizabilități, suprafață reabilitată acoperiș 4.385,41mp, panouri solare montate 126 buc, 89 de laboratoare și cabinete de studiu dotate, săli de sport reabilite și dotate: 5buc, echipamente IT achiziționate: 150 buc. de calculatoare desktop, 150buc. de monitoare aferente, 10 buc. Imprimante, 10 buc. multifuncțional, 90 buc. de laptop-uri, 90 buc. sisteme videoproiecție și soft-uri aferente fiecărui calculator, dotări pentru laboratoare și cabinete de fizică, chimie, biologie, matematică, istorie, geografie, sală de sport: 2.755buc, furnizare internet de mare viteză, suprafață- teren de sport modernizat 4.793,56mp, reducere costuri energie cu 519.032kwh/an prin folosirea energiei verzi
Numărul și tipul grupului țintă vizat:	3291 elevi și cadre didactice aferente
Zona distinctă din teritoriu:	Școala nr. 5 în ZUF Bulevard, Școala nr.1 – ZUD Centru vechi, Școala nr. 3 ZUF Sohodol Paroșeni, Școala nr. 4- ZUF Bulevard, Școala nr.6 ZUM Micro3B (Dallas) extins
Stadiul:	Finalizat, s-a întocmit recepția finală
Titlul proiectului:	Modernizarea unor drumuri și alei din municipiul Vulcan
Perioada:	2009-2012
Bugetul (în lei):	1.785.000 lei- 776.087\$ (la cursul de 2,3lei- 1\$).
Sursa de finanțare:	Banca Mondială, cofinanțare locală și contribuția cetățenilor 2%
Aplicantul:	Municipiul Vulcan
Partenerii:	-
Principalele activități:	Strada Traian – L=430m; S=3,225mp Strada Șt. O. Iosif – L=220m; S=2,200mp Strada Eminescu – L=695m; S=5, 213mp Alei acces la blocurile din cartierul Micro 3B-L=190m; S=1,900mp, Amenajare zid de sprijin și rigole 230m
Numărul și tipul grupului țintă vizat:	5.000 cetățeni
Zona distinctă din teritoriu:	ZUM Micro 3B- Dallas
Stadiul:	Finalizat- s-a întocmit și recepția finală

Titlul proiectului:	“Modernizare străzi și alei pietonale în zona Liceu - Centru Vechi, municipiul Vulcan, județul Hunedoara”
Perioada:	2017-2018
Bugetul (în lei):	1.866.270
Sursa de finanțare:	PNDL, buget local
Aplicantul:	Municipiul Vulcan
Partenerii:	-
Principalele activități:	Reabilitare: Lungime strada 808,5 ml, trotuare 5507 mp, piste bicicliști 1389 mp, parcuri + străzi adiacente 3756 mp
Numărul și tipul grupului țintă vizat:	4.000 cetățeni
Zona distinctă din teritoriu:	<i>ZUF Bulevard și parțial din ZUD Centru vechi</i>
Stadiul:	<i>Contract de finanțare semnat- În curs de implementare</i>
Titlul proiectului:	Reabilitare Cartier Traian prin 2 proiecte majore: “Modernizare străzi și alei pietonale în zona Cartier Traian, municipiul Vulcan, județul Hunedoara” și „Reabilitare Strada Traian, municipiul Vulcan, județul Hunedoara”
Perioada:	2017-2018
Bugetul (în lei):	2.500.000+1.152.000
Sursa de finanțare:	PNDL, buget local
Aplicantul:	Municipiul Vulcan
Partenerii:	-
Principalele activități:	Trotuare 2344 mp, piste biciclete 936 mp, parcuri + străzi adiacente 1851 mp, giratorii 1337 mp, sistem rutier 6604,03mp, rigolă acostament 829,06mp
Numărul și tipul grupului țintă vizat:	5.000 cetățeni
Zona distinctă din teritoriu:	<i>Zona extinsă ZUM Micro 3B -Dallas</i>
Stadiul:	<i>Contract de finanțare semnat- În curs de implementare</i>
Titlul proiectului:	Refuncționalizare cămine C1, C2, C3 în locuințe sociale
Perioada:	2016-2019
Bugetul (în lei):	Etapa 1 C1- 2.360.000lei și etapa 2 C2 și C3 – 4.800.000 lei
Sursa de finanțare:	Legea Locuinței 114- fonduri guvernamentale, buget local
Aplicantul:	Municipiul Vulcan
Partenerii:	-
Principalele activități:	Refuncționalizare 3 cămine ale unităților militare în locuințe sociale. Criteriile de atribuire ale locuințelor vor fi stabilite prin HCL, respectând legea locuinței.
Numărul și tipul grupului țintă vizat:	Aprox. 150 de familii
Zona distinctă din teritoriu:	<i>ZUF Bulevard</i>
Stadiul:	<i>Contract semnat - În curs de implementare</i>

Titlul proiectului:	HAI LA ȘCOALĂ! O ȘANSĂ PENTRU VIITOR
Perioada:	2018-2020
Bugetul (în lei):	6.231.609.20 buget total, din care buget Vulcan 406.294.56
Sursa de finanțare:	POCU
Aplicantul:	Inspectoratul Școlar Județean HD
Partenerii:	UAT-urile școlilor beneficiare parteneri
Principalele activități:	Școala 6 din Vulcan, parteneri din județ sunt Colegiul Tehnic Dimitrie Leonida Petroșani, Colegiul Tehnologic Ovid Densușianu Călan, Colegiul Tehnologic Crișan Crișcior. Rolul primăriei în primă etapă este pe linie de asistență socială, să identifice beneficiarii (vor fi identificați copii din familii monoparentale, copii care au părinți în străinătate și sunt în grija rudelor, dar și alte cazuri sociale care necesită sprijin). Copiii vor fi cuprinși în program școală după școală, vor primi hrană caldă și rechizite. Partenerii vor implementa și un program de consiliere.
Numărul și tipul grupului țintă vizat:	Beneficiarii direcți vizați pentru Vulcan sunt 268, la care se vor adăuga părinții copiilor și cadrele didactice.
Zona distinctă din teritoriu:	ZUM Micro 3B/ Dallas
Stadiul:	A fost aprobat-urmează semnarea contractului de finanțare.

2.5 Elemente complementare privind prezentarea teritoriului SDL

Nu este cazul.

3. Analiza SWOT

Pe baza analizei diagnostic a comunității marginalizate din teritoriului SDL (ZUM și zonă funcțională aferentă), prezentăm în continuare principalele puncte tari/ slabe (interne teritoriului SDL/ZUM) și oportunități/riscuri (externe teritoriului SDL/ZUM) pentru fiecare din următoarele dimensiuni:

► Poziționarea geografică

puncte tari	puncte slabe
- relieful este variat, străpuns de văi, oferind prin lărgime potențialul dezvoltării urbane; - altitudinea de 570 – 600 m, și o înclinare propice pentru practicarea unor sporturi de iarnă în apropierea teritoriului SDL.	- datorită alinierii pe cursul râului Jiu de Vest și Est și a poziționării în zona premontană, există zone în cadrul teritoriului SDL izolate de bariere geografice (în special Paroșeni peste Jiu și Crividia)
Oportunități	Riscuri
- Așezarea pe Jiul de Vest, străjuit de două șiruri de munți ce leagă Munții Retezat de Munții	- Conectivitate redusă, cale ferată secundară, simplă, electrificată și distanța de aprox. 6 km

Parâng cu posibilitatea dezvoltării turismului; - Existența unei suprafețe a orașului în vecinătatea Parcului Național Defileul Jiului și a Sit-ului Natura 2000 Nordul Gorjului de Vest;	până la drumul european E79 - climat umed și rece, durata medie a zilelor cu îngheț, temperaturi scăzute și precipitații bogate nu oferă condiții favorabile agriculturii.
--	---

► Populația și caracteristicile demografice:

puncte tari	puncte slabe
- multietnicitatea populației;	Nivel scăzut de educație, un sfert din populația adultă cu studii primare sau fără studii.
oportunități	Riscuri
- creșterea a speranței de viață atât pentru bărbați cu 3,93% în 2016 față de 2011, pentru femei fiind mai mare, de 5,40%; - încetinirea ritului de depopulare prin plecări în 2016 față de 2011 cu o tendință mai accentuată de emigrare pentru anul 2016 (37 persoane) față de 2011 (11 persoane).	- depopularea orașului, scăderea cu 20,38% față de 2011; - proces de îmbătrânire demografică, marcat prin scăderea natalității care a determinat reducerea populației tinere cu 3,29% (0-19 ani) și de creșterea ponderii populației vârstnice cu 2,40% (de 65 ani și peste) în 2016 față de 2011.

► Ocuparea, mediul de afaceri la nivel local și protecția socială;

puncte tari	puncte slabe
- existența în ZUM Crividia și Paroșeni a sediilor C. E. Hunedoara S.A. Petroșani - Sucursala Exploatarea Miniera Vulcan și a Sucursalei Miniere Paroșeni cu 1.856 angajați adică 37,25% din totalul angajaților din oraș;	- oportunități reduse de angajare; teritoriul SDL cuprinde 7 zone dezavantajate pe capital uman; lipsa mobilității populației din SDL pentru angajarea în alte localități; rata mare a populației neocupate (aproximativ o treime din populație); numărul mare de pensionari cu pensii mici și condiții de viață precare; datorită exploatațiilor miniere există poluare în vecinătatea unor ZUM prin iazurile de decantare, haldele de steril, hadse de cenușă, construcții industriale degradate;
oportunități	Riscuri
- Se observă diminuarea numărului de persoane pt care Primăria asigură venitul minim garantat (525 persoane) față de anii anteriori; - Se observă o rată a șomajului relativ constantă, situată între un minim de 3,3% în 2012 și 4,5% în 2016;	- pondere scăzută a populației ocupate de numai 23,22% în 2016 cu tendință de menținere față de 2015, față de 31% la nivel național; creștere nesemnificativă a populației apte de muncă 0,35% în 2016 față de 2011; mediul de afaceri fragil: din 483 întreprinderi cu un total de 4.982 angajați, 161 sunt inactive adică 33,33%, toate fiind micro-întreprinderi; concentrare a populației salariate în 18 întreprinderi mari și mijlocii cu 3.428 angajați (68,81% din total angajați). 3 întreprinderi mari din industria extractivă au 1.856 de angajați (37,25% din totalul angajaților); - pericol major de restructurare și reducere a locurilor de muncă în cele 3 întreprinderi extractive; dependența de bugetul statului și de continuarea exploatației miniere - 61,26% angajați la stat (3052 pers.) atât în sectorul minier cât și în sectoarele bugetare: învățământ, sănătate, administrației publice, servicii comunale.

► Educația

puncte tari	puncte slabe
<p>- un liceu și 5 școli generale, modernizate prin fonduri europene, accesibile SDL; 4 grădinițe și o creșă; „Centrul de educație și cultură ȘANSA”, unde au fost amenajate două săli de cursuri pt. 50 de copii proveniți din familii numeroase sau nevoiașe asistați de personal de specialitate la pregătirea temelor, suporturi de cursuri, activități distractive;</p> <p>- toate școlile au săli și terenuri de sport;</p>	<p>- accesul greoi la serviciile educaționale pentru elevi din zonelor marginalizate și dezavantajate, situate uneori la peste 7 km – în cazul ZUD- lor din Paroșeni sau ZUM Crividia – peste 4 km.</p> <p>- abandonul școlar - cel mai mare număr de elevi- 23 sunt de la Școala nr. 6 aferentă ZUM Micro 3 B (Dallas) unde populația romă este majoritară.</p> <p>- insuficiente locuri în grădinițe și creșe</p>
oportunități	Riscuri
- posibilitatea continuării studiilor universitare la Petroșani	- scăderea natalității și a numărului de copii; majoritatea covârșitoare are posibilități de angajare limitate datorită nefinalizării studiilor

► Locuirea și accesul la utilități;

puncte tari	puncte slabe
	<p>- condiții precare de locuire în ZUM. 3 ZUM cu locuire de tip „case mahala”, un ZUM “bloc de pensionari” și un ZUM cu blocuri de tip „ghetou”. În ZUM “Morișoara” aprox. 98% nu au baie, 78% nu au bucătărie; în Colonia de Jos aprox. 85% nu au baie; Crividia aprox. 12,3% nu au baie și nici bucătărie în casă; 3 zone dezavantajate pe locuire: ZUD”Brazi”, ”Paroșeni peste Jiu” și ”Paroșeni 2”, cu un % mare de locuințe ce nu se află în proprietate personală.</p> <p>- ZUM “Morișoara” la aproximativ 1 km de Groapa de gunoi a orașului iar în ZUM Colonia de Jos se află o stație de sortare a deșeurilor menajere care produce disconfort locuitorilor;</p> <p>- sistemul de canalizare în ZUM Crividia</p>
oportunități	Riscuri
- 93,04% din locuințele din oraș în proprietate personală; 98% din locuințe racordate la rețeaua de apă potabilă, aprox 95% din locuințe racordate la rețeaua de canalizare, există rețea de termoficare, rețele de distribuție a energiei electrice și gazului metan. Serviciu de salubritate. creștere ușoară a calității locuirii prin creșterea suprafeței locuibile pe locuitor.	<p>- un număr redus de locuințe în proprietatea publică reprezintă numai 6,96% din total locuințe, ceea ce ridică problema indisponibilității locuințelor sociale;</p> <p>- numărul de locuitori pe locuință este de 2,46 la nivel de oraș, iar suprafața locuibilă pe locuitor este de 14,45 mp, sub indicatorul privind marginalizarea pe locuire.</p>

► Accesul la instituții și servicii publice (în principal servicii sociale, medicale/ medico-sociale);

puncte tari	puncte slabe
- existența în ZUF Bulevard a unui spital cu 5 secții/compartimente cu 25 de medici și 85 de asistenți medicali; existența serviciului SMURD; existența a 17 cabinete medicale (2 inactive) și stomatologice și a 6 farmacii	- acces redus la servicii pentru populația ZUM/ZUF, acestea fiind 95% amplasate în ZUF Bulevard; lipsa locurilor de joacă, a facilităților culturale, sportive și de petrecerea timpului liber din ZUM și ZUD
oportunități	Riscuri
- apropierea de Petroșani – 11 km și de serviciile medicale disponibile acolo;	- plecarea personalului medical – 2 cabinete inactive;

► Organizarea și coeziunea comunității și relațiile cu exteriorul

puncte tari	puncte slabe
Proximitatea socială a locuitorilor și relativa omogenitate a zonelor defavorizate	Conflicte între vecini, lipsa de încredere, un procent semnificativ de persoane fără relații cu restul comunității
oportunități	Riscuri
Realizarea activităților de animare comunitară și implementarea pe viitor a celor prevăzute poate reduce neîncrederea Oportunitatea de participare în GAL și în procesele de consultare asociate procesului DLRC	Suspiciune și atitudini negative atât din interiorul cât și din exteriorul comunităților vizate datorate prezentării publice defectuoase. Eșecul sau nerealizarea unora dintre măsurile prevăzute, în special cele ce pot fi realizate rapid cu resurse locale, fără așteptarea de sprijin financiar extern.

► Proiecte desfășurate anterior în zonă

puncte tari	puncte slabe
- Modernizarea școlilor generale în 2012 și a Colegiului Tehnic Mihai Viteazu în 2015. Proiectul Cetățeni pentru oraș, oraș pentru cetățeni, pt. schimbarea mentalităților și a comportamentului cetățenilor, finalizat în 2014. Mai multe proiecte pentru modernizarea străzilor și a aleilor pietonale în ZUF Bulevard, parțial din ZUD Centru vechi, în ZUM Micro 3B/Dallas. În proiectul de modernizare drumuri și alei au fost implicați cetățeni din ZUM Micro 3B/Dallas cu o contribuție financiară de 2%.	- majoritatea proiectele au fost implementate în ZUF Bulevard dar au avut beneficiari și din restul teritoriului SDL;
oportunități	riscuri
- implementarea din 2018 a proiectului HAI LA ȘCOALĂ! O ȘANSĂ PENTRU VIITOR adresat copiilor dezavantajați care vor fi cuprinși în programul școală după școală, vor primi hrană caldă și rechizite. - existența interesului Primăriei pentru fondurile structurale și guvernamentale care pot fi atrase pentru dezvoltare	- insuficiența personalului din Primărie care să atragă aceste resurse

4. Procesul de implicare a comunității

4.1. Formarea și organizarea Grupului de Acțiune Locală (GAL)

Grupul de acțiune locală s-a format pe principiul largii participări a diversilor actori la constituirea acestuia. Înainte de constituirea acestuia s-au făcut acțiuni de facilitare comunitară care s-au realizat de către echipa de proiect, împreună cu facilitatorul comunitar numit de către partenerul Institutul Intercultural, concretizate prin întruniri publice. Parteneriatul proiectului a hotărât ca în prima fază, grupul să fie constituit din 5 organizații/persoane urmând ca ulterior componența să fie completată cu alți membri. În constituirea parteneriatului s-a urmărit ca nici autoritățile publice, nici un alt grup să nu aibă drept de vot mai mare de 49% și s-a hotărât ca 40% să fie reprezentanți ZUM (2 asociații din 5). Ne-am asigurat că în statutul GAL sunt reguli cu privire la evitarea conflictului de interese, membrii ZUM vor fi scutiți de plata cotizației anuale, reprezentativitatea, patrimoniul GAL, etc.

Astfel se constituie **ASOCIAȚIA GRUP DE ACȚIUNE LOCALĂ MUNICIPIUL VULCAN**, denumită în continuare Asociația sau GAL Vulcan, în conformitate cu prevederile Ordonanței Guvernului nr. 26 / 2000 cu privire la asociații și fundații, cu modificările și completările ulterioare, ca persoană juridică de drept privat, fără scop patrimonial, apolitică, autonomă, neguvernamentală, ce urmărește desfășurarea unor activități de interes general, precum și în interesul unor colectivități.

Membrii fondatori ai Asociației care consimt să se asocieze și să-și pună în comun, fără drept de restituire contribuția materială, cunoștințele sau aportul lor în muncă pentru realizarea scopului propus și a activităților în interes general sau al unor colectivități sunt:

UNITATEA ADMINISTRATIV TERITORIALĂ MUNICIPIUL VULCAN (U.A.T. VULCAN), reprezentând sectorul public, cu sediul în municipiul Vulcan, B-dul Mihai Viteazu, nr. 31, județul Hunedoara, , reprezentată legal de primar - Ile Gheorghe

INSTITUTUL INTERCULTURAL TIMIȘOARA, reprezentând societatea civilă cu sediul în municipiul Timișoara, B-dul 16 Decembrie 1989, nr. 8, ap. 8, județul Timiș, reprezentată legal de director- Rus Călin,

SOCIETATEA INTERLOG COM S.R.L., reprezentând mediul privat, cu sediul social în municipiul Brad, str. Cuza Vodă, nr. 11, ap. 2, județul Hunedoara, și puncte de lucru în municipiul Deva, str. V. Babeș, nr. 45, județul Hunedoara, respectiv în municipiul Brad, str. Cuza Vodă, nr. 16, județul Hunedoara, reprezentată legal de administrator - Cojocărescu Simona-Maria,

SOCIETATEA RAMISA ȘATRA S.R.L., reprezentând mediul privat, cu sediul social în municipiul Vulcan, str. Romană, nr. 10, bl. 55, sc. 1, ap. 4, județul Hunedoara și punct de lucru în municipiul Vulcan, str. Merișor, nr. 1/1, județul Hunedoara, reprezentată legal de administrator - Biriș Radu-Nelu

MOROȘANU DORU, persoană fizică, *reprezentând societatea civilă*, CNP 168111205744, posesor al CI seria HD nr. 419568, eliberată de SPCLEP Vulcan la data de 09.04.2008, domiciliat în municipiul Vulcan, str. Gheorghe Barițiu, nr. 8, județul Hunedoara.

Sediul Asociației este în municipiul Vulcan, bld. Mihai Viteazu, nr. 31, camera 14, județul Hunedoara. Asociația poate înființa sucursale și filiale în alte localități din țară sau străinătate, cu respectarea condițiilor prevăzute de legislația în vigoare și cu aprobarea Adunării Generale a Asociațiilor.

Durata de funcționare a Asociației este nelimitată, începând cu data dobândirii personalității juridice prin înscrierea în Registrul asociațiilor și fundațiilor aflat la grefa Judecătoria Petroșani. Se atașează **Anexa 7 Dovada referitoare la organizarea juridică a GAL în conformitate cu prevederile OG nr. 26/2000 cu privire la asociații și fundații, aprobată prin Legea nr. 246/2005**

Asociația are ca **scop** general sprijinirea dezvoltării comunităților locale prin promovarea cooperării și parteneriatului public-privat pentru rezolvarea unor probleme comune, prin conceperea și implementarea proiectelor și accesarea fondurilor publice, în general și europene în special, punând bazele identificării nevoilor locale, ale întăririi capacității de dezvoltare pe toate planurile. Scopul specific al Asociației este îmbunătățirea abilităților organizatorice ale comunităților locale prin stimularea implicării acestora în procesul de dezbateri publice pentru dezvoltare locală, prin formarea unor parteneriate pentru identificarea nevoilor cât mai reale ale comunităților țintă vizate aflate în risc de sărăcie și excluziune socială, în vederea implementării unei Strategii de Dezvoltare Locală, denumită în continuare și SDL, cu accent pe zonele urbane marginalizate denumite în continuare și ZUM, pentru a face pași concreți spre dezvoltarea mediului economic, social, cultural și educațional într-un mod eficient, durabil și favorabil incluziunii sociale, în concordanță cu Strategia Europa 2020, în scopul obținerii de finanțare nerambursabilă în cadrul programelor operaționale pentru finanțare europeană ce vor fi utilizate în promovarea conceptului egalității de șanse și al antidiscriminării de orice fel, în special evitarea în totalitate a discriminării etnice, având ca scop final îmbunătățirea calității vieții prin reducerea disparităților, creșterea economică și creșterea coeziunii sociale în teritoriul vizat de SDL, prin reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială în ZUM.

Asociația funcționează prin următoarele organisme:

- Adunarea generală – organ de conducere alcătuit din totalitatea membrilor;
- Consiliul Director – organ executiv de conducere și de administrare;
- Cenzor – organ de control;

Una din competențele și atribuțiile Adunării Generale este stabilirea strategiei cu participarea activă a comunității prin întruniri publice, ședințe ale Comitetului Director GAL unde vor fi invitați, în calitate de observator și reprezentanți ai ADR și din partea AM/ OI POCU.

Se atașează **ANEXA 8: Procesul verbal al ședinței Adunării Generale pentru alegerea Comitetului Director și lista participanților și ANEXA 9: Componenta Comitetului Director**

Pentru îndeplinirea funcțiilor de bază în cadrul parteneriatului GAL s-au angajat doua persoane – un manager și un asistent administrativ pe baza procedurii de selecție nediscriminatorii și transparente și a unor criterii obiective, care să evite conflictele de interese. Au fost selectate următoarele persoane: Pîncescu Magdalena - manager Gal, Slusariuc Gabriela Corina - Asistent administrativ Gal pentru care au fost încheiate contracte de muncă. Persoanele au fost instruite în scopul îmbunătățirii competențelor în domeniile vizate de SDL sau pentru întărirea capacității de a contribui la susținerea prin proiecte a dezvoltării la nivel local.

În data de 24.11.2017 prin hotărârea Consiliului director, au fost primiți un număr de 16 noi membri (2 ONG, o societate comercială și 13 persoane) reprezentative din teritoriul SDL.

Se atașează ANEXA 10: Documente suport care să dovedească organizarea funcțională a GAL-ului prin și ANEXA 11: Dovada obținerii numărului de înregistrare în registrul electronic de evidență a prelucrărilor de date cu caracter personal de la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal, care atestă calitatea de operator de date cu caracter personal, pentru domeniul specific (<http://www.dataprotection.ro>).

ANEXA 12: Lista activităților desfășurate de GAL ce au avut în vedere îmbunătățirea competențelor în domeniile vizate de SDL (cursuri de formare/perfecționare)

4.2 Animarea partenerilor locali și mobilizarea/facilitarea persoanelor aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială din teritoriul SDL

4.2.1 Animarea partenerilor locali

Deoarece Grupul de Acțiune Locală Vulcan a dobândit personalitate juridică în luna noiembrie și personalul GAL, respectiv manager și asistent manager, au fost angajați la sfârșitul lunii noiembrie, activitatea de animare/consultarea reprezentanților instituțiilor publice (de la nivel național, regional, județean sau local), a sectorului privat sau ONG-urilor și altor reprezentanți ai societății civile, precum și activitățile de informare au intrat în sarcina facilitatorului.

Încă de la începutul proiectului, facilitatorul a desfășurat constant acțiuni de consultare a actorilor relevanți, a instituțiilor publice, a sectorului privat și a ONG-urilor din municipiul Vulcan cu scopul de a identifica resursele existente, pe de o parte, dar și de a promova abordarea și mecanismul DLRC și de a identifica atât nevoile cât și potențialii actori care pot contribui la implementarea eficientă a strategiei în zona SDL, pe de alta parte.

De asemenea, evenimentele publice organizate de GAL au fost promovate în media locală. Ca urmare a acestor acțiuni, numărul persoanelor, reprezentanți ai sectorului privat și al ONG-urilor care au aderat la GAL Vulcan a ajuns la 21. În ce privește reprezentarea ZUM la nivelul Comitetului Director al GAL sunt respectate condițiile precizate în Anexa 1 _Model Cadru SDL cu privire la regulile GAL cu privire la luarea deciziei în sensul ca, 20% dintre reprezentanții Consiliului Director sunt reprezentanți ZUM. De asemenea, autoritatea locală deține 20% din reprezentarea în Consiliul Director.

Se atașează ANEXA 13: Fișa postului și curriculum vitae al managerului GAL

Se atașează ANEXA 14: Documente suport privind conținutul și participarea la ședințele Comitetului Director GAL în care au fost abordate cele 5 teme obligatorii

Documentele suport includ: agenda, lista participanților cu semnătura, minuta, materialele prezentate, fotografiile etc.

4.2.2 Mobilizarea/facilitarea persoanelor aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială

Cele mai multe persoane aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială sunt concentrate în zonele declarate ZUM, în special în cartierele Micro 3B, „Dallas”, Colonia de Jos, Crividia și Morișoara.

(a) Relațiile din interiorul acestor comunități (Micro 3B „Dallas”, Colonia de Jos, Centrul Vechi, Crividia și Morișoara) pot caracterizate ca fiind guvernate de apatie. Locuitorii acestor cartiere sunt în general suspicioși și neîncredători la orice fel de inițiativă. Aceste atitudini sunt justificate de locuitori prin faptul că percep situația din aceste cartiere ca fiind neschimbată în ultimii 10-15 ani. Inițiativele anterioare ce au vizat aceste zone au avut un impact redus sau de scurtă durată sau au eșuat. De exemplu, locuitorii din Crividia sunt încă afectați de eșecul unui proiect derulat cu mulți ani în urmă și sunt sceptici în privința șanselor de implicare alături de alți locuitori din zonă în acțiuni care să contribuie la îmbunătățirea situației. Studiul de referință și contactele directe ale facilitatorului și animatorului comunitar cu membrii acestor comunități arată faptul că un procent semnificativ (aprox. 40%) dintre locuitori au o opinie negativă cu privire la relațiile în interiorul comunității. Aceștia semnalează existența unor probleme legate de conflicte între locuitori, inclusiv existența unor acte de violență. Există și un număr semnificativ de persoane (peste 20%) care nu au interacțiuni cu restul locuitorilor și nu s-au angajat niciodată în acțiuni de colaborare cu persoane din alte familii. Peste 40% dintre locuitorii din teritoriul SDL, inclusiv și în special din ZUM, semnalează probleme legate de liniștea și ordinea publică. Cu toate acestea, studiul de referință indică și prezența unui procent semnificativ de persoane (33% dintre gospodăriile) care se arată disponibile cu siguranță să contribuie prin muncă la îmbunătățirea situației zonei. Doar 18% dintre reprezentanții gospodăriilor din zonă se arată în schimb cu siguranță dispuși să contribuie și financiar la îmbunătățirea situației cartierului.

(b) Relația comunității cu autoritățile locale

Relația cetățenilor din cartierele țintite de SDL cu autoritatea locală este dominată în primul rând de neîncredere. Există o neîncredere legată de promisiunile că se va face ceva pentru cartierul lor: *„au venit mulți și au promis multe, însă nu s-a schimbat nimic”*. Este răspândită în rândul locuitorilor acestor zone o atitudine de neîncredere în raporturile cu instituțiile publice în general, determinată de experiențe anterioare negative. Unii locuitori consideră chiar că zonele lor sunt ignorate de autorități pentru că majoritatea locuitorilor sunt romi și au convingerea că din acest motiv nu sunt doriți de restul locuitorilor.

Atitudinea negativă față de activitatea autorităților este accentuată și menținută de starea precară a infrastructurii, a drumurilor de acces (în Colonia de Jos, pe vreme nefavorabilă, chiar și

intervenția ambulanței este greoaie), iar canalizarea, ce lipsește în cartierele Morișoara și Crividia, este nefuncțională în Colonia de Jos. În ciuda unor eforturi făcute de autoritățile locale pentru a îmbunătăți relațiile cu membrii comunității, percepția negativă nu a fost schimbată, ceea ce face necesare activități de facilitare și mediere comunitară de durată, ce vor fi făcute posibile prin aplicarea SDL. Un pas important în acest sens a fost făcut în anul 2016, când municipiul Vulcan a fost selectat pentru a participa în cadrul programului ROMACT al Consiliului Europei, coordonat de către Centrul de Resurse pentru Comunitățile de Romi – Cluj Napoca. Scopul intervenției a fost de a întări capacitatea autorității publice locale pentru a răspunde nevoilor comunității de romi din municipiul Vulcan; a fost creat un grup de inițiativă comunitară care a identificat problemele comunității și, în colaborare cu autoritatea locală, a fost creat un plan de acțiune locală aprobat și asumat prin hotărâre de Consiliu Local în luna noiembrie 2016.

(c) Relația comunității cu societatea civilă (cu precădere din prisma intervențiilor anterioare);

Relația cartierelor țintite de SDL cu societatea civilă este de asemenea foarte redusă. Există foarte puține intervenții anterioare, după cum urmează:

- în anul 2002 Fundația Pakiv European Roma Fund a derulat un proiect de facilitare și dezvoltare comunitară în cartierele Colonia de Jos și Crividia. Scopul proiectului a fost de a înființa și dezvolta două centre de colectare ciuperci și fructe de pădure, gestionate de către membrii celor două comunități;

- Fundația PACT a inițiat o intervenție în cartierul Colonia de Jos în care organizează diverse activități sportive/întâlniri de lucru cu copiii spațiile fiind puse la dispoziție de Primăria Vulcan

(d) Relația comunității cu presa locală (cu accent pe imaginea comunității în presa locală).

Imaginea cartierului Micro 3B „Dallas” este foarte negativă nu doar în percepția locuitorilor municipiului Vulcan dar și în presa locală. Câteva exemple de titluri despre cartierul Micro 3B „Dallas” apărute în presa locală: „Harta fricii în Hunedoara: cartierele Dallas, Aeroport și locurile de la periferie”; „Cartierul Dallas din Vulcan, o lume diferită”; „Cartierul Dallas din Vulcan, o lume într-o alta lume”. Autoritățile au încercat să contribuie la schimbarea acestei imagini publice negative prin declarații publice și articole pozitive în presa locală, de exemplu cu ocazia sărbătoririi Zilei Internaționale a Romilor în 2016 și 2017.

Se vor detalia activitățile de mobilizare, organizare, facilitare de dezvoltare comunitară desfășurate în ZUM selectat. Se vor prezenta metodele și elementele utilizate de către facilitatorul comunitar pentru aceste activități și se va arăta impactul obținut.

Au fost lipite afișe pentru promovarea proiectului „Acum pentru viitorul Vulcanului” în fiecare cartier din municipiul Vulcan, urmate de vizite și discuții directe cu locuitorii fiecărei zone. Pe baza informațiilor obținute de la locuitori și a observațiilor directe au fost identificați liderii fiecărui cartier (în acele zone unde a fost posibil) sau cele mai respectate persoane din cartier cu potențial și capacitate de mobilizare a altor persoane. Identificarea liderilor unei comunități este o etapă extrem de importantă în procesul de facilitare și dezvoltare comunitară și influențează decisiv calitatea, intensitatea și eficiența intervenției în etapele ulterioare. Cu sprijinul acestor lideri informali s-a reușit asigurarea participării membrilor comunității la procesul de colectare de date pentru realizarea studiului de referință și apoi la identificarea și prioritizarea nevoilor, elaborarea

planului de acțiune și finalizare SDL cu respectarea principiilor DLRC. Pentru identificarea și prioritizarea nevoilor au utilizate ca metode discuții individuale, discuții de grup facilitate, întâlniri de tip focus grup și întâlniri publice. Au fost organizate astfel de întâlniri în fiecare zona/cartier în care au abordate teme/subiecte cum ar fi: care sunt nevoile și problemele comunității?; cum ar putea fi rezolvate/satisfăcute aceste probleme/nevoi?; cum poate participa comunitatea la rezolvarea/satisfacerea acestor probleme /nevoi? ce fel de resurse exista în comunitate?; de ce este importanta participarea comunității?

De asemenea, pentru a se arăta locuitorilor că există o intenție serioasă de susținere pentru îmbunătățirea atât a situației generale a comunității, cât și a situației individuale a locuitorilor, a fost demarată o colaborare cu o asociație înființată recent de studenți stomatologi din Timișoara și care vor desfășura o campanie de sensibilizare cu privire prevenirea la cancerului oral și vor oferi acces gratuit la consultații stomatologice persoanelor defavorizate. Prima vizită din această campanie a avut loc pe parcursul derulării proiectului și a contribuit la construirea încrederii în echipa de proiect, fapt reflectat și prin participarea la ultima întâlnire publică.

Au fost de asemenea pregătite, în colaborare cu membrii comunității și cu alți actori locali disponibili să susțină demersul, două acțiuni comunitare adresate tinerilor și copiilor din ZUM: un campionat de fotbal, și un cerc de șah, susținut prin voluntariat.

Se atașează ANEXA 15: Fișa postului și curriculum vitae al facilitatorului comunitar, dacă a fost angajat un specialist, respectiv contractul pentru activitățile de facilitare comunitară, însoțit de acte doveditoare ale experienței relevante, dacă a fost contractată o firmă sau un ONG.

Se atașează ANEXA 16: Documente suport privind conținutul (minutele întâlnirilor) și participarea la întrunirile publice organizate în ZUM țintite de SDL.

Documentele suport vor include: agenda, lista participanților cu semnătura și date privind sexul, vârsta și etnia acestora, raportul sintetic al întrunirii pregătit de facilitator spre a fi prezentat în ședința C.D. al GAL, fotografii.

- *Conform cerințelor DLRC pentru elaborarea SDL, GAL-urile au obligația de a organiza întruniri publice în ZUM selectate, cu sprijinul facilitatorului. Aceste întruniri publice preced ședințele C.D. al GAL și pun în dezbatere aceleași teme. La aceste întruniri publice trebuie să participe minimum 50 persoane de pe raza ZUM, din care minimum 40% trebuie să fie femei și în jur de 20% tineri (16-29 ani). De asemenea, trebuie asigurată participarea rezidenților romi corespunzător cu ponderea acestora în populația totală a zonei/lor. Sinteza acestor întruniri publice va fi în mod obligatoriu prezentată de facilitator în ședințele C.D. al GAL.*

La întrunirile publice desfășurate în comunitatea marginalizată, precum și la ședințele CD, GAL-ul poate invita, în calitate de observatori, reprezentanți ai ADR, precum și ai AM/OI POCU. Informațiile privind impactul activităților de animare/mobilizare asupra numărului de membri ai Adunării Generale a GAL vor fi furnizate pe modelul prezentat în **Tabelul 5**.

- ▶ Tabel 1. Evoluția numărului de membri ai Adunării Generale GAL

Parteneri locali	Număr membri AGA la data înființării	Număr membri AGA după implementarea

	(19 - 09 - 2017)	activităților de animare/mobilizare (24-11-2017)
Autorități locale	1	1
Sector public	0	0
Sector privat	2	3
Societate civilă	1	3
Cetățeni de pe raza ZUM	1	9
Cetățeni de pe raza teritoriului SDL	1	14
Persoane aparținând minorității roma		5
Tineri (16-29 ani)		1
Reprezentanți ai grupului țintă (persoane aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială)	1	14
Femei	1	4

5. Obiectivele SDL

Obiectivul general al Strategiei de Dezvoltare Locala (SDL) este reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială în zone urbane marginalizate total sau parțial pe teritoriul municipiului Vulcan prin implementarea de măsuri integrate care vizează: îmbunătățirea calității vieții, creșterea coeziunii sociale, îmbunătățirea mediului de viață (infrastructura, acces la servicii, locuire) prin creșterea economică în teritoriul SDL și prin măsuri specifice de ocupare în următorii ani dar nu mai târziu de 2023 pentru un număr de 740 persoane.

Obiectivul general este în concordanță cu Obiectivul specific al axei prioritare 5 din POCU „reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială din comunitățile marginalizate (roma și non-roma) din orașe cu peste 20.000 locuitori, cu accent pe cele cu populație aparținând minorității Roma, prin implementarea de măsuri/ operațiuni integrate în contextul mecanismului de DLRC” și cu obiectivul specific POR axa prioritara 9.1 „Reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie și excluziune socială, prin măsuri integrate” Prin obiectivele propuse de axele prioritare specifice ale celor doua documente menționate se urmărește, *la nivel național* îndeplinirea obiectivului-țintă asumat în cadrul PNR, acela de reducere cu 580.000 a numărului persoanelor expuse riscului de sărăcie sau excluziune socială până în 2020. Toate obiectivele specifice de mai jos sunt în concordanță cu Programul POR 2014 – 2020 care la rezultatele implementării Obiectivului specific al axei 9 prevede „ ... abordarea inovativă a instrumentului CLLD, ce promovează măsuri adecvate nevoilor beneficiarilor, cu accent pe activitățile destinate reducerii sărăciei și excluziunii sociale, prin implementarea unor planuri (strategii) integrate ce vor cuprinde atât intervenții infrastructurale (care să asigure locuirea, ocuparea prin activități de economie socială, furnizarea integrată a serviciilor minimale medicale și sociale) cât și intervenții ce vizează diversele tipuri de servicii acordate comunităților defavorizate va avea ca rezultat scăderea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie și excluziune socială, ceea ce va avea, pe termen lung, atât un impact social, de îmbunătățire a calității vieții locuitorilor,

cât și un impact economic, de sporire a forței de muncă disponibile să desfășoare activități economice”

De asemenea obiectivele specifice sunt în concordanță cu programul POCU 2014 – 2020, axa prioritara AP 5 care recomanda „.... asigurarea unei abordări integrate, evitarea unor măsuri disparate a căror eficacitate este diminuată în lipsa unor măsuri eficiente de acompaniere a măsurilor principale și neajunsuri legate de o insuficientă adaptare la specificul local al nevoilor grupurilor aflate în risc de sărăcie/ al comunităților marginalizate și dezvoltării.”

De asemenea, în elaborarea Obiectivelor specifice s-a ținut cont de orientările cuprinse în Recomandările Specifice de Țară privind Reducerea Sărăciei, Strategia Națională pentru Incluziunea Socială și Reducerea Sărăciei, Strategia Națională privind Îmbătrânirea Activă, Strategia Guvernului României de Incluziune a Cetățenilor Români aparținând Minorității Romilor pentru perioada 2014-2020, Strategia Națională de Sănătate 2014-2020, Strategia Națională de Protecție a Drepturilor Copilului 2014-2020.

Principiile avute în vedere pentru selectarea măsurilor care trebuie luate pentru a duce la îndeplinire Strategia de dezvoltare Locală a Municipiului Vulcan în concordanță cu cerințele documentelor programatice menționate anterior sunt:

- Complementaritatea intervențiilor finanțate prin POR (AP 9: *Sprrijinirea regenerării economice și sociale a comunităților defavorizate din mediul urban*) și POCU (AP5 Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității)
- Eficacitatea și eficiența măsurilor propuse pentru atingerea rezultatelor
- Principiul intervenției plasată în zona nevoii identificate pentru un impact cât mai mare asupra beneficiarilor finali/ măsura în care acțiunile propuse țin cont de nevoile identificate ale comunităților și grupurilor asistate
- Principiul pachetului integrat de măsuri
 - abordare integrată (ex. măsuri de educație, ocupare, asistență socială/ medicală, locuire etc.)
- Sustenabilitatea operațiunilor finanțate
- Respectarea principiilor orizontale
 - Egalitatea de gen, nediscriminarea și dezvoltarea durabilă

Obiectivele specifice ale SDL:

OS1 Creșterea atractivității și a calității mediului urban, îmbunătățirea accesului în și din zonele dezavantajate din municipiul Vulcan prin reabilitarea infrastructurii rutiere, a străzilor din interiorul zonelor urbane marginalizate și cuprinse în teritoriul Strategiei Locale de Dezvoltare (SD precum și a străzilor care fac legătura dintre acestea și zona funcțională a municipiului (zona Crividia și Colonia de Jos) în anii următori, dar nu mai târziu de anul 2023.

Obiectivul specific 1 este în concordanță cu Strategia Națională pentru Dezvoltare Regională care prevede (pg. 238) ca prioritate de dezvoltare „Dezvoltarea infrastructurii de importanță locală” De asemenea obiectivul este în concordanță cu Strategia Națională privind Incluziunea Socială și Reducerea Sărăciei care prevede ca măsura de eliminare a disparităților între regiuni „va fi vitală ... dezvoltarea unui noi infrastructuri de conectare (în special drumuri) și pentru a moderniza și întreține corespunzător infrastructura existentă”

OS2 Îmbunătățirea condițiilor de locuit prin lucrări specifice de reabilitare inclusiv termica a blocurilor de locuințe, realizare iluminat pe casa scărilor și alte lucrări de reabilitare în zone declarate urbane marginalizate și cuprinse în teritoriul Strategiei Locale de Dezvoltare (SDL) precum și prin mutarea unor familii din ZUM în blocuri de locuințe nou reabilitate, în anii următori dar nu mai târziu de anul 2023.

OS3 Îmbunătățirea și modificarea spațiilor publice urbane în locuri de joacă pentru copii și alte tipuri de spații de utilitate publică prin lucrări specifice, în anii următori, dar nu mai târziu de anul 2023. Obiectivul OS3 este în concordanță cu Strategia Națională pentru Protecția și Promovarea Drepturilor Copilului 2014-2020 care în OBIECTIVUL GENERAL 1. Îmbunătățirea accesului copiilor la servicii de calitate prevede ca măsuri: „1.1.4.Dezvoltarea de facilități destinate activităților recreative și petrecere a timpului liber de către copii”

OS4 Schimbarea statutului de zone marginalizate din cadrul Municipiului Vulcan, prin implementarea de măsuri integrate de ocupare, ce asigură facilitarea accesului persoanelor din zona marginalizată la servicii educaționale, servicii de măsuri active, inclusiv antreprenoriat, pentru un număr de minim 390 persoane fără ocupație din zonele urbane marginalizate și cuprinderea lor în servicii de mediere pentru ocuparea unui loc de muncă, astfel încât 130 de persoane să găsească un loc de muncă, în anii următori dar nu mai târziu de anul 2023 prin activități specifice Programului Operațional Capital Uman.

Obiectivul specific OS4 este în concordanță cu Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2014-2020 Orientarea 8. Dezvoltarea unei forțe de muncă bine calificate, care să răspundă cerințelor pieței muncii și promovarea învățării pe tot parcursul vieții și Orientarea 10. Promovarea incluziunii sociale și combaterea sărăciei, cu Strategia pentru Învățarea pe tot Parcursul Vieții, Direcția de acțiune 7. Consolidarea și asigurarea finanțării pentru încurajarea pieței de învățare pe tot parcursul vieții inclusiv prin îmbunătățirea serviciilor de consiliere, 7.2. Sprijinirea activităților de consiliere pentru 65.000 de persoane, membri ai comunităților marginalizate beneficiare de servicii integrate (atât online cât și față în față, programe de 8 ore care includ testarea inițială și consilierea) și 7.3. Sprijinirea activităților de formare pentru 65.000 de persoane, membri ai comunităților marginalizate beneficiare de servicii integrate,

OS5 Scăderea ratei abandonului școlar și îmbunătățirea situației copiilor aflați în situație de excludere socială și marginalizare prin activități extra-curriculare, școala după școală, etc. pentru un număr de 80 copii, prin înființarea unui centru în care se desfășoară acțiuni specifice pentru aceștia în afara școlii și care să îi ajute la integrare socială în anii următori, dar nu mai târziu de anul 2023, prin activități specifice Programului Operațional Capital Uman.

Obiectivul specific OS5 este în concordanță cu Strategia Națională privind Reducerea Părăsirii Timpurii a Școlii, Pilonul 1, 2 și 3 și cu Strategia Națională pentru Protecția și Promovarea Drepturilor Copilului 2014-2020 care în OBIECTIVUL GENERAL 1. Îmbunătățirea accesului copiilor la servicii de calitate prevede ca măsuri: 1.1. Creșterea gradului de acoperire a serviciilor la nivel local 1.1.1. Asigurarea unui serviciu public de asistență socială funcțional în fiecare unitate administrativ-teritorială, 1.2.1. Creșterea calității serviciilor sociale destinate copiilor, 1.3.1. Creșterea gradului de cunoaștere și de conștientizare de către copii și familiile acestora a drepturilor și responsabilităților lor și a serviciilor pe care aceștia le pot accesa.

OS6 Îmbunătățirea situației persoanelor marginalizate prin oferirea de servicii de calitate sociale și medicale în anii următori dar nu mai târziu de anul 2023 pentru un număr de 270 persoane prin activități specifice Programului Operațional Capital Uman prin:

- crearea unui centru pentru servicii sociale acordate în sistem integrat cu alte servicii de interes general destinate persoanelor adulte, în clădirea reabilitată în acest sens, prin care se oferă: servicii juridice pentru clarificarea documentelor și a situației juridice a persoanelor din zone marginalizate ale localității, servicii specifice pentru persoanele în vârstă, servicii specifice pentru persoane cu dizabilități, acțiuni specifice de prevenire a abuzului sau oferirea de servicii sociale inovative;
- Înființarea unei creșe.

Obiectivul specific OS6 este în concordanță cu Strategia Națională pentru Promovarea Îmbătrânirii Active și Protecția Persoanelor Vârstnice 2015-2020 cu Obiectivele ei, obiective strategice în domeniul îmbătrânirii active: 1. prelungirea și îmbunătățirea calității vieții persoanelor vârstnice. 2. promovarea participării sociale active și demne a persoanelor vârstnice. 3. obținerea unui grad mai ridicat de independență și siguranță pentru persoanele cu nevoi de îngrijire de lungă durată. Prin atingerea Obiectivelor specifice OS4, OS5, OS6 se va ajunge la atingerea Obiectivului general al programului POCU, respectiv de dezvoltare a resurselor umane prin accesul acestora la sistemul de educație și formare profesională, de stimulare a ocupării, reducerea sărăciei și excluziunii sociale și al Obiectivului general al apelului de a reduce numărul de persoane aflate în zone urbane marginalizate aflate în risc de sărăcie și excluziune socială, prin înființarea și dezvoltarea de servicii integrate specifice.

De asemenea OS6 este în concordanță cu Strategia Guvernului României de Incluziune a Cetățenilor Români aparținând Minorității Romilor 2012-2020 și Strategia Națională privind Incluziunea Socială a Persoanelor cu Dizabilități 2014-2020.

Nevoile persoanelor au fost identificate prin realizarea unui studiu complex de referință. Pachetul de măsuri în domeniul ocupării și social propus în cadrul Strategiei, asigură pe termen lung schimbări pozitive ale comunităților marginalizate vizate de proiect, prin implicarea directă a autorității locale și a membrilor zonei marginalizate, astfel intervențiile directe ale rezultatelor proiectului produc schimbări ale indicatorilor definiți a identifica o zonă ca fiind marginalizată, precum și schimbări ale situației comunității prin dezvoltarea economico-socială la nivel de localitate, astfel reducându-se disparitățile de imagine (reabilitare a condițiilor de locuit), statut social (creșterea veniturilor) și de excluziune socială (acces la educație, servicii sociale și servicii medicale) și de percepție a comunității întregi ca nemaivând zone cu probleme sociale.

6. Planul de acțiune SDL

6.1 Ce măsuri sunt necesare

6.1.1 Sinteza problemelor și măsurilor necesare, grupurile țintă

În urma studiului de referință realizat în faza pregătitoare a strategiei, s-au identificat problemele comunității din care o parte se vor rezolva prin implementarea măsurilor POCU și POR.

Problema 1: Infrastructura din zonele ZUM, mai precis drumurile de acces între locuințe și către zona funcțională, are o situație precară. **Măsuri** Reabilitare infrastructură rutieră zona Crividia, Colonia de Jos, zona Liceu, Strada Traian, zona de acces auto și pietonală, DJ 664 Tg. Jiu-Turcinești-Schela-Pas Vulcan-Vulcan, km 42+500-km 44+930 sector intravilan ZUM Morișoara

Problema 2: Locuire – starea precară a blocurilor de locuințe. **Măsuri** Reabilitare termică blocuri municipiul Vulcan, Realizare iluminat pe scară în blocurile turn din ZUM1 “Dallas”, Reabilitare termică de blocuri din ZUM 1 și ZUM 2, cel puțin 1 bloc din fiecare ZUM.

Problema 3: Spații publice urbane – și transformarea lor în spații de utilitate publică, **Măsuri** Refuncționalizare spații publice urbane din ZUM-uri și transformarea acestora în parcuri și locuri de joacă pentru copii.

Problema 4 Ocupare – rata mare a șomajului, **Măsuri** - specifice pentru ocuparea forței de muncă ca: Servicii integrate pentru persoanele în căutarea unui loc de muncă (ex. măsuri active de ocupare, formare profesională, de inserție socio-profesională, Susținerea **antreprenoriatului**, inclusiv a ocupării pe cont propriu, în vederea creării de noi locuri de muncă, prin acordarea de micro-granturi, sprijinirea ocupării persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile în cadrul întreprinderilor sociale de inserție, sprijin în găsirea unui loc de muncă/ plasare pe piața muncii, măsuri de informare, consiliere și mediere pe piața muncii, Furnizarea programelor de formare profesională pentru dobândirea, actualizarea sau schimbarea calificărilor, respectiv calificare, recalificare și evaluare a competențelor, Acordarea de subvenții pentru angajatori care angajează persoane din Vulcan, Măsuri de inovare socială în domeniul ocupării și antreprenoriatului.

Problema 5 Educație – rata mare a abandonului școlar, multe persoane cu maxim 8 clase. **Măsuri:** Dezvoltarea unui program integrat de educație pt diminuarea fenomenului de părăsire timpurie a școlii/ abandon școlar în județul Hunedoara, prin: măsuri preventive adresate unui număr de 800 de copii/elevi aflați în situație de risc de părăsire timpurie a școlii, Înființare centru social pentru copii – exista o clădire destinată inițial înființării unei școli care a rămas nefinalizată, din anul '89, clădire rămasă în stadiul “la roșu”. – Proiect Centru activități extrașcolare, sociale pentru elevi și Bibliotecă și spații – investiția va fi realizată din POR axa 9, valoare investiție - 600.000 euro, Acțiuni de inovare socială pentru copii -În cadrul măsurii se vor organiza excursii cu tematică – educațională, în București sau alte orașe mari, cu durata de 4 zile, în timpul vacanțelor școlare în care se vor viziona spectacole, se vor face vizite la muzee, etc. De asemenea se pot organiza vizite în spațiul rural, la ferme, ajutându-i astfel pe copii să cunoască modul în care se produce hrana.

Problema 6 Acces la servicii inclusiv servicii sociale **Măsuri,** Furnizare de servicii integrate pentru copii, tineri, adulți/ părinți etc. (ex. servicii sociale, consiliere psihologică etc.) prin intermediul

unui centru multi-funcțional. În acest centru se vor oferi servicii de către furnizorii de servicii sociale și de către specialiștii de la nivelul rețelei teritoriale a SPO sau a celor de la nivelul serviciilor publice de asistență socială. Finanțarea acestor servicii se va face prin 1.1 Activități de dezvoltare a centrelor comunitare și furnizarea de servicii sociale astfel, Centrul de resurse comunitare dezvoltă activități de informare, educare și comunicare la nivelul comunității, în domeniul prevenirii situațiilor de abuz, neglijare și exploatare a copilului, Centrul de resurse comunitare organizează programe de educare pentru părinți, în domeniul prevenirii practicilor și metodelor abuzive de creștere și educare a copilului, organizează și susține funcționarea unui grup de reflecție comunitară capabil să intervină eficient în situațiile de abuz, neglijare și exploatare a copilului, desfășoară activități de sprijin pentru părinți și copii, precum și pentru alte categorii de membri ai comunității.

Din totalul acțiunilor realizate în cadrul acestei subactivități un procent important vor fi activități dedicate exclusiv combaterii nediscriminării, respectiv: promovarea egalității de șanse, combaterea discriminării pe criterii de origine rasială sau etnică, religie sau credință, handicap, vârstă sau orientare sexuală și a dificultăților de acces de orice tip și asigurarea accesului egal la serviciile prevăzute în centru. 1.2 Înființare Centru de resurse comunitare Pavilion E, fost cămin de nefamiliști. Măsura poate fi finanțată prin POR axa AP9, Pavilionul E este amplasat lângă căminele C1, C2 și C3 în zona funcțională, 1.3 Servicii prestate de către furnizorii de servicii sociale și de către specialiștii de la nivelul rețelei teritoriale a SPO sau a celor de la nivelul serviciilor publice de asistență socială – activitate continuă finanțată din bugetul de stat și bugetul local – asigura sustenabilitatea centrului de resurse comunitare. 2 Înființarea unei creșe finanțate prin POR AP9, 3.Modernizarea ambulatoriului din municipiul Vulcan POR 2014-2020, Axa 8 – clădirea ambulatoriului municipiului este în zona Centru Vechi – va fi depus în 2018, 4 Refuncționalizare cămine C1, C2, C3 în cămine sociale - zona funcțională Bulevard – fonduri buget local 5%, buget fonduri guvernamentale 95% - 2017 –2019, 5 Dotare, reabilitare, și modernizare cămin cultural Paroșeni- zona funcțională Sohodol- depus solicitare la CNI- Compania Națională de Investiții – perioada investiției 2018-2020, 6. Green- Line Valea Jiului – Linie verde de autobuze Valea Jiului-Vulcan – lider de parteneriat- POR 2014-2020 – Axa 3 PI 3.2, 2017-2020, Acțiuni de inovare socială în domeniul serviciilor sociale

Problemele și măsurile au fost detaliate în ANEXA 17.

1	Reabilitare infrastructură rutieră zona Crividia zona de acces auto și pietonala – str. Crividia, Str. Teodora Lucaciu pe o lungime de 3,8 km
2	Reabilitare infrastructură rutieră Colonia de Jos – str. Libertății, str. Fabricii, str. Gheorghe Barițiu, str. 22 Decembrie, str. Teiului, str. Independenței, str. Florilor, str. Barierei, str. Andrei Mureșanu, str. T Vladimirescu. Total 2km
3	Reabilitarea DJ 664 Tg. Jiu-Turcinești-Schela-Pas Vulcan-Vulcan, km 42+500-km 44+930” sector intravilan
4	Modernizare străzi și alei pietonale în zona Liceu - Centru Vechi
5	Reabilitare Strada Traian, municipiul Vulcan, județul Hunedoara și Modernizare străzi și alei pietonale în zona Cartier Traian, municipiul Vulcan, județul Hunedoara

	Reabilitare termică blocuri municipiul Vulcan –cele 4 blocuri cuprinse sunt în zonele: blocurile: D5, D9 și 44 – zona funcțională a SDL și blocul T – zonă marginalizată pe o componentă (ZUM 1)
6	
7	Realizare iluminat pe scară în blocurile turn din ZUM1 “Dallas” cu celule fotovoltaice
8	Reabilitare termică de blocuri din ZUM 1 și ZUM 2, cel puțin 1 bloc din fiecare
9	Refuncționalizare spații publice urbane din ZUM-uri parcuri și locuri de joacă pentru copii
10	Furnizare de servicii integrate pentru persoanele în căutarea unui loc de muncă (ex. măsuri active de ocupare, formare profesională, de inserție socio-profesională: * Susținerea antreprenoriatului în cadrul comunității, inclusiv a ocupării pe cont-propriu, în vederea creării de noi locuri de muncă, prin acordarea de micro-granturi, precum și a serviciilor de consiliere/ consultanță formare profesională antreprenorială și alte forme de sprijin (ex. mentorat) atât în faza de înființare a afacerii, cât și post înființare * Sprijin în găsirea unui loc de muncă/ plasare pe piața muncii, măsuri care vizează integrarea socio-profesională la noul loc de muncă pentru persoanele greu ocupabile și foarte greu ocupabile, constând, de ex., în acțiuni de îndrumare, consiliere, asistență a angajatului/ angajatorului și măsuri de informare, consiliere și mediere pe piața muncii inclusiv * Furnizarea programelor de formare profesională pentru dobândirea, actualizarea sau schimbarea calificărilor, respectiv calificare, recalificare și evaluarea competențelor * Acordarea de subvenții pentru angajatori care angajează persoane din Vulcan * Crearea de întreprinderi sociale * Măsuri de inovare socială în domeniul ocupării * Acțiuni de inovare socială în domeniul antreprenoriatului Organizare târgul antreprenorilor locali, anual, O conferință despre antreprenoriatul social
11	Dezvoltarea unui program integrat de educație pt diminuarea fenomenului de părăsire timpurie a școlii/ abandon școlar în județul Hunedoara, prin: măsuri preventive adresate unui număr de 800 de copii/elevi aflați în situație de risc de părăsire timpurie a școlii, metode și instrumente de educație corectivă de tip a doua șansă pt. 200 de persoane (care au părăsit timpuriu școala), îmbunătățirea competențelor a 260 resurse umane /persoane care desfășoară activități educative adresate grupurilor cu risc educațional și prin creșterea nivelului de informare/conștientizare/implicare a comunității locale în ceea ce privește reducerea fenomenului de părăsire timpurie a școlii
12	Înființare centru social pentru copii- Centru activități extrașcolare, sociale pentru elevi și Bibliotecă și spații
13	Acțiuni de inovare socială pentru copii
14	Furnizare de servicii integrate pentru copii, tineri, adulți/ părinți etc (ex. servicii sociale, consiliere psihologică etc) prin intermediul unui centru multi-funcțional
15	* Activități de dezvoltare a centrelor comunitare și furnizarea de servicii sociale
16	Înființare Centru de resurse comunitare Pavilion E, fost cămin de nefamiliști
17	Înființarea unei creșe
18	Modernizarea ambulatoriului din municipiul Vulcan
	Refuncționalizare cămine C1, C2, C3 în cămine sociale

19	Dotare, reabilitare, și modernizare cămin cultural Paroșeni
20	Green- Line Valea Jiului – Linie verde de autobuze Valea Jiului- Vulcan
21	Acțiuni de inovare socială în domeniul serviciilor sociale.

6.1.2 Corelarea cu documentațiile strategice, inclusiv cu Planul de Mobilitate Urbană

Un plan sustenabil de mobilitate urbană este un concept menit să satisfacă nevoile de mobilitate ale oamenilor și companiilor, în orașe și împrejurimi, pentru a avea o calitate mai bună a vieții și care în același timp, contribuie la atingerea țintelor europene de schimbare climatică și eficiență energetică.

Consiliul Județean Hunedoara și primăriile din Valea Jiului s-au asociat și a fost semnat Acordul de parteneriat pentru depunerea proiectului *Linia verde de autobuze electrice între Petrila-Petroșani-Aninoasa-Vulcan-Lupeni-Uricani Green Line Valea Jiului*. Lider de parteneriat este municipiul Vulcan, conform acordului semnat. Într-o primă etapă s-a stabilit să fie întocmit planul de Mobilitate Urbană pentru toată Valea Jiului (PMU ptr Vulcan va fi evidențiat distinct) iar firma SIGMA MOBILITY ENGINEERING SRL Pitești are contractul încheiat cu CJ Hd, din octombrie, cu termen de predare PMUD în ianuarie 2018. Pe de altă parte, primăria Vulcan are încheiat contract pentru întocmire temă de proiectare, ulterior întocmire SF, în vederea depunerii proiectului spre finanțare în cadrul POR 2014-2020 AP3- Sprijinirea tranziției către o economie cu emisii scăzute de carbon /OS 3.2 C – mobilitate urbană, în februarie 2018. Traseul ales pe raza municipiului Vulcan trece prin toată zona Centru Vechi.

6.1.3 Contribuția măsurilor la temele secundare FSE

Măsurile avute în vedere în cadrul SDL vor contribui la două teme secundare FSE, respectiv:

- inovare socială
- nediscriminare

În ANEXA 17 în măsurile care se vor întreprinde pentru implementarea SDL, s-au cuprins și măsuri de inovare socială. Acestea nu vor fi limitative, participanții la licitația de proiect în etapa III pot veni cu alte propuneri. Așa cum rezulta din ANEXA 17, măsurile din categoria temelor secundare vor acoperi 2 teme astfel:

1. Măsuri de inovare socială:

1.1 Inovare socială în domeniul măsurilor de sprijin pentru găsirea unui loc de muncă

Având în vedere ca toate activitățile se adresează persoanelor din zone defavorizate, este important ca pe lângă măsurile clasice de ocupare să găsim metode inovative pentru ca persoanele cărora ne adresăm să găsească voința de a ieși din starea de marginalizare. Ne-am gândit că măsurile inovative trebuie să încurajeze petrecerea de timp în colectivități și în locuri în care pot găsi modele. Dam mai jos exemple de activități inovatoare în domeniul ocupării:

-vizite cu durata de o zi, ale participanților la programele de formare pentru facilitarea integrării lor pe piața muncii. Având în vedere ca persoanele cărora ne adresăm nu au lucrat sau

au lucrat sporadic, se organizează aceste vizite la agenți economici din orașe în care rata șomajului este redusă pentru ca persoanele din Grupul țintă să fie informate asupra condițiilor de muncă oferite de aceștia. Se urmărește astfel deschiderea orizonturilor de ocupare pentru participanții la formare profesională. Vizitele se vor organiza în grupuri de restrânse (7-10 persoane).

- Altă acțiune realizată în cadrul măsurilor de ocupare sub denumirea de Zilele angajării sunt organizarea de întâlniri directe între persoanele în căutarea unui loc de muncă din comunitate și angajatori. Se vor organiza un număr de 20 întâlniri în care angajatorii își vor prezenta locurile de muncă (condiții de acces, perspective de dezvoltare, alte cerințe). Întâlnirile se vor organiza pe teme de interes.

1.2 Acțiuni de inovare socială în domeniul antreprenoriatului

- Organizare conferință pe tema "Antreprenoriatul social". Antreprenoriatul social este o noțiune nouă în România. Legislația este în curs de actualizare. Fenomenul este însă bine dezvoltat în alte țări ale uniunii europene. În cadrul subactivității se vor realiza acțiuni de promovare a economiei sociale. Se vor organiza conferințe regionale la care vor fi invitați oficialități, specialiști în economia socială și posibili antreprenori din economia socială.

- Pentru promovarea ideilor de afaceri și a produselor realizate de noii antreprenori se va organiza anual Târgul antreprenorilor locali. La târg vor participa mici antreprenori locali și vor fi încurajați să participe antreprenorii nou creați în proiect. Se va avea în vedere ca la târg să participe cel puțin 50% persoane din zona marginalizată, în special romi.

1.3 Acțiuni de inovare socială pentru elevi:

- În cadrul măsurii se vor organiza excursii cu tematică – educațională, în București sau alte orașe mari, cu durata de 4 zile, în timpul vacanțelor școlare în care se vor viziona spectacole, se vor face vizite la muzee, etc. De asemenea se pot organiza vizite în spațiul rural, la ferme pentru ajutându-i astfel pe copii să cunoască modul în care se produce hrana.

1.4 Acțiuni de inovare socială în domeniul serviciilor sociale, în funcție de categoriile de persoane cărora li se adresează:

- Bătrâni singuri - adopta un bătrân o săptămână de către o familie din oraș care să îl viziteze, să le facă cumpărături, să îi ajute la curățenie, etc; Aceste acțiuni se vor organiza de către echipa de din cadrul centrului social.
- Persoane cu dizabilități - punere în legătură cu alte persoane cu aceleași probleme în sistem on line (facebook, chat etc) cu care să se relaționeze; aceasta activitate va fi continuată în cadrul Centrului social.
- Persoane inaptele de muncă - agenți de supraveghere spațiu public - echipați cu semne distinctive și doar observă și informează cetățenii despre respectarea regulilor spațiului public din parcuri, drumuri, etc. – le acestora sentimentul că sunt utili și fac parte din comunitate
- Persoane de etnie roma - promovarea și susținerea afirmării publice a apartenenței etnice, a spiritului comunitar și a unor relații interculturale locale bazate pe respect reciproc și egalitate în drepturi, prin intermediul unor forme diverse de activități socio-culturale, inclusiv activități care să valorifice tradiții culturale specifice, dar și forme moderne de

expresie culturală, prin intermediul unui festival local – se va organiza un festival anual intercultural, centrat pe problematica romilor și pe relațiile între romi și restul populației, care va deveni tradițional pentru locuitorii acestei părți a țării.

2. Măsuri în domeniul nediscriminării

În cadrul proiectelor din domeniul Resurselor Umane se va urmări ca o parte din bugetul alocat activităților adresate persoanelor din categorii dezavantajate să fie alocat măsurilor de combatere a discriminării prin acțiuni specifice.

6.1.4 Contribuția măsurilor la temele orizontale

În etapa de implementare a SDL se va urmări ca toate proiectele și acțiunile întreprinse să respecte principiile privind dezvoltarea durabilă și egalitatea de șanse, non-discriminarea, egalitatea între femei și bărbați astfel. De asemenea se va urmări ca ghidurile specifice și grilele de evaluare elaborate de GAL să fie cuprinse măsuri care să îndeplinească temele orizontale. Principiile urmărite vor fi dezvoltarea durabilă, egalitate de șanse între femei și bărbați, nediscriminare, accesibilitate persoane cu dizabilități. Măsurile concrete în aceste domenii se vor puncta suplimentar în grilele de evaluare a proiectelor.

Egalitatea de șanse

La selecția persoanelor din teritoriul cuprins în SDL se va avea în vedere respectarea de șanse astfel încât atât bărbații cât și femeile, indiferent de rasă, etnie, sex, convingeri, orientare sexuală, vârstă, handicap etc vor participa la activitățile definite în cadrul proiectelor care se vor implementa, în condiții de egalitate cu respectarea prevederilor legislative în vigoare cu privire la egalitatea de șanse și de gen. În etapa de selecție a proiectelor finanțate prin etapa III se va urmări ca toate proiectele să aibă explicate măsurile care se vor lua pentru respectarea acestui principiu.

Prin activitățile propuse și rezultatele preconizate, proiectele vor promova nediscriminarea, permițând implicarea în activitățile proiectelor a tuturor persoanelor, indiferent de naționalitate, sex, rasă, culoare, origini etnice sau sociale, caracteristici genetice, limbă, religie sau convingeri, opinii politice etc. sau orice alt criteriu discriminatoriu. Participarea persoanelor de etnie romă la aceleași activități ca și persoanele de etnie română va conduce la eliminarea stereotipurilor și a prejudecăților în ceea ce privește grupul vulnerabil al persoanelor de etnie romă.

Pentru persoanele cu dizabilități, în toate activitățile proiectelor, se va avea în vedere să existe spațiu special de acces pentru accesibilitatea acestor persoane.

De asemenea, în toate proiectele de investiții se va respecta dreptul persoanelor cu dizabilități (asigurarea acces în toate spațiile, rampe de acces, treceri între străzi și trotuare, etc conform legii).

Dezvoltarea durabilă

Proiectele selectate pentru implementarea SDL vor contribui la maximizarea beneficiilor și reducerea efectelor negative asupra mediului înconjurător, prin includerea în investiție a unor măsuri de îmbunătățire a calității mediului înconjurător și creștere a eficienței energetice. Astfel, se vor folosi pe cât posibil sisteme pentru utilizarea resurselor regenerabile de energie, precum și echipamente mai eficiente energetic. De asemenea, se va avea în vedere minimizarea la sursa a deșeurilor generate, precum și creșterea gradului de recuperare și reciclare a deșeurilor prin măsuri specifice fiecărui proiect.

6.1.5 Combaterea segregării rezidențiale

Având în vedere că societatea în care trăim azi este atât de complexă, este inevitabilă interacțiunea cu o multitudine de persoane și relații. Diversitatea este cuvântul care poate defini societatea de azi, întrucât caracteristicile personale (precum sexul, vârsta, etnia, existența sau inexistența unei dizabilități ori competențele) pot fi foarte diferite și generează diferențe ce pot conduce la inegalitate sau dezavantaj. Prin activitățile propuse în cadrul SDL se dorește:

- intensificarea protecției împotriva discriminării, dar și a victimizării, hărțuirii sau incitării la discriminare sau a defăimării unor grupuri definite pe criterii etnice, sociale sau de rezidență;
- asigurarea incluziunii și a egalității în domeniul economic și în materie de angajare și profesie;
- asigurarea egalității în acces, participare și a rezultatelor în ceea ce privește serviciile publice și private destinate membrilor comunității;
- recunoașterea și întărirea respectului într-o cultură de diversitate, în promovarea interacțiunii și a înțelegerii reciproce;
- întărirea eforturilor de prevenire și de aplicare a unui grad de toleranță zero față de manifestările discriminatorii din comunitatea Vulcan;

Prin implementarea planului de acțiune al strategiei propuse nu se vor crea condițiile pentru dezvoltarea de zone segregate în teritoriul SDL, având în vedere faptul că drumurile de acces prevăzute a fi reabilitate în cadrul SDL vor oferi locuitorilor din zonele Crividia, Colonia de Jos, strada Traian posibilitatea de a ajunge la instituțiile locale într-un timp mai scurt și de a desfășura activități comune cu locuitorii din comunitatea majoritară. Practic, prin aceste măsuri se înlătură un element important al separării actuale a acestor comunități de restul orașului. Activitatea de reabilitarea termică a blocurilor din ZUM 1 și ZUM 2, ce face parte din măsurile prevăzute în cadrul SDL, va contribui direct la creșterea calității vieții persoanelor care fac parte din rândul categoriilor defavorizate și va crește semnificativ atractivitatea zonei, ceea ce pe termen mediu va stimula mobilitatea și mixitatea etnică și socială..

Activitățile de facilitare și animare comunitară vor continua pe toată perioada implementării SDL, contribuind astfel la dezvoltarea dialogului dintre membrii comunităților dezavantajate și membrii comunității majoritare, dar va avea efect direct la implementarea cu succes a activității de realocare un număr de 7-10 persoane din zona defavorizată în noul cartier de locuințe sociale. Aceasta reprezintă de altfel o măsură de desegregare rezidențială.

În cadrul SDL educația este un factor central, având în vedere că prin acțiuni concrete se dorește diminuarea abandonului școlar, menținerea cât mai mult a indivizilor în sistemul de educație și adaptarea sistemului de învățământ la cerințele pieței muncii, pentru a evita „producerea” de viitori șomeri. Strategia urmărește să contribuie, într-o perspectivă incluzivă și interculturală la:

- asigurarea accesului egal și universal la învățământul obligatoriu;
- creșterea șanselor de succes școlar pentru copiii/tinerii din zonele și segmentele sociale defavorizate (copiii/tinerii de etnie roma, cu CES, marginalizați sau în situație de sărăcie severă);
- creșterea oportunităților de participare școlară și de formare profesională pentru categoriile defavorizate, asigurarea unei educații de calitate pentru toți;
- profesionalizarea absolvenților învățământului obligatoriu, în vederea inserției efective pe piața muncii;
- îmbunătățirea și diversificarea formelor de suport pentru persoanele/copiii cu nevoi speciale de educație;
- extinderea principiului educației incluzive, prin creșterea participării la învățământul de masă.

De asemenea, în cadrul acțiunilor destinate creșterii gradului de calificare profesională și sprijinirii accesului la locuri de muncă se are în vedere în mod explicit și consecvent promovarea interacțiunilor și colaborării între persoanele rezidente în ZUM și restul populației municipiului.

6.1.6 Asigurarea sustenabilității intervenției DLRC

În urma implementării măsurilor și proiectelor prin care GAL va pune în aplicare intervențiile din cadrul DLRC, GAL-ul va asigura sustenabilitatea intervenției prin acțiuni ca:

Masuri specifice POR

- 1) Reabilitare infrastructură rutieră - autoritățile locale vor urmări punerea în aplicare a planurilor de întreținere și reparații astfel încât infrastructura rutiera să nu se degradeze
- 2) Reabilitare termică blocuri, Realizare iluminat pe scară, Refuncționalizare spații publice urbane din ZUM-uri și transformarea acestora în parcuri și locuri de joacă pentru copii – acțiuni de conștientizare a comunităților de necesitatea păstrării în bună funcționare a spațiilor publice, implicarea primăriei în paza acestor locuri.
- 3) Înființare centru social pentru copii – exista o clădire destinată inițial înființării unei școli care a rămas nefinalizată, din anul '89, clădire rămasă în stadiul “la roșu”. – Proiect Centru activități extrașcolare, sociale pentru elevi și Bibliotecă – pentru aceasta intervenție, cea mai bună măsură de sustenabilitate este funcționarea continuă, se vor identifica surse de finanțare și după terminarea intervențiilor pentru a menține centrul în funcțiune. Măsura este valabilă și pentru intervențiile POCU, respectiv, Furnizare de servicii integrate pentru copii, tineri, adulți/ părinți etc (ex. servicii sociale, consiliere psihologică etc) prin intermediul unui centru multi-funcțional, în Pavilionul E.
- 4) Înființarea unei creșe finanțată prin POR AP9 – Sustenabilitatea creșei este dată de numărul de copii cuprinși în activitățile creșei; ocuparea la maxim se poate face prin calitatea serviciilor oferite și prin acțiuni de promovare în rândul comunităților. De asemenea sustenabilitatea este dată de măsurile de ocupare, adică de găsirea de locuri de muncă pentru mame.

- 5) Modernizarea ambulatoriului din municipiul Vulcan – măsuri specifice POR, obligatorii dacă contractul de finanțare va fi semnat, responsabili conducerea spitalului municipal Vulcan.
- 6) Refuncționalizare cămine C1, C2, C3 în cămine sociale – acțiuni specifice de genul concurs cel mai bine îngrijit cămin, acțiuni de conștientizare asupra necesității păstrării condițiilor de locuit în stare buna.
- 7) Dotare, reabilitare, și modernizare cămin cultural Paroșeni- Primăria va asigura funcționarea continuă a căminului și asigurarea resurselor necesare funcționării acestuia, așa cum va fi prevăzut în contractul cu finanțatorul
- 8) Green- Line Valea Jiului – Linie verde de autobuze Valea Jiului- primăriile localităților implicate în acest proiect vor asigura sustenabilitatea conform contractului.

Măsuri specifice POCU

- 1) Sustenabilitatea serviciilor sociale/ serviciilor medicale/ socio-medicale va fi realizată de beneficiarii proiectelor specifice POCU; se va urmări ca serviciile să fie licențiate pe o perioadă de 5 ani, respectiv: servicii sociale pentru prevenirea abuzului, neglijării și exploatării copilului și servicii sociale acordate în sistem integrat cu alte servicii de interes general, destinate persoanelor adulte; Pentru primul centru este necesară încheierea unui Acord de colaborare cu Consiliul Județean Hunedoara prin Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului a Județului Hunedoara care va asigura funcționalitatea acestui serviciu prin alocarea anuală a unui buget pentru susținerea activității asociației, după finalizarea proiectului. Pentru al doilea centru se încheie de asemenea un acord de colaborare cu Primăria Vulcan și asigurarea unui buget anual pentru asigurarea activității centrului care va sprijini Departamentul de asistență socială din cadrul primăriei, pentru a susține implementarea noilor prevederi legale pe asistență socială, respectiv implementarea plății venitului minim de inserție.
- 2) Sustenabilitatea măsurilor active - va fi asigurată de beneficiarii proiectelor specifice POCU finanțate în etapa III conform autorizațiilor și acreditărilor pe care le deține. Va intensifica relațiile între angajatorii din zona Vulcan și potențialii angajați prin acest proiect, făcând ca infrastructura creată să apropie aceste două părți în a finaliza cerere de piață a forței de muncă. Modelele de antreprenariat realizate prin proiecte, au două direcții respectiv de a aduce un plus de încredere locuitorii municipiului că își pot crea propriul loc de muncă, reducerea muncii la negru și protejarea din punct de vedere asigurărilor sociale și de sănătate. A doua directivă este încurajarea antreprenariatului social.

Un criteriu important de asigurare a sustenabilității este pentru intervențiile cuprinse în etapa III; condițiile de sustenabilitate vor fi cuprinse în fisele măsurilor și în criteriile de selecție (condiții de capacitate operațională și financiară, experiența specifică în proiecte similare, experiența în lucrul cu comunități marginalizate și în lucrul cu grupurile țintă, experiența în măsuri de mediere pe piața muncii. De asemenea se vor include condiții de continuare a serviciilor pentru minim 6 luni (12 luni vor fi punctate suplimentar).

6.2 Măsuri prioritare

În acest capitol sunt identificate măsurile prioritare ale SDL.

6.2.1 Prioritizarea măsurilor

În prioritizarea măsurilor au fost utilizate datele obținute în urma efectuării studiului de referință, pe baza datelor prezentate în tabelul Excel atașat SDL (anexa 4 – baza de date)

prioritizare				
Măsurile necesare pentru rezolvarea problemelor din teritoriul SDL				
Toate măsurile se vor finaliza pana în 2023				
		APL	ZUM	SP&SC
1	Reabilitare infrastructură rutieră zona Crividia zona de acces auto și pietonala – str Crividia, Str. Teodora Lucaciu pe o lungime de 3,8 km	■	■	■
2	Reabilitare infrastructură rutieră Colonia de Jos – str. Libertății, str. Fabricii, str. Gheorghe Barițiu, str. 22 Decembrie, str. Teiului, str. Independenței, str. Florilor, str. Barierei, str. Andrei Mureșanu, str. T Vladimirescu. Total 2km	■	■	■
3	Reabilitarea DJ 664 Tg. Jiu-Turcinești-Schela-Pas Vulcan-Vulcan, km 42+500-km 44+930” sector intravilan	■		■
4	Modernizare străzi și alei pietonale în zona Liceu - Centru Vechi	■	■	■
5	Reabilitare Strada Traian, municipiul Vulcan, județul Hunedoara și Modernizare străzi și alei pietonale în zona Cartier Traian, municipiul Vulcan, județul Hunedoara	■	■	■
6	Reabilitare termică blocuri municipiul Vulcan –cele 4 blocuri cuprinse sunt în zonele: blocurile: D5, D9 și 44 – zona funcționala a SDL și blocul T – zonă marginalizată pe o componentă (ZUM 1)		■	
7	Realizare iluminat pe scară în blocurile turn din ZUM1 “Dallas” cu celule fotovoltaice- 2018-2020		■	
8	Reabilitare termică de blocuri din ZUM 1 și ZUM 2, cel puțin 1 bloc din fiecare ZUM – minim 2 blocuri		■	■
9	Refuncționalizare spații publice urbane din ZUM-uri și transformarea acestora în parcuri și locuri de joacă pentru copii	■	■	
10	Furnizare de servicii integrate pentru persoanele în căutarea unui loc de muncă (ex. măsuri active de ocupare, formare profesională, de inserție socio-profesională:		■	■

11	Dezvoltarea unui program integrat de educație pt diminuarea fenomenului de părăsire timpurie a școlii/ abandon școlar în județul Hunedoara, prin: măsuri preventive adresate unui număr de 800 de copii/elevi aflați în situație de risc de părăsire timpurie a școlii, metode și instrumente de educație corectivă de tip a doua șansă pt. 200 de persoane (care au părăsit timpuriu școala), îmbunătățirea competențelor a 260 resurse umane / persoane care desfășoară activități educative adresate grupurilor cu risc educațional și prin creșterea nivelului de informare / conștientizare / implicare a comunității locale în ceea ce privește reducerea fenomenului de părăsire timpurie a școlii	■	■	
12	Înființare centru social pentru copii- Centru activități extrașcolare, sociale pentru elevi și Bibliotecă și spații	■	■	
13	inovare socială - ocupare	■	■	
14	Furnizare de servicii integrate pentru copii, tineri, adulți/ părinți etc (ex. servicii sociale, consiliere psihologică etc) prin intermediul unui centru multi-funcțional * Servicii prestate de către furnizorii de servicii sociale și de către specialiștii de la nivelul rețelei teritoriale a SPO sau a celor de la nivelul serviciilor publice de asistență socială	■	■	
15	Înființare Centru de resurse comunitare Pavilion E, fost cămin de nefamiliști	■	■	
16	Înființarea unei creșe	■	■	
17	Modernizarea ambulatoriului din municipiul Vulcan	■	■	■
18	Refuncționalizare cămine C1, C2, C3 în cămine sociale	■	■	
19	Dotare, reabilitare, și modernizare cămin cultural Paroșeni	■	■	
20	Green- Line Valea Jiului – Linie verde de autobuze Valea Jiului-Vulcan	■	■	■
21	Acțiuni de inovare socială în domeniul serviciilor sociale, în funcție de categoriile de persoane cărora li se adresează: Bătrâni singuri, Persoane cu dizabilități, Persoane inapte de muncă, Persoane de etnie roma	■	■	

6.2.2 Abordarea integrată

În abordarea integrată în cadrul planului de acțiune al SDL s-au urmărit mai multe aspecte:

- 1) Caracterul integrat al măsurilor POCU (soft) și POR (hard)

S-a urmărit ca serviciile de ocupare, educație și sociale pe POCU să fie acompaniate de măsuri POR în aceleași domenii astfel: măsurile 10, 13, 14, 21 (POCU) sunt complementare cu măsurile 12 și 15 (POR)

- 2) Caracterul integrat la nivelul teritoriului SDL – s-a urmărit ca măsurile un caracter integrat pe întreg teritoriul SDL, nici una din zone să nu fie fără măsuri astfel: **măsura 1** – ZUM 2, **măsura 2** – ZUM 1, **măsura 3** – alte zone, **măsura 4** – ZUM 2, **măsura 5** – ZUM 1, **măsura 6** – ZUM 1, **măsura 7** – ZUM 1, **măsura 8** – ZUM 1 și ZUM 2, **măsura 9** – ZUM 1, ZUM2, ZUM3, ZUM4, ZUM5 și alte zone, **măsura 10** – ZUM 1, ZUM2, ZUM3, ZUM4, ZUM5 și alte zone, **măsura 11** – ZUM 1, **măsura 12** – alte zone, **măsura 13** – ZUM 1, ZUM2, ZUM3, ZUM4, ZUM5 și alte zone, **măsura 14** – ZUM 1, ZUM 2, ZUM 3, ZUM 4, ZUM 5 și alte zone, **măsura 15** – ZUM 5, **măsura 16** – ZUM 1, **măsura 17** – alte zone, **măsura 18** – alte zone, **măsura 19** – alte zone, **măsura 20** – alte zone, **măsura 21** – ZUM 1, ZUM2, ZUM3, ZUM4, ZUM5 și alte zone.
- 3) caracterului multisectorial al măsurilor incluse – așa cum reiese din anexa 19, în SDL au fost cuprinse toate sectoarele, respectiv:
 - infrastructura – măsurile 3, 4, 5, 9
 - mobilitate – măsura 20
 - locuire – măsurile 6, 7, 8, 18
 - ocupare – măsura 10
 - educație – măsura 11, 14
 - sănătate și social – măsura 12, 14, 15, 21
 - întărirea comunității – măsura 16, 17, 19

S-au atașat ANEXA 18: Distribuția măsurilor pe zonele din teritoriul SDL și ANEXA 19: Distribuția măsurilor pe sectoare și tipuri de investiții

6.3 Lista indicativă de intervenții

Lista indicativă de intervenții pe baza prioritizării lor s-a făcut pe baza studiului de referință. S-au stabilit astfel:

Măsuri POR, aferente AP9: Prioritatea de investiții 9.1 - Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității (DLRC) din cadrul axei prioritare 9 - Sprijinirea regenerării economice și sociale a comunităților defavorizate din mediul urban

1. Reabilitare infrastructură rutieră zona Crividia zona de acces auto și pietonală – str Crividia, Str. Teodora Lucaci pe o lungime de 3,8 km. Pentru aceste străzi, având în vedere stadiul avansat de degradare și solicitările și sesizările cetățenilor, primăria a cuprins în lista de investiții finanțare pentru întocmirea documentațiilor tehnice. Sunt necesare lucrări de reabilitare și modernizare a acestor drumuri. Valoarea totală estimată a acestor investiții este de 600.000 euro, sumă cu care vor fi reabilitate și modernizate peste 3,8 de kilometri de drumuri județene din intravilan și vor fi reabilitate și modernizate trei poduri pe drumurile mai sus amintite. Sursa de finanțare POR AP9 OS POR 9.1 – OS1 SDL

2. Reabilitare infrastructură rutieră Colonia de Jos – str. Libertății, str. Fabricii, str. Gheorghe Barițiu, str. 22 Decembrie, str. Teiului, str. Independenței, str. Florilor, str. Barierei, str. Andrei Mureșanu, str. T Vladimirescu. Total 2km. Valoarea proiectului este de 300.000 euro. Durata de implementare - 18 luni. Sursa de finanțare POR AP9 OS 9.1. - OS1 SDL
3. Refuncționalizare spații publice urbane din ZUM-uri și transformarea acestora în parcuri și locuri de joacă pentru copii – 560.000 euro; sursa de finanțare POR AP9 OS 9.1 – OS3 SDL
4. Înființare centru social pentru copii – exista o clădire destinată inițial înființării unei școli care a rămas nefinalizată, din anul '89, clădire rămasă în stadiul "la roșu". În '89 era necesară construcția acestei unități de învățământ, având în vedere numărul mare de copii și creșterea numărului populației din zonele miniere. Acum, în 2017 nu mai este necesară funcționarea unei alte școli, cele 5 unități de învățământ gimnaziale sunt suficiente, au fost reabilitate pe POR 2007-2013. Dar, clădirea rămasă la roșu și neutilizată (clădirea școlii nr. 7) creează o imagine negativ urbanistic-arhitectural în zonă. Nu se pretează la o clădire de creșă, având în vedere compartimentarea și dimensiunea creată, dar este potrivită pentru înființare de activități extrașcolare. – Proiect Centru activități extrașcolare, sociale pentru elevi și Bibliotecă și spații – investiția va fi realizată din POR axa 9 OS 9.1, valoare investiție - 600.000 euro
5. Înființare Centru de resurse comunitare Pavilion E, fost cămin de nefamiliști. Măsura poate fi finanțată prin POR axa AP9, buget estimat – 540.000 euro; Pavilionul E este amplasat lângă căminele C1, C2 și C3 în zona funcțională.
6. Înființarea unei creșe finanțate prin POR AP9– valoare estimată 400.000 euro. Îmbunătățirea șanselor de găsire a unui loc de muncă pentru femei prin alternative de supraveghere și îngrijire copii, respectiv înființarea și dotarea unei creșe în zona ZUM 1, în clădirea în care se afla Centrul social Șansa. Această clădire a fost creșă înainte de '89 și are toată structura necesară ca și clădire și va primi toate avizele necesare, având în vedere că pentru acest scop a fost construită

Masuri POCU, aferente Axei Prioritare 5 - Dezvoltare locală plasată sub responsabilitatea comunității (DLRC)

Masurile POCU preconizate cuprind:

1. Masuri specifice pentru ocuparea forței de muncă:

1.1 Furnizare de servicii integrate pentru persoanele în căutarea unui loc de muncă (ex. măsuri active de ocupare, formare profesională, de inserție socio-profesională:

- Susținerea **antreprenoriatului** în cadrul comunității, inclusiv a ocupării pe cont-propriu, în vederea creării de noi locuri de muncă, prin acordarea de micro-granturi, precum și a serviciilor de consiliere/ consultanță formare profesională antreprenorială și alte forme de sprijin (ex. mentorat) atât în faza de înființare a afacerii, cât și post înființare.
- Sprijinirea ocupării persoanelor aparținând grupurilor vulnerabile în cadrul **întreprinderilor sociale de inserție**
- sprijin în găsirea unui loc de muncă/ plasare pe piața muncii, măsuri care vizează integrarea socio-profesională la noul loc de muncă pentru persoanele greu ocupabile și foarte greu ocupabile, constând, de ex., în acțiuni de îndrumare, consiliere, asistență a angajatului/ angajatorului și măsuri de informare, consiliere și mediere pe piața muncii.

- Furnizarea programelor de formare profesională pentru dobândirea, actualizarea sau schimbarea calificărilor, respectiv calificare, recalificare
- Furnizarea programelor de evaluare a competențelor obținute informal
- Acordarea de subvenții pentru angajatori care angajează persoane din Vulcan.
- Crearea de întreprinderi sociale
- Măsuri de inovare socială în domeniul ocupării: Măsuri de inovare socială în domeniul antreprenoriatului Organizare târgul antreprenorilor locali, anual, O conferință despre antreprenoriatul social.
- Acțiuni de inovare socială pentru copii
- Furnizare de servicii integrate pentru copii, tineri, adulți/ părinți etc
- Măsuri specifice combaterii discriminării
- Din totalul acțiunilor realizate în cadrul acestei subactivități un procent important vor fi activități dedicate exclusiv combaterii nediscriminării, respectiv: promovarea egalității de șanse, combaterea discriminării pe criterii de origine rasială sau etnică, religie sau credință, handicap, vârstă sau orientare sexuală și a dificultăților de acces de orice tip și asigurarea accesului egal la activitățile proiectelor finanțate.

Bugetul alocat intervențiilor POCU pe baza cărora se vor dezvolta viitoarele proiecte POCU fi 1420000 Euro intervenții POCU și 213000 euro costuri de funcționare GAL.

Intervențiile POCU se vor adresa unui număr de minim 740 persoane din Zonele urbane marginalizate total sau parțial pe ocupare, din care un număr de minim 390 persoane (52,70%) în căutarea unui loc de muncă vor fi cuprinse în programe de ocupare. Din aceștia minim 130 persoane (33,33 % din total persoane cuprinse în măsuri de ocupare) își vor găsi un loc de muncă. Prin găsirea unui loc de muncă persoanele vor ieși din starea de sărăcie. Se va urmări ca procentul de persoane cuprinse în intervențiile POCU aparținând ZUM-urilor să fie cel puțin egal cu procentul lor în total populație SDL.

Bugetul total al intervențiilor POR + POCU = 4633000 Euro

Din care POCU = 1633000 Euro(35 %) POR = 3000000 Euro (65 %)

Se atașează ANEXA 20: Matrice de corespondență privind complementaritatea intervențiilor subsumate listei indicative de intervenții pentru care se intenționează solicitarea finanțării din POCU, POR, alte surse (după exemplul oferit în Documentul suport J)

Se atașează ANEXA 21: Fișele intervențiilor din lista indicativă, pe modelul prezentat în Documentul suport K.

7. Monitorizare și evaluare

7.1 Monitorizarea și evaluarea continuă

Comunitatea marginalizată și GAL-ul sunt responsabile pentru administrarea și implementarea SDL în mod eficient, eficace și corect în raport cu obiectivele acesteia. Monitorizarea este procesul continuu de colectare a informațiilor relevante despre modul de desfășurare a unor acțiuni. Mecanismul de monitorizare prevede un dispozitiv riguros și transparent de vizualizare a modului în care are loc gestionarea implementării strategiei de dezvoltare, cu privire la activitățile desfășurate și proiectele depuse de beneficiarii GAL.

Comunitatea marginalizată trebuie să ia parte activ la activitatea de monitorizare a implementării SDL. Monitorizarea cu ajutorul comunității reprezintă atât o formă de supraveghere publică a modului în care SDL este implementată, cât și un mod eficient de a mobiliza comunitatea. Membrii comunității pot identifica erori, fac sugestii de îmbunătățire, pot solicita date și pot oferi feedback coordonatorilor proiectului, fapt ce va duce și la o creștere a eficienței în procesul de luare a deciziilor, oamenii vor fi mai bine informați, mai conștienți de drepturile lor în calitate de clienți/beneficiari, cetățeni și ființe umane.

Monitorizarea proprie a strategiei constituie o prioritate pentru GAL și se realizează pe următoarele cai:

- Consultarea reprezentanților comunităților din SDL
- consultarea mediului de afaceri și a societății civile
- consultarea directă a cetățenilor
- invitate la sediul GAL o dată la 3 luni pt consultare
- identificarea liderilor din comunitate
- dezbateri publice cu ONG-uri
- informări scrise care se vor afișa pe scările blocurilor care vor conține nr de telefon și contact, opinia care se vor pune la avizier

Se pot folosi următoarele instrumente pentru monitorizarea cu ajutorul comunității:

Cutia cu sesizări și reclamații anonime- Există posibilitatea sesizării anonime de către orice persoană a opiniei cu privire la SDL

Focus grupuri- o convorbire simultana cu mai mulți participanți unde se discută despre o anumită temă, se urmărește în special interacțiunea dintre participanți și modul în care aceștia se influențează reciproc în formularea opiniilor despre problema discutată, discuția fiind condusă de un moderator

Întâlniri publice - organizare întâlniri de animare și promovare a teritoriului. Scopul acestor întâlniri este de a prezenta Strategia de Dezvoltare Locală 2014-2020 și de a informa comunitățile locale despre posibilitățile de finanțare a proiectelor prin intermediul GAL. Acestea se vor stabili cu locație, data și ora

Punct de informare pentru Cetățeni - Furnizarea informațiilor de interes public care funcționează în cadrul primăriei cu scopul de a facilita accesul cetățenilor la informații de interes public, de tipul: bugetul și execuția bugetară, strategia de dezvoltare locală și principalele progrese înregistrate. Există posibilitatea fotocopierii documentelor în cazul care acestea sunt solicitate.

Servicii online - Secțiune pe site-ul consiliului „Informații utile - petiții on-line”, formulare-tip pentru sesizări

Chestionar de evaluare online a nivelului de satisfacție a cetățeanului- Chestionar de evaluare a nivelului de satisfacție al membrilor comunităților marginalizate

Telefonul Cetățeanului- în cadrul Centrului de Informații pentru Cetățeni al Primăriei Municipiului Vulcan s-a înființat un telefon cu număr scurt „Telefonul Cetățeanului” prin

Crearea unei pagini de Facebook a municipalității, având drept scop informarea cetățenilor cu privire la serviciile oferite de municipalitate, evenimente, conferințe precum și alte informații de interes public, într-un cadru modern, dinamic și interactiv.

Crearea unui canal Youtube al Primăriei Municipiului Vulcan în care se regăsesc înregistrări ale ședințelor GAL și a evenimentelor organizate de municipalitate.

Forum „Vocea cetățeanului”- Forumul cetățeanului, forum cu sugestii și reclamații care cetățeanul poate comunica permanent sesizări, solicitări, reclamații, recomandări

Avantaje ale monitorizării cu participarea comunității :

- Asigură o implicare activă a comunităților urbane marginalizate, crește gradul de conștientizare privind dreptul la servicii de calitate; îi face pe membrii comunității participanți direcți în evaluarea și recomandarea de îmbunătățiri ale calității și accesibilității serviciilor existente.
- Oferă date direct de la nivelul comunității cu privire la eficiența implementării proiectului/politicilor și, legat de aceste servicii: care este gradul real de acoperire, nivelul de accesibilitate, modul în care profesioniștii implicați în proiect tratează persoanele din grupurile vulnerabile; care sunt posibilele obstacole cu care aceste comunități se confruntă atunci când utilizează diverse servicii și care sunt zonele în care servicii necesare lipsesc.

Monitorizarea și evaluarea vor asigura implementarea efectivă și la timp a proiectelor, inclusiv administrarea adecvată a resurselor proiectului și monitorizarea efectivă și evaluarea activităților și rezultatelor acestuia. Evaluarea se realizează cu scopul de a îmbunătăți calitatea implementării proiectelor și implicit a Strategiei de Dezvoltare Locală, prin analiza eficienței, adică a celei mai bune relații dintre resursele angajate și rezultatele atinse și a eficacității programului, însemnând măsura în care obiectivele au fost atinse

ANEXA 22: Procedura de monitorizare și evaluare, inclusiv indicatorii POCU și POR

7.2. Evaluarea de impact

În tabelul 8, sunt prezentați indicatorii asumați la sfârșitul finanțării DLRC. Atingerea lor se va face prin repetarea studiului de referință și pe baza datelor culese pe tot timpul implementării strategiei.

Tabel 8. Indicatori de rezultat (outcome) proprii– SDL municipiul Vulcan

	UM	Nivel de bază	An de bază	Țintă 2020
Reducerea numărului de persoane aflate în risc de sărăcie sau excluziune socială în rândul rezidenților din zona urbană marginalizată	Pers.	4700	2017	3200
Creșterea capitalului uman al comunității				
Creșterea accesului la educație de calitate pentru copii în situație de vulnerabilitate, din familii dezavantajate	Pers.	1000,	2017	800

Tabel 8. Indicatori de rezultat (outcome) proprii– SDL municipiul Vulcan

Scăderea ratei abandonului școlar și a ratei de părăsire timpurie a școlii în rândul copiilor și tinerilor din ZUM	Pers.	110	2017	90
Scăderea numărului de persoane necalificate	Pers.	1400	2017	1050
Reducerea numărului de copii cu handicap sau cu probleme de sănătate care nu beneficiază de servicii specializate și de beneficii sociale	Pers.	80	2017	0
Reducerea numărului persoanelor fără ocupație care caută fără să găsească un loc de muncă	Pers.	1000	2017	902
Îmbunătățirea accesului la servicii de sănătate prin reducerea numărului persoane neînscrise la medicul de familie	Pers.	850	2017	700
Creșterea capitalului material/economic al comunității				
Creșterea ocupării în sectorul formal în rândul persoanelor din ZUM	Pers.	21%	2017	
Reducerea numărului de femei fără ocupație prin participarea la scheme speciale de servicii active de ocupare individualizate	Pers.	1850	2017	1600 (60 în urma măsurilor POCU)
Creșterea participării la scheme speciale de servicii active de ocupare individualizate, din care femei, tineri, romi	Pers.	0	2017	350
Creșterea accesului la drumuri pavate/ asfaltate	%	65	2017	98
Reducerea numărului de locuințe neconectate la rețeaua de apă	locuințe	350	2017	0
Reducerea numărului de locuințe neconectate la rețeaua de canalizare	locuințe	797	2017	0
Reducerea numărului de locuințe neconectate la rețeaua de energie electrică	locuințe	100	2017	0
Reducerea numărului de locuințe neconectate la rețeaua de gaz metan	locuințe	2000	2017	1950
Creșterea satisfacției rezidenților cu privire la liniștea și ordinea publică în cartier	%	40	2017	80
Creșterea satisfacției rezidenților cu privire la accesul la locuri de joacă pentru copii	%	30	2017	80
Creșterea satisfacției rezidenților cu privire la spațiile verzi, parcuri și oportunități de petrecere a timpului liber	%	40	2017	80
Reducerea numărului de locuințe greu accesibile	locuințe	620	2017	200
Creșterea satisfacției cu privire la transportul în comun	%	60	2017	65

Tabel 8. Indicatori de rezultat (outcome) proprii– SDL municipiul Vulcan

Creșterea satisfacției cu privire la iluminatul stradal	%	60	2017	65
Creșterea satisfacției privind aspectul general al zonei	%	60	2017	70
Creșterea capitalului social al comunității			2017	
Scăderea numărului de cazuri de violență și a actelor de infraționalitate din zonă (% de rezidenți care le consideră o problemă)	%	55	2017	45
Creșterea satisfacției rezidenților cu privire la liniștea și ordinea publică în cartier	%	40	2017	50
Creșterea satisfacției privind relațiile în cadrul comunității	%	53	2017	50
Creșterea participării rezidenților la activități pentru atingerea unor obiective comune	%	43	2017	60

8. Planul financiar

Pentru implementarea Planului de acțiune al SDL s-a estimat bugetul total necesar realizării acestuia. Planul financiar furnizează estimări orientative cu privire la alocările financiare pe obiective specifice și/sau categorii principale de măsuri definite în SDL, cu specificarea sursei de finanțare. Mărimea bugetului este în funcție de nevoile zonei și de dimensiunea sa, de natura strategiei și de existența altor programe de sprijin.

Intervențiile SDL sunt evidențiate în planul financiar al SDL unde s-a menționat sursa de finanțare și sumele s-au evidențiat pe obiectivele specifice SDL așa cum se regăsește mai jos:

OS1 Creșterea atractivității și a calității mediului urban, îmbunătățirea accesului în și din zonele dezavantajate din municipiul Vulcan prin reabilitarea infrastructurii rutiere, a străzilor din interiorul zonelor urbane marginalizate și cuprinse în teritoriul Strategiei Locale de Dezvoltare (SD precum și a străzilor care fac legătura dintre acestea și zona funcțională a municipiului (zona Crividia și Colonia de Jos) în anii următori dar nu mai târziu de anul 2023

1. Reabilitare infrastructură rutieră zona Crividia zona de acces auto și pietonala – str Crividia, Str. Teodora Lucaciu pe o lungime de 3,8 km. Valoarea totală estimată a acestor investiții este de **600.000 euro. Sursa de finanțare POR AP9 OS 9.1**
2. Reabilitare infrastructură rutieră Colonia de Jos – str. Libertății, str. Fabricii, str. Gheorghe Barițiu, str. 22 Decembrie, str. Teiului, str. Independenței, str. Florilor, str. Barierei, str. Andrei Mureșanu, str. T Vladimirescu. Total 2km. Valoarea proiectului este de **300.000 euro. Sursa de finanțare POR AP9 OS 9.1.**
3. Reabilitarea DJ 664 Tg. Jiu-Turcinești-Schela-Pas Vulcan-Vulcan, km 42+500-km 44+930 sector intravilan – **600.000 euro – buget local. Sursa de finanțare a acestui proiect poate proveni din fonduri guvernamentale (PNDL).**
4. Modernizare străzi și alei pietonale în zona Liceu – în ZUM Centru Vechi, municipiul Vulcan, județul Hunedoara – **sursa de finanțare poate fi PNDL – valoare 400.000 euro (ZUM Centru vechi).**

5. Reabilitare Strada Traian, municipiul Vulcan, județul Hunedoara și Modernizare străzi și alei pietonale în zona Cartier Traian (ZUM 1 – Dallas) **sursa de finanțare poate fi PNDL valoare proiect- 800.000 euro.**

OS2 Îmbunătățirea condițiilor de locuit prin lucrări specifice de reabilitare inclusiv termica a blocurilor de locuințe, realizare iluminat pe casa scârilor și alte lucrări de reabilitare în zone declarate urbane marginalizate și cuprinse în teritoriul Strategiei Locale de Dezvoltare (SDL) precum și prin mutarea unor familii din ZUM în blocuri de locuințe nou reabilitate, în anii următori dar nu mai târziu de anul 2023

1. Reabilitare termică blocuri municipiul Vulcan – cele 4 blocuri cuprinse sunt în zonele: blocurile: D5, D9 și 44 – zona funcțională a SDL și blocul T – zonă marginalizată pe o componentă (ZUM 1) și D9 - str. N. Titulescu nr. 69A (ZUF), bl. 44 - str. Mihai Viteazu (ZUF) bl. D5 -str. Mihai Viteazu nr. 10 (ZUF) bloc T - str. Fântânelor (ZUM 1). **Sursa de finanțare poate fi POR 2014-2020, Axa 3, valoare 1.050.000 EURO.**
2. Realizare iluminat pe scară în blocurile turn din ZUM1 “Dallas” cu celule fotovoltaice- 2018-2020– sursa posibilă de finanțare Fondul de Mediu sau **buget local și asociații de proprietari - valoare estimată 10.000 euro**
3. Reabilitare termică de blocuri din ZUM 1 și ZUM 2, cel puțin 1 bloc din fiecare ZUM – minim 2 blocuri - sursa posibilă de finanțare *OUG nr. 18/2009 privind creșterea performanței energetice a blocurilor de locuințe* - fonduri guvernamentale, buget local și aportul proprietarilor. Valoare estimată investiție 500.000 euro.

OS3 Îmbunătățirea și modificare spațiilor publice urbane în locuri de joacă pentru copii și alte tipuri de spații de utilitate publică prin lucrări specifice, în anii următori dar nu mai târziu de anul 2023. Obiectivul OS3 este în concordanță cu Strategia Națională pentru Protecția și Promovarea Drepturilor Copilului 2014-2020 care în OBIECTIVUL GENERAL 1. Îmbunătățirea accesului copiilor la servicii de calitate prevede ca măsuri: „1.1.4.Dezvoltarea de facilități destinate activităților recreative și petrecere a timpului liber de către copii”

1. Refuncționalizare spații publice urbane din ZUM-uri și transformarea acestora în parcuri și locuri de joacă pentru copii – **560.000 euro; sursa de finanțare POR AP9 OS 9.1**

OS4 Schimbarea statutului de zone marginalizate din cadrul Municipiului Vulcan, prin implementarea de măsuri integrate de ocupare, ce asigură facilitarea accesului persoanelor din zona marginalizată la servicii educaționale, servicii de măsuri active inclusiv antreprenoriat, pentru un număr de minim 390 persoane fără ocupație din zonele urbane marginalizate și cuprinderea lor în servicii de mediere pentru ocuparea unui loc de muncă, astfel încât 130 de persoane să găsească un loc de muncă, în anii următori dar nu mai târziu de anul 2023 prin activități specifice Programului Operațional Capital Uman

1. Furnizare de servicii integrate pentru persoanele în căutarea unui loc de muncă (ex. măsuri active de ocupare, formare profesională, de inserție socio-profesională. Măsurile vor fi sprijinite prin POCU axa 5 – vor fi lansate sesiuni de proiecte în care vor fi cuprinse măsuri integrate, inclusiv aferente serviciilor sociale cuprinse în problema 6, buget orientativ 550.000 euro

OS5 Scăderea ratei abandonului școlar și îmbunătățirea situației copiilor aflați în situație de excluderea socială și marginalizare prin activități extra-curriculare, școală după școală, etc. pentru un număr de 80 copii prin înființarea unui centru în care se desfășoară acțiuni specifice pentru acestea în afara școlii și care să îi ajute la integrare socială în anii următori dar nu mai târziu de anul 2023 prin activități specifice Programului Operațional Capital Uman

1. Înființare centru social pentru copii –Proiect Centru activități extrașcolare, sociale pentru elevi și Bibliotecă și spații – investiția va fi realizată din **POR axa 9, valoare investiție - 600.000 euro**

OS6 Îmbunătățirea situației persoanelor marginalizate prin oferirea de servicii de calitate sociale și medicale în anii următori dar nu mai târziu de anul 2023 prin activități specifice Programului Operațional Capital Uman

2. Furnizare de servicii integrate pentru copii, tineri, adulți/ părinți etc (ex. servicii sociale, consiliere psihologică etc) prin intermediul unui centru multi-funcțional. Măsura va fi inclusă în intervențiile finanțate pe **POCU, axa 5. Bugetul alocat acestei măsuri ocupare va fi 870.000 Euro.**
3. Înființare Centru de resurse comunitare Pavilion E, fost cămin de nefamiliști. Măsura poate fi finanțată prin POR axa AP9, buget estimat – 540.000 euro
4. Înființarea unei creșe finanțate prin POR AP9– valoare estimată 400.000 euro. Îmbunătățirea șanselor de găsimă a unui loc de muncă pentru femei prin alternative de supraveghere și îngrijire copii, respectiv înființarea și dotarea unei creșe în zona ZUM 1, în clădirea în care se afla Centrul social Șansa.
5. Modernizarea ambulatoriului din municipiul Vulcan 9.000.000 euro POR 2014-2020, Axa 8 – clădirea ambulatoriului municipiului este în zona Centru Vechi – va fi deșeură în 2018
6. Refuncționalizare cămine C1, C2, C3 în cămine sociale -1.560.000 euro- zona funcțională bulevard – fonduri buget local 5%, buget fonduri guvernamentale 95% - 2017 –2019
7. Dotare, reabilitare, și modernizare cămin cultural Paroșeni- zona funcțională Sohodol- deșeură solicitare la CNI- Compania Națională de Investiții – perioada investiției 2018-2020- Valoare 200.000 euro
8. Green- Line Valea Jiului – Linie verde de autobuze Valea Jiului- Vulcan – lider de parteneriat- POR 2014-2020 – 10.000.000 euro - Axa 3 PI 3.2, 2017-2020

Bugetul total al SDL este 28.193.000 EUR, din care 3.000.000 EUR POR și 1.633.000 EUR POCU. Un procent de 65% din bugetul total POR+POCU al SDL va fi alocat intervențiilor finanțabile din Fondul European de Dezvoltare Regională, prin POR și un procent de 35% din bugetul total POR+POCU al SDL este alocat intervențiilor finanțabile din Fondul Social European, prin POCU. Din totalul intervențiilor finanțate din Fondul European de Dezvoltare Regională, prin POR 30 % reprezintă sprijinul FEDR pentru infrastructură rutieră (străzi urbane).

Se atașează ANEXA 23: Bugetul SDL

Se atașează ANEXA 24: Hotărârea GAL de asumare a SDL

9. Lista de anexe ale SDL

- ANEXA 1: Planul cu delimitarea teritoriului vizat de SDL, pe modelul PUG, și fotografiile relevante din zonele/comunitățile marginalizate vizate
- ANEXA 2: Declarație pe propria răspundere privind datele utilizate în cadrul Studiului de referință, cu asumarea faptului că, în situația în care, pe parcursul verificărilor, se vor identifica date incorecte/nereale, SDL va fi declarată neeligibilă
- ANEXA 3: Metodologia și instrumentele de cercetare (chestionarul/chestionarele și ghidurile de interviuri/focus grup) folosite în Studiul de referință
- ANEXA 4: Baza de microdate primare rezultată din Studiul de referință, în format .XLSX (Excel)
- ANEXA 5: Decizia GAL privind declararea zonei/lor urbane marginalizate vizată/ vizate din teritoriul SDL (care în prealabil au fost validate)
- ANEXA 6: Minimul de date privind accesul populației din teritoriul GAL la servicii publice și infrastructură socială, în conformitate cu Tabelul 2
- ANEXA 7: Dovada referitoare la organizarea juridică a GAL în conformitate cu prevederile OG nr. 26/2000 cu privire la asociații și fundații, aprobată prin Legea nr. 246/2005 cu modificările și completările ulterioare.
- ANEXA 8: Procesul verbal al ședinței Adunării Generale pentru alegerea Comitetului Director și lista participanților (cu semnături)
- ANEXA 9: Componența Comitetului Director, în conformitate cu Tabelul 4
- ANEXA 10: Documente suport care să dovedească organizarea funcțională a GAL-ului: (a) - (k)
- ANEXA 11: Dovada obținerii numărului de înregistrare în registrul electronic de evidență a prelucrărilor de date cu caracter personal de la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal, care atestă calitatea de operator de date cu caracter personal, pentru domeniul specific (<http://www.dataprotection.ro/>).
- ANEXA 12: Lista activităților desfășurate de GAL ce au avut în vedere îmbunătățirea competențelor în domeniile vizate de SDL/DLRC, în conformitate cu Documentul suport C aferent Modelului Cadru de SDL (*pentru GAL-urile beneficiare de sprijin pregătitor*). În cazul GAL-urilor care nu au beneficiat de sprijin pregătitor, această anexă va conține dovada privind competențele personalului administrativ GAL (manager, asistent administrativ și, eventual, facilitator/facilitatori) în domeniile vizate de SDL/DLRC, inclusiv în managementul de proiect.
- ANEXA 13: Fișa postului și curriculum vitae al managerului GAL
- ANEXA 14: Documente suport privind conținutul și participarea la ședințele obligatorii ale

Comitetului Director GAL în care au fost abordate cele 5 teme obligatorii

- ANEXA 15: Fișa postului și curriculum vitae al facilitatorului comunitar, dacă a fost angajat un specialist, respectiv contractul pentru activitățile de facilitare comunitară, însoțit de acte doveditoare ale experienței relevante, dacă a fost contractată o firmă sau un ONG
- ANEXA 16: Documente suport privind conținutul (minutele întâlnirilor) și participarea la cele întruniri publice organizate în zona/ele marginalizate adresate
- ANEXA 17: Identificarea și justificarea tipurilor de măsuri necesare pentru a rezolva principalele probleme din teritoriu
- ANEXA 18: Distribuția măsurilor de intervenție pe zonele din teritoriul SDL, în conformitate cu Tabelul 6
- ANEXA 19: Distribuția măsurilor pe sectoare și tipuri de investiții, în conformitate cu Tabelul 7
- ANEXA 20: Matrice de corespondență privind complementaritatea intervențiilor propuse în cadrul listei indicative de intervenții cu finanțare din POR, POCU, alte surse
- ANEXA 21: Fișele intervențiilor din lista indicativă
- ANEXA 22: Procedura de monitorizare și evaluare, inclusiv indicatorii POCU și POR
- ANEXA 23: Bugetul SDL
- ANEXA 24: Hotărârea GAL de asumare a SDL